

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

ARBEIDSONGEV ALLEN EN BEROEPSZIEKTEN

AANSCHRIJVING Nr. 263

Aan de instellingen gemachtigd voor de verzekering tegen arbeidsongevallen.

Brussel, ..t 2/0,,(, /~ 006

Betreft : Vereenvoudigd basisloon voor de vergoeding van de arbeidsongevallen met een tijdelijke ongeschiktheid van niet meer dan dertig dagen

De programmawet van 9 juli 2004 heeft in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 een artikel 39bis ingevoegd dat toestaat de premiekosten die ontstaan door de verhoging van het plafond te compenseren. De Ministerraad van 22 april 2005 besliste in dit opzicht het vakantiegeld niet meer op te nemen in de berekeningsbasis vCÎnde vergoedingen voor tijdelijke ongeschiktheid.

Deze beslissing werd geconcretiseerd door de artikelen 2 en 3 van de programmawet van 11 juli 2005. Artikel 2 wijzigt art. 35 van de arbeidsongevallenwet dat het begrip loon definieert, terwijl artikel 3 een wijziging doorvoert van artikel 37ter van de arbeidsongevallenwet.

Artikel 37ter luidt thans: *"Wanneer de tijdelijke ongeschiktheid niet meer dan dertig dagen duurt, is, onverminderd de toepassing van de artikelen 37, 37bis en 39, het basisloon voor de berekening van de vergoedingen voor deze ongeschiktheid gelijk aan het gemiddeld dagloon, vastgesteld overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip "gemiddeld dagloon" wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop de getroffene gedurende de referteperiode, bedoeld in artikel 34 van de wet, overeenkomstig zijn normaal werkrooster geacht wordt normaal arbeid te verrichten, verminderd met het aantal dagen weuelijke vakantie."*

De ministeriële aanschrijving nr. 261 van 4 december 2003 bevat een aantal richtlijnen met het oog op de uniforme toepassing van de berekening van het vereenvoudigd basisloon vbor de vergoeding van de arbeidsongevallen met een tijdelijke ongeschiktheid van niet meer dan dertig dagen en moet derhalve ook aangepast worden. Het betreft meer bepaald de voorbeelden van berekening die als volgt moeten vervangen worden:

1. De getroffene werkt 38 uur per week in een vast regime van 5 dagen en verdient een uurloon van 9,50 euro. De eindejaarspremie bedraagt 7,33% van het jaarloon. Het basisloon bedraagt: $9,50 \times 38 \times 48 \times 1,0733 = 18\,598,1424$ euro.

2. Een werknemer werkt 8 uur per dag in de vijfde week gedurende 3 weken en opnieuw 8 uur per dag gedurende 4 dagen de vierde week. (De Q-factor is dus 38). Hij wordt betaald op weekbasis, met een contractueel uurloon van 10 euro, dat verhoogd wordt tot 10,53 euro ($10 \text{ euro} \times 40/38$). De werknemer wordt steeds vergoed op basis van dit verhoogd uurloon, ongeacht het aantal uren dat die week moet gepresteerd worden. Hij ontvangt dus 421,20 euro per week de eerste drie weken en slechts 336,96 euro voor de vierde week. De werkgever geeft de noodzakelijke loongegevens op de volgende manier door:

- in de zone "basisbedrag van de bezoldiging voor werknemers die per uur betaald worden" het verhoogde uurloon van "105300"
- In zone "tijdseenheid van de bezoldiging" vult hij "uur" in.
- de eindejaarspremie bedraagt 152 uren x uurloon.

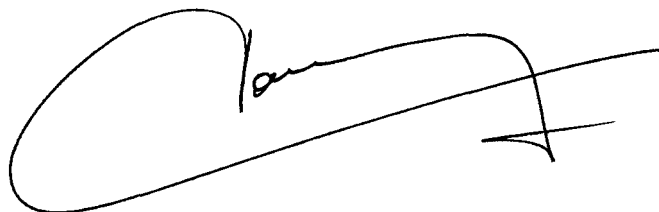
Het basisloon bedraagt: $(10,53 \times 38 \times 48) + (10,53 \times 152) = 20\ 807,28$ euro.

3. Een arbeider met een contractueel uurloon van 10 euro krijgt een ploegenpremie van 25% voor de vroege en de late ploeg, en 50% voor de nachtploeg. Hij werkt in een cyclus van 4 weken van telkens 38 uur: de eerste week de vroege ploeg, de tweede week de dagploeg, de derde week de late ploeg en de vierde week de nachtploeg. Hij ontvangt dus voor de eerste week 475 euro, de tweede week 380 euro, de derde week 475 euro en voor de vierde week 570 euro. In deze situatie kruist de werkgever in de zone "tijdseenheid" van "basisbedrag van de bezoldiging" het vak "week" aan. Vermits de cyclus over 4 weken loopt, moet in de zone "cyclus" "4" ingevuld worden. In de zone "totaal van de bezoldiging" vult hij "1900,00" in, namelijk het loon voor de volledige cyclus van 4 weken uitgedrukt in euro cent.

Voor de vergoeding van de 30 eerste dagen volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt dit loon door de arbeidsongevallenverzekeraar omgezet naar een jaarloon door 1900 euro te delen door 20 (zijnde het aantal te presteren dagen in de vijfde week over een periode van 4 weken), maal 241 (zijnde 365 dagen over een volledig kalenderjaar min 52 zaterdagen, 52 zondagen en 20 vakantiedagen). Aan dit bedrag wordt de eindejaarspremie toegevoegd als de werknemer hier recht op heeft.

4. Een bediende heeft een maandloon 1576 euro en een forfaitaire eindejaarspremie van 1250 euro. Het basisloon bedraagt $(1576 \times 11) + 1250 = 18586$ euro.

De Minister van Werk,



Peter VANVELTHOVEN