



Verslag van de multidisciplinaire vergadering BURN-OUT

1) Gegevens van de werknemer

Naam en voornaam van de werknemer: _____

INSZ (zie achteraan indentiteitskaart) _____

2) Gegevens over het werkmilieu

Naam van de onderneming/ de werkgever: _____

Sector: _____

Functie van de werknemer: _____

Beschrijving van het werk van de werknemer:

3) Werksituatie van de werknemer

Is de werknemer momenteel arbeidsongeschikt omwille van burn-out klachten? JA NEE

Indien ja, begindatum: vermoedelijke einddatum:

Heeft de werknemer gebruik gemaakt van:

- een spontane raadpleging? JA NEE
zo ja, hoeveel gedurende het traject: _____
- een voorafgaand onderzoek aan de werkhervatting? JA NEE

BEKNOPT VERSLAG VAN DE MULTIDISCIPLINAIRE VERGADERING

1. Wie was aanwezig op de vergadering? (Kruis aan)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Werknemer | <input type="checkbox"/> Vertrouwenspersoon |
| <input type="checkbox"/> Arbeidsarts | <input type="checkbox"/> HR verantwoordelijke |
| <input type="checkbox"/> Interne preventieadviseur | <input type="checkbox"/> Leidinggevende (niveau: _____) |
| <input type="checkbox"/> Preventieadviseur psychosociale aspecten | <input type="checkbox"/> Vakbondsafgevaardigde |
| <input type="checkbox"/> Andere: _____ | |

2. Wat is de aard van de aangehaalde psychosociale risico's (5 A's)¹?

Zet een kruis per categorie ingevolge het probleem van de werknemer en beschrijf deze.

Arbeidsorganisatie:

(bv: managementstijl, procedure, communicatie, autonomie, absenteïsme, bedrijfsbeleid,...)

Arbeidsinhoud:

(bv: rollen, taken, werkritme, vertraging in het werk, emotionele/fysieke/mentale arbeidsbelasting,...)

Arbeidsvoorwaarden:

(bv: uurrooster, evaluaties, opleiding, toekomstperspectief, onzekerheid, loon,...)

Arbeidsomstandigheden:

(bv: materiaal, lawaai, temperatuur, verlichting, lokalen en werkzones, werkpost,...)

Arbeidsverhoudingen

(bv: psychosociale omgeving, relaties met derden, relaties met collega's, hiërarchie,...)

¹ Zie FOD WASO: <http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=45949>

