



**Fonds voor
Arbeidsongevallen**

Openbare instelling onder
toezicht van de
Minister van Sociale Zaken

Troonstraat 100
1050 Brussel

21 DEC. 2001

Aanschrijving nr. 2001/6

Betreft: Berekeningswijze van het in het basisloon op te nemen vakantiegeld - Dubbel vakantiegeld voor de vierde week

1. Inleiding

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2001–2002 van 22 december 2000, wordt het dubbel vakantiegeld voor de **volledige** vierde vakantieweek, vanaf het vakantiejaar 2001, geïntegreerd in het wettelijk vakantiegeld. De wettelijke basis voor deze integratie is vervat in artikel 5 van de wet van 22 mei 2001. Het koninklijk besluit van 13 juni 2001 tot uitvoering van de wet van 22 mei 2001 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2001–2002 wat de jaarlijkse vakantie betreft voert bij artikel 2 en 4 deze integratie door in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Zowel de wet (art. 19) als het koninklijk besluit (art. 11) bepalen dat de nieuwe regeling uitwerking heeft vanaf 1 januari 2001 en van toepassing is vanaf het vakantiedienstjaar 2000, vakantiejaar 2001.

Dit heeft tot gevolg dat, in toepassing van de artikelen 34 en 35* van de arbeidsongevalwet van 10 april 1971, de berekeningswijze van het in het basisloon op te nemen vakantiegeld dient aangepast te worden.

Concreet betekent dit dat de werknemers recht hebben op verhoogd vakantiegeld voor prestaties vanaf 1 januari 2000, want het vakantiegeld van het vakantiejaar wordt verworven en berekend op basis van de prestaties van het voorafgaande jaar (vakantiedienstjaar 2000).

Inzake arbeidsongevallen moet deze conclusie betreffende de betaling van de vergoedingen echter genuanceerd te worden. Er kan verwezen worden naar de rechtspraak over de onmiddellijke toepassing van nieuwe wettelijke bepalingen en in het bijzonder naar de rechtspraak over de aanpassing van de vergoedingen aan het nieuwe plafondloon per 1 januari van elk jaar : het nieuwe loonplafond was slechts van toepassing voor de berekening van de vergoedingen, indien er nog geen definitieve regeling was.

Bijgevolg kan men stellen dat **de slachtoffers** waarvan een deel van de referteperiode zich in 2000 bevindt **recht hebben op vakantiegeld dat berekend wordt volgens de nieuwe basis voor zover het ongeval nog niet geregeld werd op 1 januari 2001 en voor zover dit nieuw loon slechts in aanmerking wordt genomen voor de vergoedingen verschuldigd vanaf 1 januari 2001.**

* - artikel 34 bepaalt dat onder basisloon wordt verstaan het loon waarop de werknemer recht heeft "voor de periode van het jaar dat het ongeval voorafgaat";

- artikel 35 bepaalt uitdrukkelijk dat het vakantiegeld deel uitmaakt van het loon.

2. Nieuwe berekeningswijzen van het vakantiegeld

Tengevolge van de nieuwe bepalingen die hierboven samengevat werden, wordt het vakantiegeld vanaf 1 januari 2001 als volgt berekend :

- voor de bepaling van het basisloon van de **arbeiders** bedraagt het vakantiegeld voortaan **16,61% van het bruto jaarloon** (in plaats van 16,39% vroeger) ;
- het vakantiegeld van de bedienden bedraagt **92% van het brutoloon van de vakantiemaand** of **7,66% van het bruto jaarloon zonder de eindejaarspremie** (in plaats van 90% en 7,5%).

Er dient aan herinnerd te worden dat de nieuwe vakantiereglementering van toepassing is vanaf 1 januari 2001, **op het vakantiedienstjaar 2000** (vakantiejaar 2001).

Concreet betekent dit dat de nieuwe berekeningswijze van het vakantiegeld geen problemen met zich zal meebrengen voor de arbeidsongevallen overkomen vanaf 1 januari 2001. De referentieperiode zal immers gelijkaardig zijn aangezien zij 2 jaar zal dekken waarvoor dezelfde berekeningspercentages van toepassing zijn (namelijk de nieuwe).

3. Toepassingsmodaliteiten voor de ongevallen overkomen in 2000

Voor deze dossiers is de referentieperiode niet homogeen aangezien zij 2 jaar dekt – 1999 en 2000 – waarvoor de berekeningswijzen van het vakantiegeld verschillend zijn.

Teneinde een zo exact mogelijke berekening van het basisloon te verzekeren heeft het beheerscomité van het Fonds tijdens de vergadering van 19 november 2001 een methode goedgekeurd op basis van het pro-rata-principe.

3.1 Algemeen principe

Voor de berekening van het basisloon van een arbeidsongeval waarvan de referentieperiode zich uitstrekt over de jaren 1999 en 2000, moet men als volgt te werk gaan :

- referentieperiode gesitueerd in 1999 : vakantiegeld is gelijk aan 16,39% van het loon voor deze periode voor arbeiders en 7,50% van het loon voor bedienden ;
- referentieperiode gesitueerd vanaf 1 januari 2000 : vakantiegeld is gelijk aan 16,61% van het loon voor deze periode voor arbeiders en 7,66% van het loon voor bedienden.

3.2 Bijzondere modaliteiten voor de overeenkomsten die reeds ondertekend werden door de partijen

3.2.1. De bekrachtigingsprocedure is reeds aan de gang

Voor de dossiers die reeds overgemaakt werden aan de dienst bekrachtiging van het Fonds, maar waarvoor er nog geen bekrachtiging is op de datum van de huidige aanschrijving, heeft het beheerscomité de volgende procedure goedgekeurd :

- in een klassieke schorsingsbrief zal het Fonds de verzekeraar verzoeken het loon en de vergoedingen in functie van de nieuwe bepalingen aan te passen en het slachtoffer of de rechthebbenden hierover in te lichten ;

- deze informatieve brief – gewone brief waarvan een afschrift aan het Fonds zal overgemaakt worden – zal het loon en de herberekende vergoedingen vermelden ; het slachtoffer of de rechthebbenden zullen eveneens verzocht worden als ze eventueel niet akkoord zouden gaan met de nieuwe gegevens, het Fonds hiervan binnen een termijn van 15 kalenderdagen op de hoogte te brengen ;
- het Fonds zal deze brief toevoegen aan de te bekrachtigen overeenkomst. De bekrachtiging zal slechts plaatsvinden na het verstrijken van de termijn van 2 weken en uiteraard op voorwaarde dat het slachtoffer of de rechthebbende niet gereageerd heeft.

Het spreekt vanzelf dat deze procedure niet van toepassing is als de overeenkomst nog tot andere opmerkingen leidt die de ondertekening van een nieuw document tot gevolg hebben.

3.2.2 De bekrachtigingsprocedure is nog niet aan de gang

Betreffende de dossiers waarvoor de verzekeraars reeds een overeenkomst aan het slachtoffer of de rechthebbende hebben overgemaakt, maar die nog niet voor bekrachtiging werden ingediend, kan dezelfde procedure gevolgd worden : de brief met de herberekende vergoedingen wordt naar het slachtoffer of de rechthebbende verstuurd en er wordt een afschrift aan de overeenkomst toegevoegd die bij het Fonds voor bekrachtiging wordt ingediend.

Wanneer het basisloon op het maximum loonbedrag (art.39 AOW) is vastgesteld, zal de procedure bedoeld onder 3.2.1 en 3.2.2 niet toegepast worden.

4. Besluit

De verzekeraars worden verzocht kennis te nemen van de huidige aanschrijving en haar instructies te volgen – onder meer degene die onder punt 3 behandeld worden – teneinde, in samenwerking met de diensten van het Fonds, te zorgen voor een optimale behandeling van de dossiers betrokken bij de overgangperiode die ontstaan is door de gewijzigde berekening van het vakantiegeld van de werknemers.



De administrateur-generaal,
M. Depoortere

