

**SCHEMA STAGES IN GRENSOVERSCHRIJDENDE CONTEXT- STAGE IN LAND DIE NIET VALT ONDER HET TOEPASSINGSGBIED VAN DE VERORDENING 883/2004 EN DIE NIET VALT BINNEN HET TOEPASSINGSGBIED VAN EEN SOCIAAL ZEKERHEIDSAKKOORD.**

## **1.ALGEMENE INFO**

### **1.1.Algemene regel**

Bij afwezigheid van supranationale regels (EU), bi/multilateraal van coördinatie, zal het nationaal stelsel van de sociale zekerheid van het werkland in principe van toepassing zijn. Er zijn echter derde landen waar men enkel geniet van de sociale zekerheidsdekking als men er woont.

De buitenlandse stagiair valt onder de Belgische sociale zekerheid als 2 cumulatieve voorwaarden zijn nageleefd op basis van artikel 3 van de RSZ-wet : (1) in België in dienst zijn (2) van een in België gevestigde werkgever of verbonden zijn aan een in België gevestigde exploitatiezetel.

### **1.2.Detachering**

Indien de voorziene duur van de stage niet langer bedraagt dan 6 maanden<sup>1</sup> blijft de Belgische stagiair (gelijkgesteld met een werknemer) verplicht onderworpen aan de Belgische sociale zekerheidswetgeving voor zover ze niet deelnemen aan het vrijwillig stelsel van de overzeese sociale zekerheid<sup>2</sup> , zonder dat een detacheringsbewijs moet worden aangevraagd. Indien de werkgever dit wenst kan toch een aanvraag worden ingediend bij de RSZ, die dan een attest K 138-ter zal uitgeven als bewijs van de detachering via de portaalsite van de sociale zekerheid: [https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/gotot/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/gotot/index.htm)

Dit attest sluit echter een deelname aan de sociale zekerheidswetgeving van het werkland niet uit. Er is immers geen akkoord dienaangaande. Het is dus mogelijk dat zowel de Belgische sociale zekerheidswetgeving als de socialezekerheidswetgeving van het derde land van toepassing zal zijn.

De periode van 6 maanden kan worden verlengd met een nieuwe periode van 6 maanden, op voorwaarde dat de directie Internationale betrekkingen van de RSZ vóór het verstrijken van de eerste periode, van deze verlenging in kennis wordt gesteld (via de eerste lijn van informatie « Front Office » : 02 509 59 59 – [contact@rsz.fgov.be](mailto:contact@rsz.fgov.be)) of via de portaalsite van de sociale zekerheid: [https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/gotot/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/gotot/index.htm)

---

<sup>1</sup> Wat de periode van 6 maanden betreft moet worden verduidelijkt dat alle uitsturingen zonder onderbreking van minimaal 2 maanden bij elkaar worden opgeteld om te komen tot de maximale termijn van twee keer 6 maanden. Van zodra er een onderbreking is van minimaal twee maanden wordt de teller op nul gezet.

<sup>2</sup> Wet van 17 juli 1963 betreffende de overzeese sociale zekerheid en het koninklijk besluit van 15 april 1965.

Als de duur van de tewerkstelling in het buitenland niet is bepaald, of onmiddellijk werd vastgesteld op meer dan 6 maanden dan zal de Belgische sociale zekerheidswetgeving niet meer van toepassing zijn. Indien ze dat willen kan er worden deelgenomen aan het vrijwillig stelsel van de overzeese sociale zekerheid.<sup>3</sup>

In het omgekeerde geval kan een derde land eveneens een stagiair detacheren om een stage te volgen in een onderneming in België als voldaan is aan de detacheringsregels voorzien in de regelgeving van het derde land. In dat geval zal de stagiair enkel onderworpen blijven aan de sociale zekerheidswetgeving van het derde land als deze wetgeving het voorziet en is de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 niet van toepassing (afwezigheid van dekking dus mogelijk). De RSZ kan in dit geval een brief schrijven waarin wordt bevestigd dat artikel 3 van de RSZ-wet niet van toepassing is.

## 2.PRAKTISCHE TOEPASSING

### 2.1.Buitenlandse student volgt een stage in een onderneming in België

<p><b><u>Algemene regel:</u></b></p> <p><b>Toepassing van de wetgeving van het land waar de werkzaamheden worden uitgevoerd</b></p>	<p><u>Vb.</u> Een student woont en studeert geschiedenis in China en komt voor twee weken een stage volgen in een onderneming (de Koninklijke bibliotheek van België) in Brussel.</p> <p>-&gt;Arbeidsongevallenwet van toepassing als 2 cumulatieve voorwaarden zijn nageleefd op basis van artikel 3 van de RSZ-wet : in België in dienst zijn van een in België gevestigde werkgever of verbonden zijn aan een in België gevestigde exploitatiezetel.</p> <p>-&gt;Niet voldaan aan de 2 cumulatieve voorwaarden dus arbeidsongevallenwet niet van toepassing.</p>
<p><b><u>Uitzonderingsregeling:</u></b></p> <p><b>Detachering</b></p>	<p><u>Vb.</u> Een student die woont en studeert geschiedenis in China wordt gedurende de duur van zijn stage in een onderneming (de Koninklijke bibliotheek van België) in Brussel gedetacheerd door diens “werkgever” in China.</p> <p>-&gt;De Chinese sociale zekerheidswetgeving is enkel van toepassing als deze wetgeving het voorziet</p> <p>-&gt;Dekking van het arbeidsongeval in België conform de geldende regels in China als deze wetgeving het voorziet, anders geen dekking voor arbeidsongevallen.</p> <p>-&gt;Chinese student moet bewijs detachering voorleggen aan de onderneming in België voorafgaand aan de stage</p>

<sup>3</sup> Deze situatie die wordt gelijkgesteld aan een “detachering” op basis van de Belgische wet is niet tegenwerpbaar, verbindend voor de andere landen (geen coördinatie of aanwijzing van het bevoegde land) zodat het werkland een dekking kan eisen zelfs als de Belgische regel van toepassing blijft met het risico van een dubbele dekking.

## 2.2.Student aan een onderwijsinstelling in België volgt een stage in een onderneming in een derde land

<p><b><u>Algemene regel:</u></b></p> <p><b>Toepassing van de wetgeving van het land waar de werkzaamheden worden uitgevoerd</b></p>	<p><u>Vb.</u> Een student rechten aan de VUB gaat voor 9 maanden een stage volgen in een onderneming ( technologiebedrijf Tencent) in China.</p> <p>-&gt;De Chinese sociale zekerheidswetgeving is van toepassing -&gt;Dekking van het arbeidsongeval in China conform de geldende regels in China</p> <p><b><u>OPMERKING:</u></b> Het is mogelijk dat de Chinese regelgeving niet voorziet in een dekking die te beperkt is. In dat geval wordt best voorzien in een bijkomende dekking naar gemeen recht voor de stagiair.</p>
<p><b><u>Uitzonderingsregeling:</u></b></p> <p><b>Detachering</b></p>	<p><u>Vb.</u> Een student rechten aan de VUB gaat voor 6 maanden een stage volgen in een onderneming ( technologiebedrijf Tencent ) in China. De stage wordt verlengd met 2 maanden. De VUB heeft een detachering gevraagd aan de RSZ voor de stage van 6 maanden en een verlenging van de detachering voor 2 maanden.</p> <p>1.De stage van 6 maanden</p> <p>-&gt;De arbeidsongevallenwet is van toepassing -&gt;VUB moet de arbeidsongevallenverzekering afsluiten + aangifte dimona STG bij de RSZ</p> <p>2. De verlenging van de stage met 2 maanden</p> <p>-&gt;De arbeidsongevallenwet is van toepassing -&gt; VUB moet de arbeidsongevallenverzekering afsluiten + aangifte dimona STG bij de RSZ</p> <p><b><u>OPMERKING:</u></b> Deelname aan de sociale zekerheidsstelsel van het werkland is echter nog steeds mogelijk aangezien er geen akkoord is.</p>

