

## 1. ALGEMENE INFO

### 1.1. Socialezekerheidsakkoorden

België heeft een bilateraal sociaalzekerheidsakkoord gesloten met 25 landen. Hiervan zijn er 15 die voorzien in coördinatieregels voor arbeidsongevallen.<sup>1</sup> Bij stage in een onderneming gesitueerd in een verdragsluitend land die niet voorziet in een dekking voor arbeidsongevallen wordt dus best voorzien in een bijkomende dekking naar gemeen recht.

De verdragen die voorzien in een dekking voor arbeidsongevallen zijn enkel van toepassing op de werknemers en op de personen die worden gelijkgesteld met de werknemers. Er wordt in al deze verdragen bepaald dat de algemene regel is dat het land waar de werkzaamheden worden uitgevoerd de toepasselijke sociale zekerheidswetgeving vastlegt.<sup>2</sup> Ieder verdrag heeft echter zijn eigen specificiteiten.

### 1.2. Detachering

De socialezekerheidsakkoorden voorzien in de mogelijkheid tot detachering. De regels inzake detachering en de te volgen procedure worden geregeld door respectievelijk de bepalingen van het betrokken verdrag en de administratieve schikking die er de toepassingsmodaliteiten van vastlegt.

---

<sup>1</sup>Albanië, Algerije, Québec, DR Congo, Israël, Kosovo, VJR Macedonië, Marokko, Moldavië, Montenegro, San Marino, Servië, Tunesië, Turkije, Bosnië-Herzegovina. Het verdrag met Congo is enkel van toepassing op zeelieden dus is niet van belang in het kader van de kleine statuten.

<sup>2</sup> Dit komt overeen met de toewijzingsregel zoals opgenomen in artikel 11,3,a) van de verordening 883/2004.

De detachingsregels komen grotendeels overeen met deze van de verordening 833/2004 met uitzondering van het principe van de eenheid van wetgeving, van de duur van de detachering (die kan variëren van 1 tot 5 jaar)<sup>3</sup>, het verplicht karakter van de detachering<sup>4</sup> en van de gecoördineerde sectoren.<sup>5</sup> De exacte regels inzake detachering zullen dus afhangen van het derde land waar de stage doorgaat.

Via deze link [https://www.socialsecurity.be/CMS/nl/coming\\_to\\_belgium/FODSZ\\_Convention](https://www.socialsecurity.be/CMS/nl/coming_to_belgium/FODSZ_Convention) kan men alle socialezekerheidsakkoorden raadplegen met inbegrip van de toepasselijke bepalingen inzake detachering.

Een aanvraag tot detachering dient te worden gericht aan de bevoegde sociale zekerheidsinstelling. In België is dat aan de RSZ [https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/gotot/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/gotot/index.htm). Als wordt voldaan aan de grondvoorwaarden zal een attest van de toepasbare wetgeving worden afgeleverd "Certificate of Coverage" waarmee wordt bewezen dat de betrokken stagiair zijn gewoonlijke sociale zekerheidsregime van de uitsturende staat behoudt.

## 2. PRAKTISCHE TOEPASSING

Steeds twee stappen te ondernemen om te bepalen welke wetgeving effectief dient te worden toegepast.

Stap 1. Bepalen van de toepasbare wetgeving:

- >wordt bepaald door gebruik van de toewijzingsregels opgenomen in het verdrag
- >in veel verdragen is dat de wetgeving van het land waar de stage doorgaat.

Stap 2. De toegepaste wetgeving:

- >raadplegen van de wetgeving van de bevoegde staat voor exacte voorwaarden van de dekking voor een arbeidsongeval.

Deze twee stappen zijn enkel van belang als geen gebruik wordt gemaakt van detachering.

---

<sup>3</sup> In Algerije is detachering conform artikel 4, lid 2 van het verdrag mogelijk voor 12 maanden voor de werknemers en de ermee gelijkgestelden. In artikel 1 van de administratieve schikking van dit verdrag worden de modaliteiten van de detachering uiteengezet.

<sup>4</sup> In tegenstelling tot de verordening 883/2004 is de detachering niet verplicht als wordt voldaan aan de detachingsvoorwaarden. Indien aan de detachingsvoorwaarden is voldaan, kunnen partijen besluiten om de werknemer in het werkland te dekken (algemene regel).

<sup>5</sup> In tegenstelling tot de verordening 883/2004 zijn niet alle sectoren van de sociale zekerheid gecoördineerd. De omvang van de sectorale dekking (tak van de sociale zekerheid) zal afhangen van het afgesloten verdrag.

## 2.1. Buitenlandse student volgt een stage in een onderneming in België.

<p><b><u>Algemene regel:</u></b></p> <p><b>Toepassing van de wetgeving van het land waar de werkzaamheden worden uitgevoerd.</b></p>	<p><u>Vb.</u> Een student informatica woont en studeert in Algerije en komt voor twee weken een stage volgen in een onderneming (Orange) in Brussel.</p> <p>-&gt;Stap 1: wetgeving van de staat waar de stage doorgaat= België Arbeidsongevallenwet van toepassing</p> <p>-&gt;Stap 2: Onderwijsinstelling in Algerije sluit een arbeidsongevallenverzekering af bij een verzekeringsonderneming in België + aangifte dimona STG bij de RSZ</p> <p>-&gt;Onderneming in België mag stage enkel toelaten bij bewijs van verzekering door de onderwijsinstelling in Algerije.</p>
<p><b><u>Uitzonderingsregeling:</u></b></p> <p><b>Detachering -Toepassing van de wetgeving van het detacherende land</b></p> <p><b>Voor de exacte detachingsvoorwaarden dient men het bilateraal sociaal zekerheidsakkoord te raadplegen.<sup>6</sup></b></p>	<p><u>Vb.</u> Een student informatica die woont en studeert in Algerije wordt gedurende 2 maanden in een onderneming (Orange) in Brussel gedetacheerd door de onderwijsinstelling in Algerije.</p> <p>-&gt;De Algerijnse sociale zekerheidswetgeving is van toepassing</p> <p>-&gt;Dekking van het arbeidsongeval in België conform de geldende regels in Algerije</p> <p>-&gt;Algerijnse stagiair moet het attest van detachering voorleggen aan de onderneming in België voorafgaand aan de stage</p> <p><b><u>OPMERKING:</u></b> Als de Algerijnse stagiair in Algerije niet wordt beschouwd als een werknemer dan zal er geen attest van detachering worden afgeleverd. De stagiair zal vallen onder de arbeidsongevallenwet.</p>

<sup>6</sup> In Algerije is voorzien in een detachingsperiode van 12 maanden. In Albanië is een detachingsperiode voorzien van 24 maanden enz

**2.2. Een student aan een onderwijsinstelling in België volgt een stage in een onderneming in het verdragsluitende land.**

<p><b><u>Algemene regel:</u></b></p> <p><b>Toepassing van de wetgeving van het land waar de werkzaamheden worden uitgevoerd.</b></p>	<p><u>Vb.</u> Een student geneeskunde aan de UA volgt voor een duur van 2 maanden een stage in een onderneming (ziekenhuis in Oran) in Algerije.</p> <p>-&gt; Stap 1: Wetgeving van de staat waar de stage doorgaat = Algerije Algerijnse sociale zekerheidswetgeving is van toepassing</p> <p>-&gt; Stap 2: De stagiair geniet van een dekking van het arbeidsongeval conform de Algerijnse regels</p> <p><b><u>OPMERKING:</u></b> Als de Algerijnse regelgeving voorziet in een beperkte dekking voor arbeidsongevallen kan de Belgische onderwijsinstelling voorzien in een bijkomende dekking naar gemeen recht voor de stagiair.</p>
<p><b><u>Uitzonderingsregeling:</u></b></p> <p><b>Detachering -Toepassing van de wetgeving van het detachende land</b></p> <p><b>Voor de exacte detacheringsvoorwaarden dient men het bilateraal sociaal zekerheidsakkoord te raadplegen.</b></p>	<p><u>Vb.</u> Een student geneeskunde aan de UA wordt gedurende zijn stage van 2 maanden in een onderneming (ziekenhuis is in Oran) in Algerije gedetacheerd door de UA.</p> <p>-&gt; Arbeidsongevallenwet is van toepassing</p> <p>-&gt; UA moet de arbeidsongevallenverzekering afsluiten + aangifte dimona STG bij de RSZ</p> <p>-&gt; UA stelt verzekeraar in kennis van het "Certificate of Coverage"</p>