

FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR
BEROEPSRISICO'S

JAARVERSLAG 2022



OVERZICHT VAN TOPICS

WAAR STOND 2022 VOOR

Onze managers aan het woord

De toevoeging van 3 nieuwe aandoeningen aan de lijst

Eierstokkanker: waarom nu ook erkend door Fedris & AFA?

Asbestfonds bestaat 15 jaar

Is covid van de radar verdwenen?

Verenigingswerkers ook verzekerd

Evolutie van het verzwaard risico

2022 een jaar van innovatie & vernieuwing

Het DNA van Fedris

Woord van de minister

Woord van onze sociale partners

Dankwoord





TERUGBLIK OP 2022

ONZE MANAGERS AAN HET WOORD

Innovatie en vernieuwing stonden centraal in 2022.

Na 3 jaar werd de vacature van adjunct-administrateur-generaal eindelijk ingevuld en werd het Fedris managementteam versterkt met de komst van Joeri Luts.

Nu de Covid-crisis voorbij is, trekken we lessen uit de pandemie over onze werking en passen we onze manier van werken aan. Hybride werken is de nieuwe norm geworden en maakt nu integraal deel uit van ons dagelijks leven. We herdefinieerden de NWOW. De rode draad doorheen onze visie is het verlenen van autonomie aan teams en medewerkers bij het behalen van resultaten. Dit binnen een leiderschapsstijl gebaseerd op vertrouwen en dialoog. We schenken ook extra aandacht aan welzijn, sociale cohesie en balans tussen werk en privé. Onze nieuwe aanpak werd geconcretiseerd in een nieuw arbeidsreglement, teamafspraken en een communicatiecharter.

De ene crisis volgde echter de andere op, we moesten ook het hoofd bieden aan de energiecrisis. Door overheidsmaatregelen werd de temperatuur in onze gebouwen verlaagd. Dit vroeg opnieuw een aanpassing van onze medewerkers. In 2022 werden nieuwe verwarmings- en ventilatie-installaties geplaatst in het gebouw in Brussel. Dit heeft bijgedragen aan een vermindering van de CO2-productie en een aanzienlijke verbetering van het energieverbruik.

Fedris heeft in 2022 vooruitgang geboekt op het gebied van digitalisering. Dankzij Open Scan Dispatch en de e-Box verlopen de communicatie en het postbeheer sneller en efficiënter.

In dit verslag bespreken we een aantal belangrijke gebeurtenissen in het kader van onze opdrachten. De 15e verjaardag van het Asbestfonds, het opnemen van 3 nieuwe ziekten op de lijst van beroepsziekten, de nieuwe dekking van arbeidsongevallen voor werknemers in de vrijwilligerssector en ontwikkelingen in het toezicht op bedrijven met een verhoogd risico.

Dit alles hadden we nooit kunnen bereiken zonder de inzet en professionaliteit van onze medewerkers. Ook dit jaar hebben zij weer hun uiterste best gedaan om verzekerden, werkgevers en onze belanghebbenden ondersteuning van hoge kwaliteit te bieden. We willen hen bedanken voor alles wat ze hebben bereikt!

A background image showing three medical professionals in white coats and stethoscopes working at a desk with laptops in a clinical setting. A semi-transparent blue overlay covers the bottom two-thirds of the image.

3 NIEUWE AANDOENINGEN

UVEAAL MELANOOM

veroorzaakt door optische straling van het lassen

SYSTEEMSCLEROSE

veroorzaakt door het inademen van kristallijn silicium

EIERSTOKKANKER

veroorzaakt door asbest



De Wetenschappelijke Raad heeft, op advies van de Medische Commissies van Fedris, voorgesteld om volgende ziekten toe te voegen aan de lijst met beroepsziekten:

- Eierstokkanker veroorzaakt door asbest
- Uveaal melanoom na de blootstelling aan ultraviolette straling
- Systeemsclerose veroorzaakt door het inademen van stof dat kristallijn silicium bevat

De toevoeging van een ziekte aan de lijst van beroepsziekten gebeurt altijd aan de hand van een collectieve benadering gebaseerd op epidemiologische studies en onafhankelijk van het individuele oorzakelijk verband tussen de uitoefening van de beroepsactiviteit en het optreden van de ziekte. De reglementaire vastlegging van de criteria maakt hun toepassing verplicht bij het onderzoek van aanvragen door Fedris. Zo wordt een objectieve en gelijke behandeling van sociaal verzekerden in eenzelfde situatie verzekerd, ongeacht of dit in een administratief of gerechtelijk kader is.

De effectieve schadeloosstelling van deze 3 ziektes is mogelijk vanaf 2022.

System sclerose veroorzaakt door het inademen van kristallijn silicium

WAT IS SYSTEEMSCLEROSE?

System sclerose (sclerodermie) is een auto-immuunziekte die hoofdzakelijk gekenmerkt wordt door een aantasting van het bindweefsel.

Er zijn drie vormen van sclerodermie:

- de gelokaliseerde vorm: alleen de huid van de ellebogen en knieën is aangetast
- de diffuse vorm: naast de aangetaste huid zijn ook de spieren en inwendige organen (nieren, longen, hart, spijsverteringskanaal) aangetast
- de vorm die 'limited non-cutaneous systemic sclerosis' genoemd wordt: de huid is niet aangetast, maar er zijn specifieke immunologische en vasculaire anomalieën

HISTORIEK

De huidige wetenschappelijke kennis maakt het mogelijk een oorzakelijk verband vast te stellen tussen de beroepsblootstelling aan kristallijn silicium en het optreden van system sclerose. De ziekte is al erkend als beroepsziekte in andere Europese landen.

BLOOTSTELLING

Werknemers in de bouwsector (elektriciens, timmerlui, metselaars en loodgieters) worden het meest blootgesteld aan kristallijn silicium en zijn dus het meeste vatbaar om een system sclerose te ontwikkelen.

De Franse lijst van beroepsactiviteiten die de ziekte kunnen veroorzaken werd overgenomen in België, aangepast aan alle activiteiten en specifieke omstandigheden die in België voorkomen, gelinkt aan een significante blootstelling aan kristallijn silicium.

Aangezien deze ziekte zeldzaam en heterogeen is, zullen de diagnose en de follow-up ervan uitgevoerd worden in centra met ervaring. België heeft de minimale blootstellingsduur overgenomen uit de Franse tabel, nl. 10 jaar voltijds werk.

IN CIJFERS

De incidentie wordt geraamd op 20 nieuwe erkenningen per jaar.

Uveaal melanoom veroorzaakt door optische straling van het lassen

WAT IS EEN UVEAAL MELANOOM?

Uveaal melanoom is een kwaadaardige tumor die in het oog ontstaat vanuit de uveale melanocyten. Wanneer deze melanocyten, die het pigment produceren in je ogen, net zoals in de huid, ongecontroleerd gaan delen, krijg je dus een melanoom.

HISTORIEK

In het verleden stelde de Commissie "Fysisch Agentia" vast dat er epidemiologische argumenten bestonden die het mogelijk maakten om een uveaal melanoom te beschouwen als een arbeidsgelateerde aandoening bij lassers. De toenmalige wetenschappelijke kennis liet niet toe om het oorzakelijke agens te identificeren, noch het biologische mechanisme in kwestie. Bijgevolg kon de ziekte niet worden opgenomen in de beroepsziektelijst.

Er is een upgrade uitgevoerd van de kennis over het onderwerp.

Op basis hiervan heeft de Commissie besloten:

- dat er een wetenschappelijke verklaring bestaat die een oorzakelijk verband aantoonde tussen de blootstelling aan blauw licht en de ontwikkeling van uveaal melanoom
- dat lassers wel degelijk zijn blootgesteld aan dit risico
- en dat bijgevolg elk jaar enkele gevallen van uveaal melanoom in België kunnen worden toegeschreven aan het lassen

BLOOTSTELLING

De blootstelling van de ogen van de lasser is het gevolg van :

- rechtstreeks en zonder bescherming kijken naar het laslicht (bijv. bij het starten van het lassen)
- een blootstelling aan optische straling ondanks het gebruik van oogbescherming
- kijken naar laslicht dat geproduceerd wordt door een lasser in de nabijheid (< 10 meter)

Het risico is twee maal zo groot bij lassers t.o.v niet-lassers, alle lasmethoden samen. De diagnose van uveaal melanoom wordt gesteld op basis van een klinisch onderzoek uitgevoerd door een oogarts, eventueel aangevuld met een anatomopathologische typering van de tumor.

Algemeen kan men ervan uitgaan dat als een werknemer meer dan 10 jaar deel heeft uitgemaakt van de beroepscategorie 'lasser' (waarbij hoofdzakelijk of uitsluitend lasactiviteiten werden uitgevoerd), het de optische straling is die de belangrijkste oorzaak vormt voor het optreden van de ziekte.

IN CIJFERS

In België wordt het aantal gevallen van uveaal melanoom geraamd op 55 gevallen per jaar. Het aantal gevallen van uveaal melanoom gerelateerd aan een beroepsblootstelling aan optische straling afkomstig van het lassen kan geraamd worden op 3 gevallen per jaar.

Eierstokkanker veroorzaakt door asbest

HISTORIEK

De commissie Beroepskankers heeft vastgesteld dat er voldoende argumenten pro waren om eierstokkanker veroorzaakt door asbest in de beroepsziektelijst op te nemen voor vrouwen met een aanzienlijke beroepsblootstelling aan asbest. Bijgevolg heeft de Wetenschappelijke Raad zich positief uitgesproken over het toevoegen van dit type kanker aan het lijststelsel van beroepsziekten.

VOORSTEL ERKENNINGSCRITERIA

De commissie Beroepskankers heeft een voorstel opgesteld met erkenningscriteria voor eierstokkanker veroorzaakt door asbest. Ze hebben geen specifieke diagnostische criteria vastgelegd. Louter de aanwezigheid van asbestvezels in het door eierstokkanker aangetaste weefsel vormt het criterium voor de erkenning van eierstokkanker als beroepsziekte.

Wel moet de blootstelling beduidend groter te zijn dan de blootstelling van de algemene bevolking. Deze blootstelling moet de overwegende oorzaak van de eierstokkanker vormen voor de groepen van personen die op die manier zijn blootgesteld. Dit volgens de algemeen aanvaarde medische inzichten.

BLOOTSTELLING

Om in aanmerking te komen voor de erkenning van eierstokkanker is het nodig om 10 jaar voltijds werk in één of meer van de volgende omstandigheden of beroepen aan te tonen:

- vervaardiging van producten die cement op basis van asbest bevatten
- plaatsen van isolatie op basis van asbest en spuiten van asbest
- scheepsbouw, scheepsherstelling
- werknemers belast met het manipuleren van asbest in bulk
- recuperatie en uitkloppen van zakken die asbest bevatten
- installateurs van centrale verwarming, ...

IN CIJFERS

In België werden, vóór 1980, 600 vrouwen aan asbest blootgesteld gedurende 10 jaar. Vanaf nu, en dit gedurende de komende 15 à 20 jaar, wordt verwacht dat om de 4 jaar 1 vrouw eierstokkanker zal ontwikkelen die verband houdt met een asbestblootstelling.

A close-up photograph of two hands holding a red ribbon, symbolizing awareness or support. The hands are positioned at the top of the page, with the ribbon being held taut between them.

EIERSTOKKANKER OOK ERKEND DOOR HET ASBESTFONDS

Eierstokkanker veroorzaakt door asbest is een relatief zeldzame aandoening. Per jaar tellen we ongeveer 700 gevallen in België. Concreet gaat het vooral om vrouwen die in de jaren '70 tewerkgesteld waren in een fabriek waar touw en textiel van asbestvezels (brandvrije kleding) gemaakt werden.

De gemiddelde leeftijd van de patient op het moment van de diagnose bedraagt 65 jaar.

Het risico op dit soort kanker is enkel bewezen voor sterk blootgestelde groepen. Een minimumduur van blootstelling - opdat deze als aanzienlijk beschouwd wordt - wordt geraamd op 10 jaar (voltijds).

De Wetenschappelijke Raad besliste dat een erkenning van eierstokkanker door het Asbestfonds kan overwogen worden voor belangrijke blootstellingen aan asbest in een beroepsomgeving. Dit aan dezelfde criteria als voor beroepsziekten. Bij het onderzoek van de aanvragen worden ook deze criteria gebruikt samen met een lijst van arbeidsvoorwaarden en beroepen waarbij een significante asbestblootstelling kan worden vastgesteld.





HET ASBESTFONDS

BESTAAT 15 JAAR



Het AFA is opgericht in 2007 binnen het toenmalige Fonds voor beroepsziekten (nu Fedris).

Het idee voor de oprichting van een specifiek Asbestfonds is begin jaren 2000 ontstaan binnen een denkgroep rond asbestaandoeningen. Deze had als doel om pleurakanker beter in kaart te brengen aangezien er destijds geen officieel mesotheliomregister in België bestond.

Doorheen de jaren werden meer en meer onverwachte gevallen van 'half-beroepsgebonden' mesotheliom vastgesteld bij personen die in de buurt wonen van bedrijven die asbest produceerden/verwerkten, alsook bij echtgenotes van werknemers van dergelijke bedrijven. Deze gevallen van omgevingsblootstelling 'ontsnapt' aan de statistieken en aan de schadeloosstelling van het Fonds voor de beroepsziekten.



AFA OF FEDRIS?

Fedris keert vergoedingen uit aan asbestslachtoffers, zowel in het kader van het Asbestfonds als de beroepsziektenregeling. De vergoedingen zijn echter niet identiek en kunnen geheel of gedeeltelijk gecumuleerd worden. Een erkenningsaanvraag vindt altijd plaats in beide.

In geval van overlijden worden bepaalde nabestaanden ook vergoed. In het kader van het Asbestfonds ontvangen ze een eenmalig kapitaal, terwijl ze in het beroepsziektenstelsel een jaarlijkse vergoeding ontvangen.

WAT DOET HET AFA?

Het Asbestfonds, ook wel kortweg AFA genoemd, informeert over de gevaren van asbest en hoe men hiermee kan omgaan. Het vergoedt en begeleidt alle asbestslachtoffers die eraan zijn blootgesteld in België: zowel werknemers uit de privésector als zelfstandigen, ambtenaren en omgevingsslachtoffers. Bij overlijden worden bepaalde rechthebbenden onder bepaalde voorwaarden ook vergoed.

BEROEPSZIEKTEREGELING

ENKEL WERKNEMERS UIT DE PRIVÉSECTOR EN DE SECTOR VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN DIE BEROEPSHALVE ZIJN BLOOTGESTELD AAN ASBEST

ASBESTFONDS

ALLE ASBESTSLACHTOFFERS DIE IN BELGIË ZIJN BLOOTGESTELD
(WERKNEMERS UIT DE PRIVÉSECTOR, ZELFSTANDIGEN,
AMBTENAREN EN OMGEVINGSSLACHTOFFERS)

EVOLUTIE ASBESTFONDS



FINANCIERING

AFKOMSTIG VAN:

- de Staat
- bijdragen ten laste van de werkgevers
- bijdragen uit de sociale zekerheid van de zelfstandigen
- schenkingen en legaten



BATIBOUW

BEWUSTMAKING ROND GEVAREN VAN ASBEST

Fedris nam in 2020 voor het eerst deel aan Batibouw met als doel mensen bewust te maken rond de gevaren van asbest en de stappen die je kan nemen om jezelf te beschermen. De resultaten waren positief.

In 2021 werd de editie geannuleerd, maar in 2022 vond deze plaats van 21 tot 29 mei.

De Fedris-medewerkers stonden klaar om vragen van bezoekers te beantwoorden in zowel in het Frans als in het Nederlands.

Via de sociale netwerken hebben we zo veel mogelijk bekendheid gegeven aan de deelname van Fedris aan Batibouw.

Ondanks een algemene daling van het aantal bezoekers op de beurs in 2022, slaagde Fedris erin om meer bezoekers te bereiken dan op de beurs van 2020. In 2023 zal Fedris dan ook opnieuw aanwezig zijn.

BATIBOUW 2022: ONZE STAND

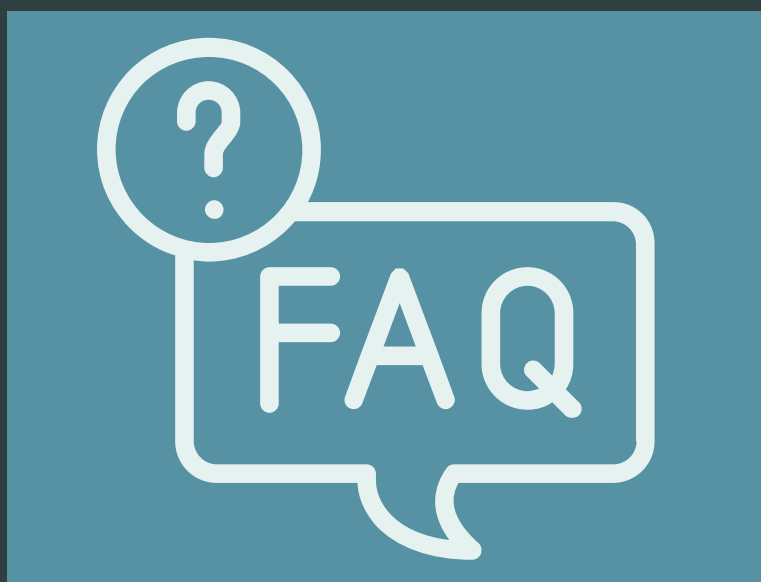
De bezoekers konden op onze stand 3 films van Dobbit-TV bekijken, alsook de tv-spots van de sensibiliseringscampagne 'Alert voor asbest'. Ook de website van het Asbestfonds en de campagnewebsite "Alert voor asbest" waren consulteerbaar op ter beschikking gestelde laptops.

Een beschermende kit voor asbestverwijderingswerk (overall, handschoenen, masker en laarzen) en een speciale zak voor asbestafval waren als voorbeeld aanwezig op de stand. Om de meest voorkomende toepassingen van asbest in bouwmaterialen te tonen, werd een illustratie van een huis tentoongesteld (gratis ter beschikking gesteld aan Fedris door OVAM, de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij).

De bezoekers ontvingen een lijst van bedrijven die erkend zijn voor sloop- en asbestverwijderingswerken, een lijst van laboratoria die erkend zijn voor het identificeren van asbest in materialen en een lijst van intercommunales die verantwoordelijk zijn voor het ophalen van asbestafval in het Vlaamse en Waalse Gewest. Per gewest werd ook informatie verstrekt over de algemene regels voor de verpakking van asbestafval en de hoeveelheden die per burger per jaar zijn toegestaan. Op de stand waren nog andere documenten beschikbaar om het werk van het Asbestfonds in de kijker te zetten, in het bijzonder met betrekking tot zijn vergoedingsopdracht.



BATIBOUW 2022: ONZE BEZOEKERS



- Wat is asbest?
- Hoe kan ik asbest herkennen?
- Hoe kan ik asbest veilig verwijderen?
- Waar kan ik terecht met mijn asbestafval?
- Bestaan er subsidies om je huis asbestvrij te maken?



- Totaal aantal bezoekers Batibouw: 116.300
- Onze stand: 610 bezoekers
 - waarvan 64% Nederlandstalig en 36% Franstalig
 - (een stijging van 100 bezoekers ten opzichte van de editie 2020)



COVID VAN DE RADAR VERDWENEN?

COVID-19 ERKEND ALS BEROEPSZIEKTE IN 2022

Voor wie? Welke vergoedingen?

POST-COVID SYNDROOM OF LANGDURIGE COVID

Hoe verloopt een aanvraag langdurige covid als beroepsziekte ?

IMPACT OP ONZE ANDERE OPDRACHTEN

Aangepaste voorwaarden



COVID ERKEND ALS BEROEPSZIEKTE

WE ONTVINGEN 23 557 COVID AANVRAGEN TUSSEN 2020 EN 2022

18 484 POSITIEVE BESLISSINGEN

12 OVERLIJDENS ZIJN ERKEND

Eind maart 2020 werd Europa getroffen door de pandemie. Fedris nam onmiddellijk initiatief. Personeel werkzaam in de gezondheidszorg, dat een aanzienlijk verhoogd risico loopt om met het coronavirus besmet te raken, kon bij besmetting erkend worden voor een schadevergoeding inzake beroepsziekten.

In de weken erop volgend werden andere categorieën werknemers toegevoegd: deze van de "cruciale sectoren en essentiële diensten". Vervolgens werknemers die besmet zijn met SARS-COV-2 in het geval van een uitbraak op de werkplek. Deze uitzonderlijke maatregelen eindigden op 31 december 2021 voor deze categorieën werknemers.

In 2022 konden werknemers in de gezondheidszorg aanspraak blijven maken op een vergoeding voor beroepsziekten.

Ook werknemers uit de privésector en de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten werkzaam in de "cruciale sectoren en essentiële diensten", die besmet raakten met Covid-19, hadden recht op een schadevergoeding voor beroepsziekte. Voor deze categorie werknemers ontvingen we 394 aanvragen.

POST-COVID SYNDROOM

VERSCHIL MET COVID?

Terwijl de meeste patiënten getroffen door Covid-19 in 2020 in enkele weken herstelden, vertoonden sommigen aanhoudende en gevarieerde symptomen (oververmoeidheid, abnormale kortademigheid, concentratiestoornissen ...) die een impact hadden op hun dagelijkse functioneren en hun terugkeer naar het werk.

FREQUENTSTE SYMPTOMEN

Meest frequente symptomen in de loop van de 3 eerste maanden:

- vermoeidheid (16 tot 98 %)
- kortademigheid (10 tot 88 %)
- hoofdpijn (9 tot 91 %)
- reuk- en smaakstoornissen (10 tot 58 %)

Na 3 maanden:

- vermoeidheid (16 tot 78 %)
- cognitieve stoornissen ("hersenenmist") (6 tot 55 %)
- ademhalingsstoornissen (16 tot 58 %)

CATEGORIEËN VAN SYMPTOMEN

Symptomen geassocieerd met functiestoornis van een orgaan die objectief vastgesteld kunnen worden met behulp van medische beelden, histologische analyses ...

Symptomen die niet duidelijk geassocieerd zijn met de functiestoornis van een orgaan (aanhoudende vermoeidheid, kortademigheid ...) die momenteel weinig of zelfs niet objectief vastgesteld kunnen worden

Dit maakt de vaststelling van het post-Covid-syndroom en de schade ervan in termen van verzekeringsgeneeskunde moeilijk, voornamelijk de bepaling van de perioden van arbeidsongeschiktheid.

MEEST VATBARE GROEPEN

- vrouwen
- personen met een lager opleidingsniveau
- personen met een voorgeschiedenis van chronische aandoeningen
- personen met overgewicht of obesitas
- personen met minstens 1 symptoom van Covid-19 in de acute fase van de infectie
- personen die als gevolg van hun infectie in het ziekenhuis zijn opgenomen



17 DOSSIERS

DOOR FEDRIS ERKEND ALS
LONG COVID

HOE WORDT EEN AANVRAAG LONG COVID BEHANDELD?

Fedris deed beroep op een neurologisch expert om richtlijnen vast te leggen voor het klinisch onderzoek van patiënten met een aanvraag long covid. Hierbij werd ook rekening gehouden met studies gepubliceerd door het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) en maatregelen die het RIZIV heeft genomen voor mensen met langdurige covid.

Periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en kosten voor gezondheidszorg kunnen onbeperkt gedekt worden door Fedris, op voorwaarde dat het slachtoffer overtuigend medisch bewijs levert dat de beschreven symptomen objectief zijn en in verband kunnen worden gebracht met Covid-19, dat erkend is als beroepsziekte.

Het is dus belangrijk dat het slachtoffer alle medische verslagen van de vervolgonderzoeken die hij of zij heeft ondergaan, evenals eventuele attesten van langdurige arbeidsongeschiktheid, aan Fedris bezorgt. Deze elementen zullen beoordeeld worden door de artsen van Fedris.

VERENIGINGSWERKERS OOK VERZEKERD

Sinds 1 januari 2022 is er een juridisch kader dat werknemers in het verenigingsleven een bijkomende bescherming biedt.

Deze nieuwe verzekeringsregeling betreft een groep werknemers van wie de gepresteerde uren noch als beroepswerkzaamheden, noch als vrijwilligerswerk worden beschouwd. We denken hierbij aan trainers, scheidsrechters en sportstewards maar ook animatoren en monitoren die een deel van hun vrije tijd aan de samenleving wijden.

De werkgevers die deze beroepsactieve personen buiten hun beroepswerkzaamheden tewerkstellen in socioculturele verenigingen of sportclubs, zijn voortaan verplicht om een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten. Daarnaast moeten ze ook een Dimona-aangifte (elektronische aangifte inzake tewerkstelling bij de RSZ) indienen.

De nieuwe bepalingen maken het voor deze personen mogelijk om tot 450 uur voor een sportvereniging of tot 300 uur voor een socioculturele vereniging te werken. De werknemer betaalt slechts 10% personenbelasting.

Als de werkgevers in kwestie nalaten om de arbeidsongevallenverzekering te sluiten, worden zij ambtshalve aangesloten door Fedris. Ze lopen het risico op boetes of een vordering voor de rechtbank.

VERENIGINGSWERKERS OOK VERZEKERD



- animatoren
- trainers
- monitoren die sportactiviteiten in goede banen leiden
- conciërges van infrastructuur voor jongeren
- profielen die de promotie van verenigingen helpen verzorgen door bijvoorbeeld nieuwsbrieven te versturen of de website te beheren



- artistiek begeleider in de amateurkunstensector
- animatoren van opleidingen of voorstellingen over culturele, artistieke of maatschappelijke thema's



ARBEIDSONGEVALLEN

VERZWAARD RISICO

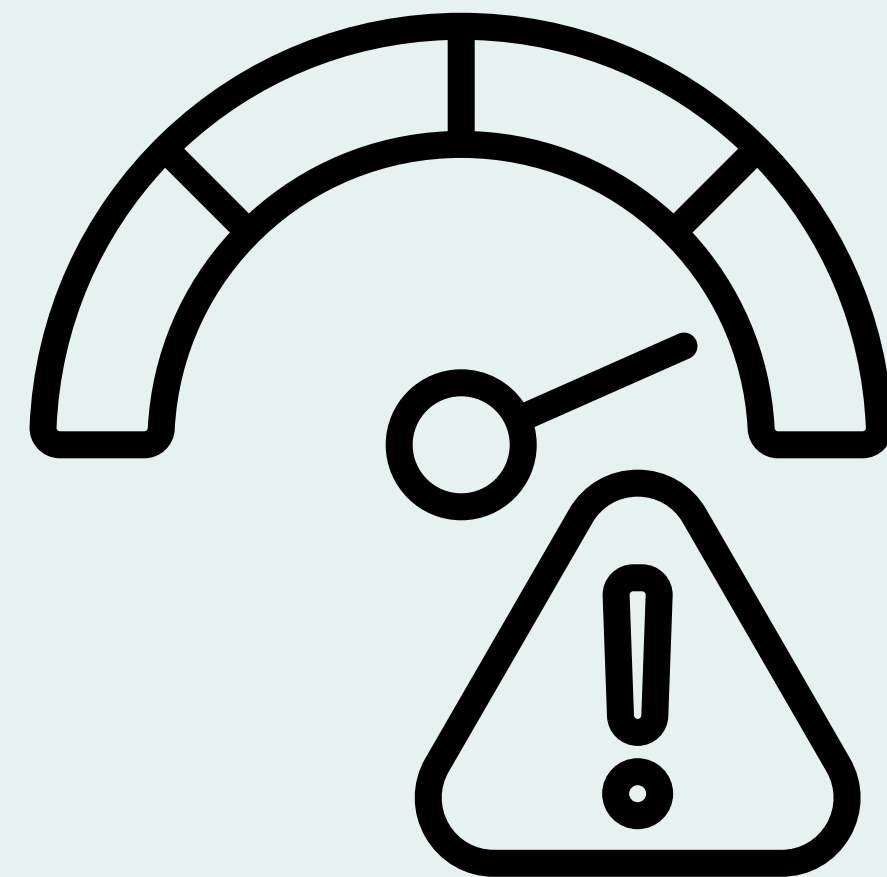
230 ONDERNEMINGEN IN 2022

Ondernemingen houden een verzwaard risico in wanneer de risico-index ervan gedurende een observatieperiode van drie jaar een bepaalde drempel overschrijdt. Deze ondernemingen moeten een forfaitaire bijdrage aan hun verzekeringsonderneming betalen om een risicoanalyse en de uitvoering van preventieve maatregelen te financieren.

VERZWAARD RISICO

CRITERIA DREMPELOVERSCHRIJDING

- het zich voordoen van minstens 6 dodelijke ongevallen of ongevallen met minstens 4 dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid gedurende een observatieperiode van 3 jaar
- de jaarlijkse risico-index van een onderneming is ten minste gelijk aan 2 keer de gemiddelde index voor de activiteitssector van de onderneming en 5 keer het gemiddelde voor de gehele privésector



Verzwaard risico



SAMENWERKING MET FOD WASO

MOGELIJKHEID TOT INDIENEN BEZWAAR BIJ VERZWAARD RISICO

Er zijn specifieke criteria vastgelegd hiervoor. De onderneming moet kunnen aantonen dat er al voldoende preventieve maatregelen genomen zijn.

De motivatie in het bezwaar wordt beoordeeld door de inspecteurs van de Controle op het welzijn op het werk van de FOD Werkgelegenheid. Zij bezoeken de onderneming om na te gaan of de motivatie klopt. Ze maken hiervan een verslag op en sturen dit naar Fedris.

Fedris beslist op basis van dit verslag om het bezwaar voor te leggen aan het Beheerscomité voor de arbeidsongevallen en het al dan niet te aanvaarden.



SAMENWERKING MET RSZ

UITZENDWERK MEE IN RISICO GENOMEN VANAF 1 JANUARI 2023

Bij de berekening van de risico-index voor ondernemingen werd tot nu toe geen rekening gehouden met ongevallen van tijdelijke werknemers. De werkgever van deze werknemers is immers het uitzendbureau en niet de onderneming waar ze hun werk gaan uitvoeren.

Om arbeidsongevallen van uitzendkrachten mee te nemen in de berekening van de risico-index, is het noodzakelijk om het exacte aantal uren te kennen dat ze in deze ondernemingen werken. De RSZ kon deze informatie echter niet verstrekken omdat de door uitzendkrachten gewerkte uren worden geregistreerd door de uitzendbureaus en niet door de ondernemingen.

Dankzij een vruchtbare samenwerking tussen Fedris en de RSZ konden er technische aanpassingen plaatsvinden in DIMONA. Vanaf 1 januari 2023 zal de RSZ aan de hand van de registraties van de uitzendkantoren de hoeveelheid uitzendwerk in elke onderneming aan Fedris kunnen meedelen.

Bij de selectie van ondernemingen met een verzwaard risico in 2024, zal bij de berekening van de risico-indexen rekening worden gehouden met de arbeidsongevallen van tijdelijke werknemers.

Verzwaard risico



PARITAIRE COMITÉS

Als een onderneming geselecteerd wordt in het kader van een verzwaard risico, moet ze een forfaitaire preventiebijdrage betalen aan haar verzekeraar.

De forfaitaire preventiebijdrage zorgt ervoor dat de preventiedienst van die verzekeraar een grondige analyse kan maken van de risico's van de onderneming, een preventieplan kan opstellen en het plan gedurende 3 jaar kan opvolgen.

De paritaire comités van de bouwsector en de houtsector hebben van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen van Fedris de toestemming gekregen om een preventie-instelling aan te duiden die de ondernemingen met een verzwaard risico opvolgt. Fedris zorgt voor de inning van de forfaitaire bijdragen en maakt deze dan over aan de preventie-instellingen.

Sinds de selectie voor 2022 worden bepaalde ondernemingen opgevolgd door deze gespecialiseerde preventiediensten, namelijk Constructiv voor de bouwsector en Woodwize voor de houtsector.



CAMPAGNE

Fedris organiseert elk jaar een preventiecampagne voor ondernemingen met een hoge index (over een periode van 1 jaar).

Dit met als doel hun aandacht te vestigen op de noodzaak om preventieve maatregelen te nemen om het aantal arbeidsongevallen te verminderen. Op deze manier kan vermeden worden dat ze in een situatie van verzwaard risico terechtkomen.

Vanaf 2022 is deze campagne met 7 maanden vervroegd om zo de betrokken ondernemingen meer tijd te geven om de nodige corrigerende maatregelen te treffen.

2022 EEN JAAR VAN INNOVATIE & VERNIEUWING



DIGITALISERING

50% van de diensten gedigitaliseerd (OSD)
E-box



NWOW

Hybride werken als nieuwe norm
NWOW 2.0



DUURZAME ONTWIKKELING

Investering in duurzame energievoorziening
Verkleining ecologische voetafdruk
Sensibilisering

De digitale transformatie zet zich verder binnen Fedris.

Het doel: de dossiers van burgers efficiënter en sneller verwerken.

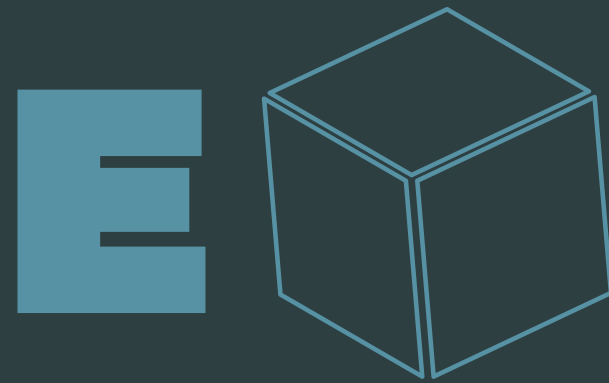
In totaal gaat het om de digitalisering van 24 diensten. Een aantal zijn reeds volledig gedigitaliseerd, waarvan 5 nieuwe in 2022. Dit brengt het totaal op 12 van de 24 diensten.

Het Open Scan Dispatch (OSD) systeem maakt het mogelijk om inkomende post op papier te digitaliseren. Zo kan de informatie snel doorgegeven worden naar de bevoegde diensten en nadien aan het elektronisch dossier toegevoegd worden.

OSD herkent en verwerkt automatisch alle briefwisseling met een barcode. De overige brieven worden manueel verwerkt door diensten van Fedris. Momenteel wordt ongeveer een derde van de post automatisch verwerkt. We willen de automatisering verder zetten door een niet-barcode-mailherkenningsmodule toe te voegen op basis van een artificieel intelligentiesysteem.

DIGITAL
transformation

Digitalisering



E-BOX

Fedris ontvangt brieven via de elektronische mailbox. Er is een interface opgezet die automatisch documenten ophaalt en rechtstreeks naar de Dispatch verzendt. Wanneer de informatie in de brief volledig is (barcode, dossiernummer, NISS-nummer...), wordt deze automatisch verwerkt en rechtstreeks naar het elektronisch dossier van de sociaal verzekerde gestuurd. Er wordt een melding verzonden naar de dossierbeheerder, wat het postverwerkingsproces aanzienlijk versnelt. De lopende testfase in de bekrachtigingsdossiers is een succes. Zodra deze testfase is gevalideerd, zal deze uitgebreid worden naar andere diensten. In het bijzonder de verzending van briefwisseling naar sociaal verzekerden via de Citizens' e-Box. Wetende dat onze brieven vertrouwelijke medische gegevens bevatten en niet per e-mail kunnen worden verzonden.



ODILE

Fedris heeft een toepassing voor gestandaardiseerde verzendingen, genaamd Odile. Odile hanteert een bibliotheek met sjablonen die worden gebruikt voor het automatisch genereren van de brieven. Dit heeft een duidelijk voordeel wanneer het nodig is om een wijziging aan te brengen in de brieven (koptekst, voettekst, logo ...). Odile stuurt de brieven naar de printers van de verschillende diensten, die deze handmatig aanpassen en versturen naar hun ontvangers. Odile maakt het mogelijk vanaf heden ook post rechtstreeks naar de e-Box te versturen. Dit voor burgers die ermee hebben ingestemd om hun officiële post via de e-Box te ontvangen (opt-in). Geen handmatige verwerking en papierverspilling meer.



ELEKTRONISCHE FORMULIEREN

Een andere nieuwigheid zijn de elektronische formulieren (e-formulieren). Een aantal formulieren zijn al beschikbaar voor sociaal verzekerden. Bij het invullen van een formulier wordt de aanvrager onmiddellijk gewaarschuwd over ontbrekende of onjuiste essentiële informatie. De verwerking van de aanvraag gaat ook veel sneller omdat de gegevens onmiddellijk naar het elektronische dossier van de aanvrager worden verzonden en de dossierbeheerder automatisch op de hoogte wordt gebracht.

NWOW 2.0

HYBRIDE WERKEN ALS NIEUWE NORM

Al voor de coronacrisis had Fedris de eerste passen gezet naar een NWOW 1.0. Het verplichte telewerk tijdens de coronacrisis heeft een aantal aspecten van NWOW in een stroomversnelling gebracht. Vooroordelen over een negatieve impact van telewerk op de productiviteit en de efficiëntie maakten plaats voor een nieuwe kijk. Telewerk zorgde bij velen voor een beter evenwicht tussen werk en privé, voor extra flexibiliteit en autonomie, voor tijdwinst op het woon-werkverkeer en voor een betere focus.

Na bijna 2 jaar is het hybride werken de nieuwe norm geworden. Dit heeft een impact op onze manier van werken en ons tijdsbeheer. Het moment was dan ook aangebroken om de visie op NWOW verder uit te werken.

In mei 2022 werd een brainstorming voor het directiecomité en de diensthoofden georganiseerd rond een aantal grote principes: het soort leiderschap, de feedbackcultuur, het hybride werk, het telewerk, het welzijn en het evenwicht tussen het beroeps- en privéleven ... De resultaten van deze besprekingen werden samengelegd met de resultaten van de telewerkenquête die werd uitgevoerd in 2021. Zo werd de visie van het management met deze van de medewerkers samengevoegd tot een mooi geheel.

Dit resulteerde in een gemeenschappelijke visie over NWOW 2.0. Deze legt het accent op een cultuur van vertrouwen, dialoog en continue verbetering van onze manier van samenwerken. De visietekst werd voorgelegd aan het Basisoverlegcomité. In het document staan geen concrete afspraken, maar het geeft weer welke richting we willen inslaan met de NWOW 2.0.



NWOW 2.0

Dialogoog en heldere afspraken vormen de basis van hybride werken. Leidinggevenden maken goede afspraken met hun team over prestaties en doelstellingen. Medewerkers krijgen de noodzakelijke autonomie, vrijheid en verantwoordelijkheid om zelf te bepalen hoe ze de doelstellingen behalen.

ANNE-MARIE KORRES, DIRECTEUR P&O

Fedris-waarden als basis voor de visie op NWOW 2.0

KLANTGERICHTHEID

Elk team organiseert zich zodanig dat een kwaliteitsvolle dienstverlening gegarandeerd wordt.
Het organisatiebelang en het gebruikersperspectief primeren.

VERANTWOORDELIJKHEIDSZIN

De NWOW 2.0 geeft veel vertrouwen en autonomie aan teams en medewerkers, wat hand in hand gaat met verantwoordelijkheid tonen en eigenaarschap opnemen.

Dankzij het hybride werken en de variabele uurregeling krijgen medewerkers de flexibiliteit om de eigen privé- en werksituatie goed op mekaar af te stemmen. We vragen wel om ook flexibel te zijn in functie van de noden van de dienst.

RESPECT & VERTROUWEN

Fedris geeft vertrouwen aan zijn medewerkers. Het is aan de medewerkers om met integriteit om te gaan met dit vertrouwen. Stelt een leidinggevende vast dat de afgesproken resultaten niet gerealiseerd worden en/of de afspraken niet worden nageleefd, dan kan een bijsturing volgen.

OPEN & EERLIJKHEID

Binnen het concept van hybride werken is transparantie onontbeerlijk. Door informatie te delen willen we de samenwerking bevorderen en zo veel mogelijk tegemoet komen aan de noden van de gebruikers.

We geven open feedback en communiceren transparant, ook over afdelingen en entiteiten heen.

We formuleren duidelijke wederzijdse verwachtingen en volgen ze samen op.

NWOW 2.0 IN DE PRAKTIJK

VERANDERING IN WERKCULTUUR

- resultaatgericht werken, met een focus op output i.p.v. aanwezigheid op kantoor
- autonomie en responsabilisering van medewerkers
- leidinggeven op basis van vertrouwen en dialoog
- flexibel, hybride & activiteitsgericht werken
- aandacht voor welzijn, sociale samenhang en work-life balance



NWOW 2.0 CONCRETE ACTIES

- **EEN NIEUW ARBEIDSREGLEMENT OP MAAT VAN EEN RESULTAATGERICHTE WERKWIJZE MET AFSCHAFFING VAN HET PRIKKEN EN DE INVOERING VAN EEN SYSTEEM VAN COMPENSATIEDAGEN**

- **UITBREIDING VAN DE TELEWERKMOGELIJKHEDEN TOT 60% MET EEN MINIMUMAANWEZIGHEID VAN 1 DAG WEKELIJS OP KANTOOR**

- **TEAMAFSPRAKEN ALS ONDERDEEL VAN HET ALGEMENE PRESTATIEBEHEER**

"Er werd gekozen om geen strakke algemene richtlijnen vast te leggen top-down, maar de teamchefs te responsabiliseren in het maken van teamafspraken. Dit biedt hen de nodige keuzevrijheid om het arbeidsreglement te vertalen op maat van hun specifieke opdrachten en teamnoden (wanneer is het belangrijk om mekaar te zien, hoe regelen we de permanenties, ...). "

- **COACHING VOOR LEIDINGGEVENDEN OM HEN TE HELPEN GROEIEN IN HUN ROL BINNEN DE NWOW 2.0**

"Het nieuwe evaluatiesysteem Symfonie biedt een extra impuls in dezelfde richting, met de invoering van een feedbackcultuur. Hoe de nieuwe stijl van leidinggeven er precies moet uitzien, zal worden bepaald in dialoog tussen het directiecomité en de diensthoofden. "

- **UITWERKING VAN EEN COMMUNICATIECHARTER MET RICHTLIJNEN OVER HOE EN WANNEER JE BESTE WELKE MIDDELEN (CHAT, TELEFOON, MAIL...) GEBRUIKT.**

- **WERKOMGEVING OP MAAT VAN HET WERK**

"De kantoorruimte neemt meer en meer de functie aan van ontmoetingsruimte en samenwerkingsplek. Taken die afzonderlijk kunnen uitgevoerd worden of veel concentratie vereisen worden vaker thuis gedaan. Vanuit deze filosofie werd op kantoor de wifi overal doorgetrokken om zo de samenwerking tussen afdelingen te vergemakkelijken. Gelijk waar je je in het gebouw bevindt (vergaderzaal, bubbel, andere verdieping,...), je kan gewoon inloggen en werken. Extra schermen en dockingstations werden aangekocht voor het hybride werken zodat ook thuis op een aangename manier kan gewerkt worden. "



DUURZAME ONTWIKKELING

DAGELIJKSE INZET

Fedris zet zich al enkele jaren dagelijks in voor duurzame ontwikkeling.

Enkele voorbeelden:

- Afvalsortering
- Minder papierverbruik (dubbelzijdig afdrukken, digitalisering, enz.)
- Rationeel water- en energieverbruik (spaarknoppen op toiletten, spaarlampen, renovatie waarbij rekening wordt gehouden met duurzame materialen, enz.)
- Aankoopbeleid (milieubeleid in overheidsopdrachten, enz.)
- Sociaal beleid (sociale maaltijden, opleidingsmogelijkheden, enz.)

INSPANNINGEN IN 2022



VERWARMING & VENTILATIE
NORMEN VAN DE OVERHEID



DALING WOON-WERK VERKEER



SENSIBILISERING & KLEINE ACTIES

DALING ENERGIEKOST

20% MINDER GASVERBRUIK

Sinds 1 september 2022 past Fedris de uitgevaardigde federale maatregelen rond energiebesparing toe. Voor kantoorwerk moet de temperatuur altijd tussen 19° en 27° liggen. Dit betekent dat de lokalen pas verwarmd worden als de temperatuur daalt tot 19° en pas gekoeld worden als ze 27° bereiken.

DE DUURZAME EN ECONOMISCHE IMPACT VAN
DEZE MAATREGEL BIJ FEDRIS IS EEN
VERMINDERING VAN HET GASVERBRUIK MET 20%.
WAT HOGER IS DAN DE DOELSTELLING VAN DE
FEDERALE OVERHEID.

VENTILATIE & VERWARMING

Er werden dit jaar een aantal belangrijke werken uitgevoerd in de primaire HVAC-infrastructuur (verwarming, koeling, ventilatie en airconditioning) van het gebouw te Brussel. Twee nieuwe, kleinere en veel efficiëntere boilers hebben de twee boilers van een halve eeuw oud vervangen. Op het gebied van koeling zijn twee oude waterkoeltorens vervangen door een koelmachine en een industriële warmtepomp. Bij Fedris hebben we nu twee verschillende bronnen voor warmteproductie en twee bronnen voor 'koude' productie.

Op het vlak van duurzame ontwikkeling brengt een warmtepomp hetzelfde aantal calorieën over terwijl ze drie tot vier keer minder energie verbruikt. Bij Fedris wordt ze gebruikt als compenserende maatregel, naast de verwarmingsketels of de koudeproductie, tussen de seizoenen in. Zo moeten we de koelmachine of de verwarmingsketels, die meer energie verbruiken, niet laten draaien. Met dit systeem kan je ook altijd de meest duurzame en rendabele energie gebruiken. De warmtepomp kan werken op gas, elektriciteit of indirect op olie.

Deze nieuwe installaties produceren ook veel minder CO₂. Het doel is de primaire CO₂-productie met 60-70% te verminderen, wat natuurlijk enorm is.

Verbeteringen aan het HVAC-systeem (luchttoevoer en -afvoer met recuperatiewiel) hebben ook geleid tot een duidelijke verbetering van het energieverbruik en een vermindering van de geproduceerde CO₂.

IMPACT VAN NWOW

Sinds de invoering van 60% telewerk is het energieverbruik van het gebouw gedaald. Ook de afname van het woon-werkverkeer naar Brussel heeft een aanzienlijke impact op het vlak van duurzame ontwikkeling.



DAGELIJKSE BIJDRAGEN

Een interne werkgroep heeft als doel de medewerkers van Fedris bewust te maken rond duurzame ontwikkeling.

In 2022 namen we verschillende bewustmakingsinitiatieven tijdens de Europese Mobiliteitsweek, COP 27 en de Week van Verse Groenten en Fruit.

HET DNA VAN FEDRIS

VERGOEDEN

Fedris vergoedt de slachtoffers van beroepsziekten en in bepaalde gevallen slachtoffers van arbeidsongevallen of hun rechthebbenden

PREVENTIE

Fedris draagt bij aan de preventie van beroepsziekten en arbeidsongevallen

CONTROLLEREN

Fedris controleert werkgevers en verzekeringsondernemingen inzake arbeidsongevallen

INFORMEREN

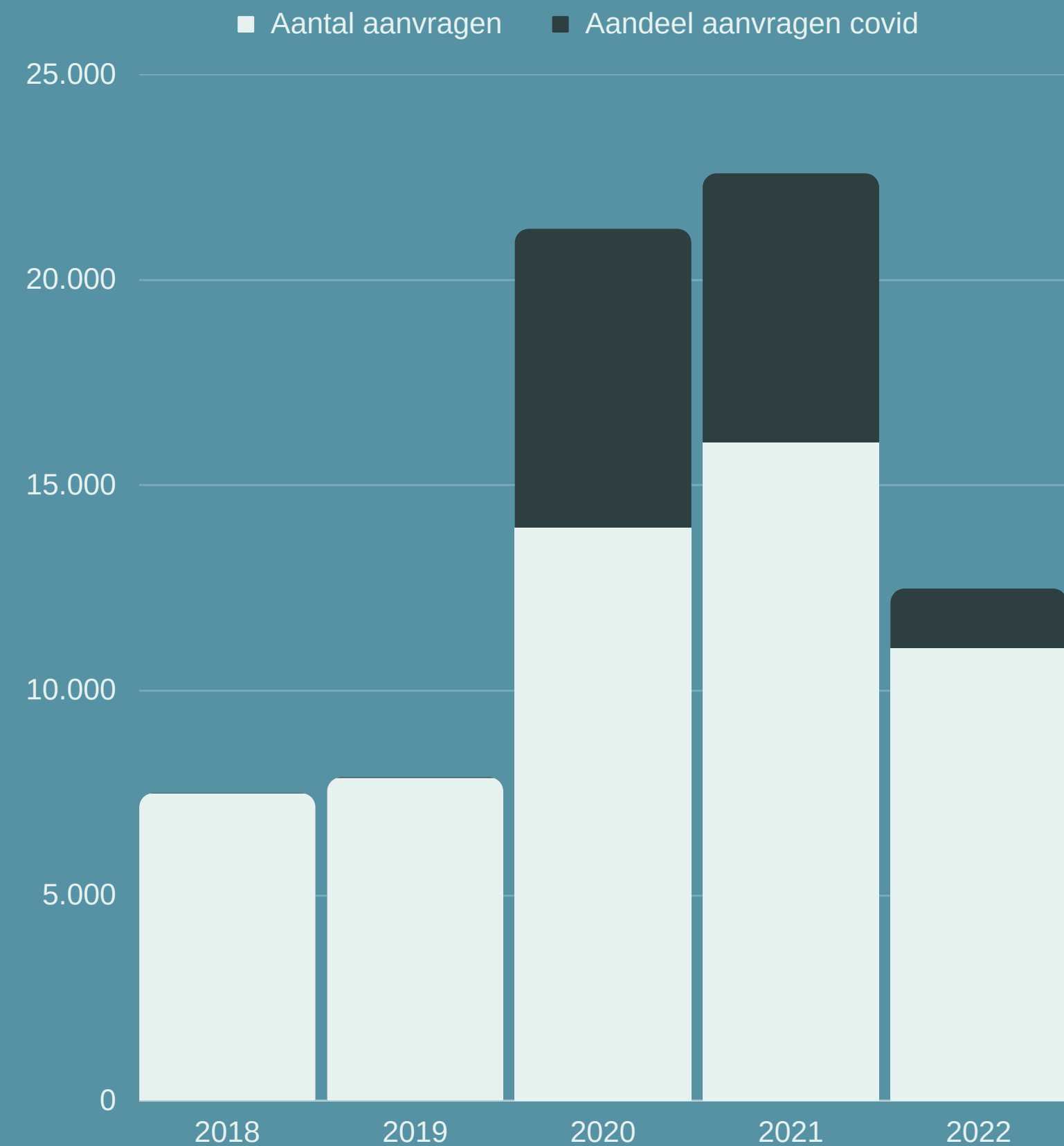
Fedris informeert zowel slachtoffers, werkgevers, verzekeringsondernemingen als actoren actief rond beroepsrisico's

FEDRIS VERGOEDT

EERSTE AANVRAGEN

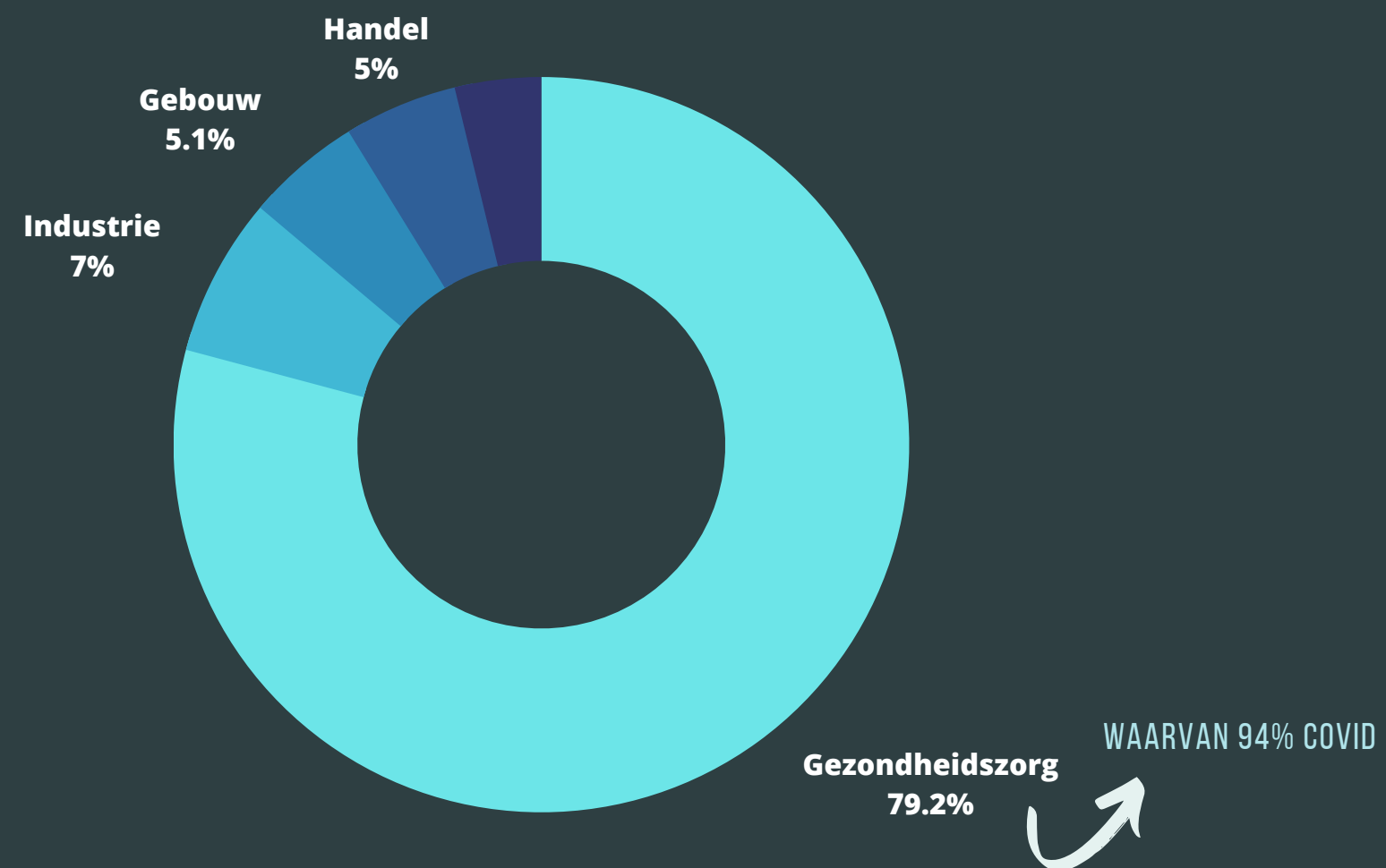
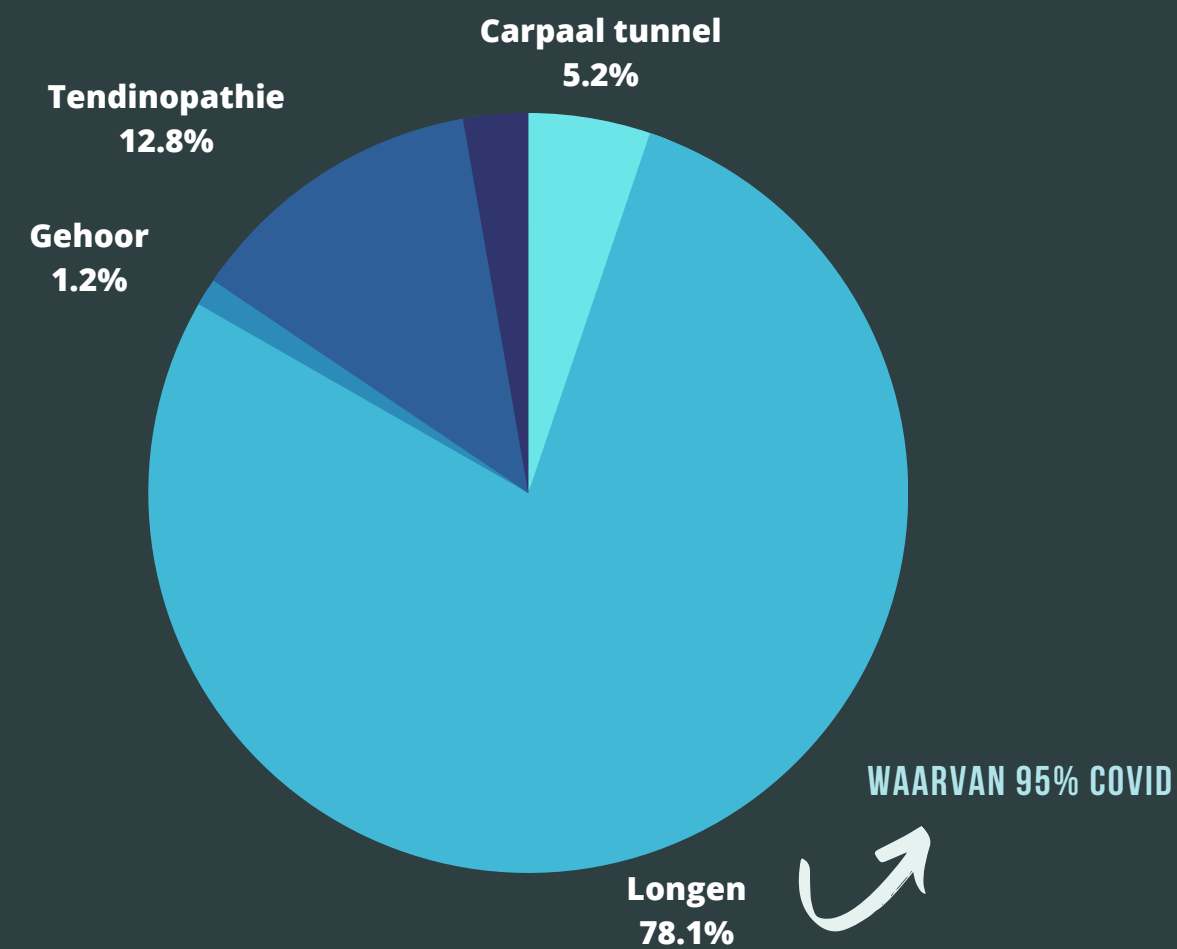
Fedris vergoedt de slachtoffers van beroepsziekten:

- alle werknemers uit de privésector
- mijnwerkers en gelijkgestelden
- zeevarenden van de koopvaardijvloot
- personen die na lichamelijke arbeidsongeschiktheid of werkloosheid een beroepsherscholing volgen op grond van een wet of decreet
- scholieren en studenten
- leerjongens en stagiairs, ook degenen die geen loon krijgen



TOP 5

POSITIEVE BESLISSINGEN PER ZIEKTE



TOP 5

POSITIEVE BESLISSINGEN PER SECTOR

The background of the slide is a collage of three images. The top image shows a woman with long brown hair lying on her back on a concrete staircase, looking up. The bottom-left image shows a construction worker wearing a white hard hat and a yellow safety vest, kneeling on the ground next to a person lying down, possibly providing first aid. The bottom-right image shows a blue bicycle lying on its side on a paved surface.

ARBEIDSONGEVALLEN

De meeste arbeidsongevallen worden vergoed door de verzekeringsondernemingen, maar Fedris vergoedt de slachtoffers die:

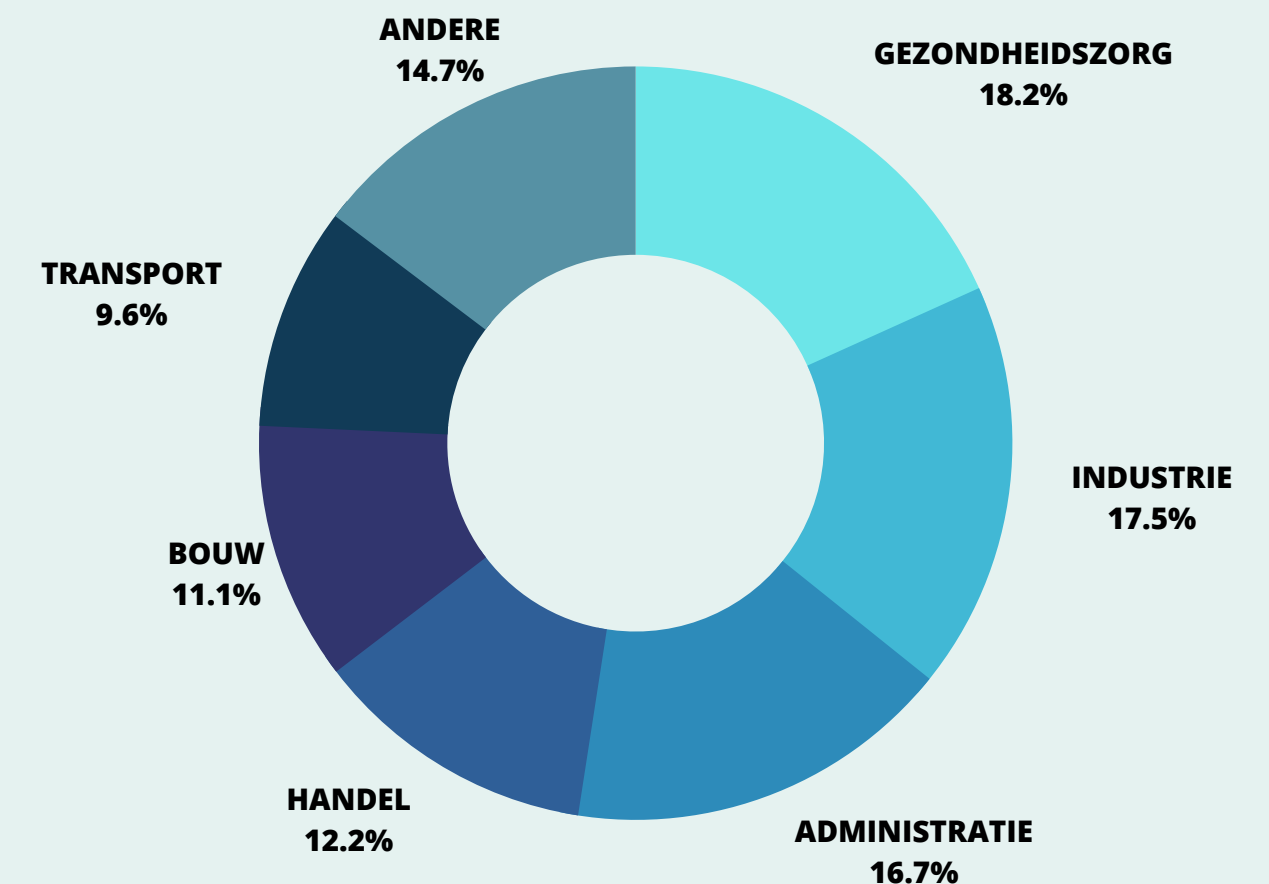
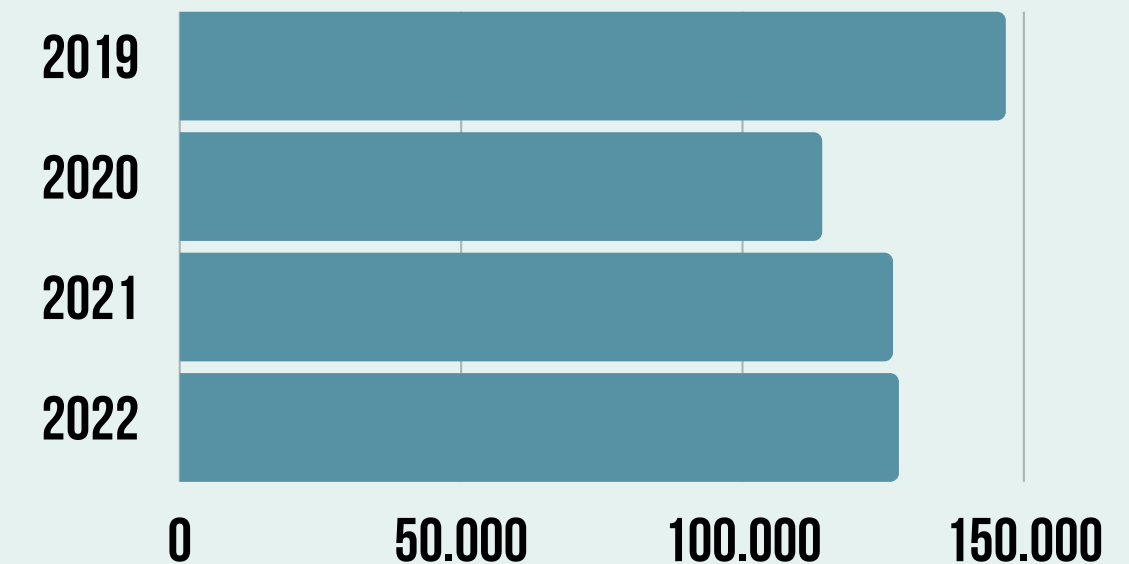
- niet verzekerd zijn
 - *Fedris treedt op als waarborgfonds als de werkgever de verplichte verzekeringsovereenkomst niet heeft afgesloten of wanneer de verzekeringsonderneming in gebreke blijft. Nadien vordert het de bedragen terug van de werkgever of van de verzekeringsonderneming in kwestie*
- voor de koopvaardij of zeevisserij werken
 - *Voor die werknemers komt Fedris tussen als verzekeraar*
- vóór 01.01.1988 een arbeidsongeval hebben gehad (onder bepaalde voorwaarden);
- een blijvende ongeschiktheid van ten hoogste 19 % hebben
- arbeidsongevallenvergoedingen cumuleren met een rust-of overlevingspensioen
- in België een arbeidsongeval hebben gehad dat te wijten is aan daden van terrorisme of aan de toevallige en onvoorziene aanwezigheid van gevaarlijke stoffen of oorlogstuigen
 - *Fedris betaalt aan de verzekeringsondernemingen hun uitgaven in dergelijke dossiers terug*

127.599 IN 2022

STIJGENDE TENDENS

Waar we tijdens de Covid-pandemie een daling van het aantal arbeidsongevallen vaststelden, zien we nu dat het aantal arbeidsongevallen weer toeneemt door de terugkeer van werknemers naar de werkvloer en de toename van het aantal arbeidsplaatsen. Als we 2022 ten opzichte van 2020 vergelijken hadden we een stijging van 12%. Tussen 2021 en 2022 zijn de cijfers nagenoeg stabiel gebleven.

AANTAL ARBEIDSONGEVALLEN

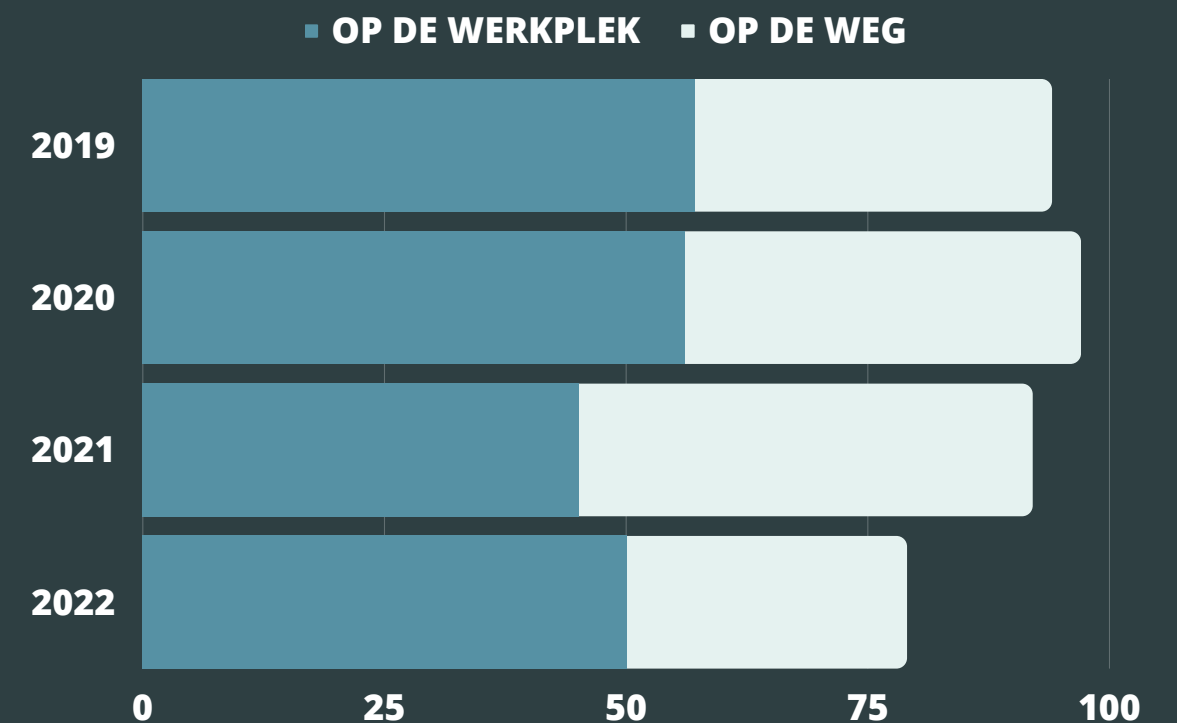
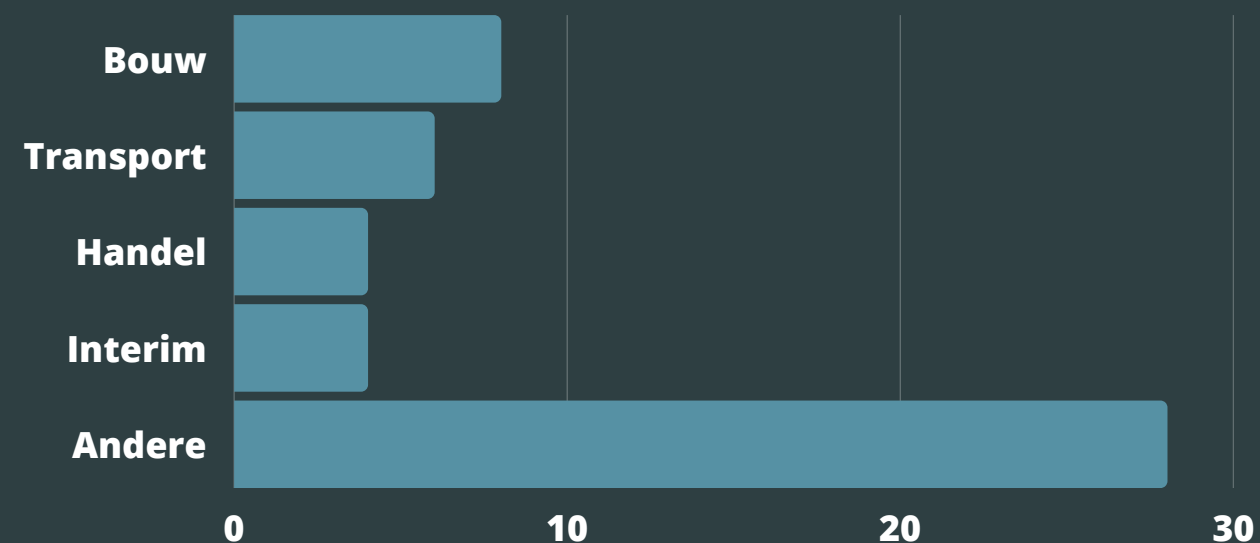


SECTOREN MET DE MEESTE ARBEIDSONGEVALLEN PRIVÉSECTOR - OP DE WERKPLEK

ARBEIDS- ONGEVALLEN

MET DODELIJKE
AFLOOP

DALENDE LIJN IN AANTAL
DODELIJKE
ARBEIDSONGEVALLEN



DE MEEST GETROFFEN
SECTOREN ZIJN DE BOUW &
DE TRANSPORTSECTOR.

FEDRIS TREEDT OP ALS VERZEKERAAR EN VERGOEDT WERKNEMERS IN DE KOOPVAARDIJ EN DE ZEEVISSERIJ IN GEVAL VAN EEN ARBEIDSONGEVAL

Koopvaardij



Zeevisserij



0

10

20

30

40

■ aantal arbeidsongevallen

PREVENTIE ARBEIDSONGEVALLEN

Met de info uit onze gegevensbank over arbeidsongevallen ondersteunen we preventieacties van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en creëren we synergieën met andere preventieorganisaties.

Fedris draagt bij tot de nationale strategie inzake welzijn op het werk door ondernemingen op te sporen die als verzwaard risico worden beschouwd.



PREVENTIE BEROEPSZIEKTEN

Op het vlak van beroepsziekten doet Fedris aan preventie door:

- het preventieprogramma voor lage rugpijn
- de terugbetaling van het medisch onderzoek van stagiairs
- de terugbetaling van sommige vaccinaties
- voorstellen tot tijdelijke of definitieve stopzetting van het werk
- hulp bij re-integratie na een stopzetting van het werk
- gratis advies aan ondernemingen over beroepsrisico's
- wetenschappelijke studies van beroepsziekten

Preventiemaatregelen beroepsziekten

LABORATORIUMANALYSES

1062 stalen werden geanalyseerd in het laboratorium van Fedris.

BEDRIJFSMETINGEN

Onze ingenieurs gingen 162 keer ter plaatse om metingen uit te voeren in bedrijven.

BEDRIJFSBEZOEKEN

We ontvingen 137 aanvragen van bedrijven te bezoeken en een advies te geven inzake preventieve maatregelen.

VACCINATIES

36.587 vaccins werden door Fedris vergoed.

RUGPREVENTIE

We ontvingen in totaal 731 aanvragen voor deelname aan het preventief rugprogramma in 2022. 89% werd aanvaard. Van deze was 91% afkomstig uit de privésector en 9% PPO.

A woman with long brown hair is smiling and looking down at a notebook she is holding. She is wearing a light blue shirt. The background is a soft, out-of-focus indoor setting.

CONTROLLEREN

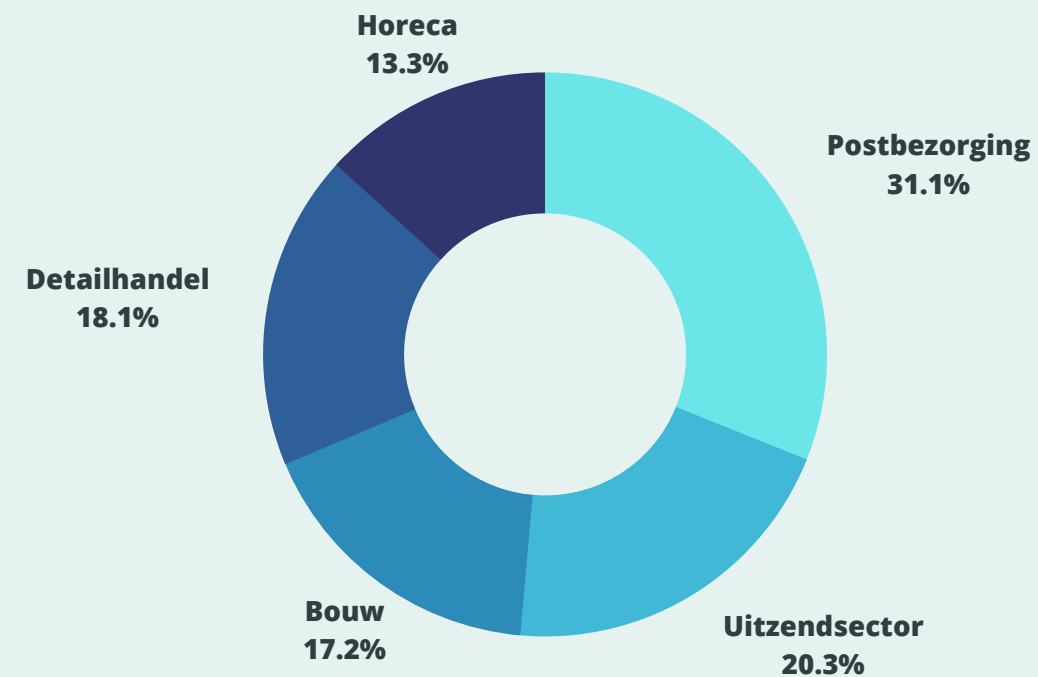
WERKGEVERS & VERZEKERAARS

Fedris controleert werkgevers en verzekeringsondernemingen.

Zo controleren we:

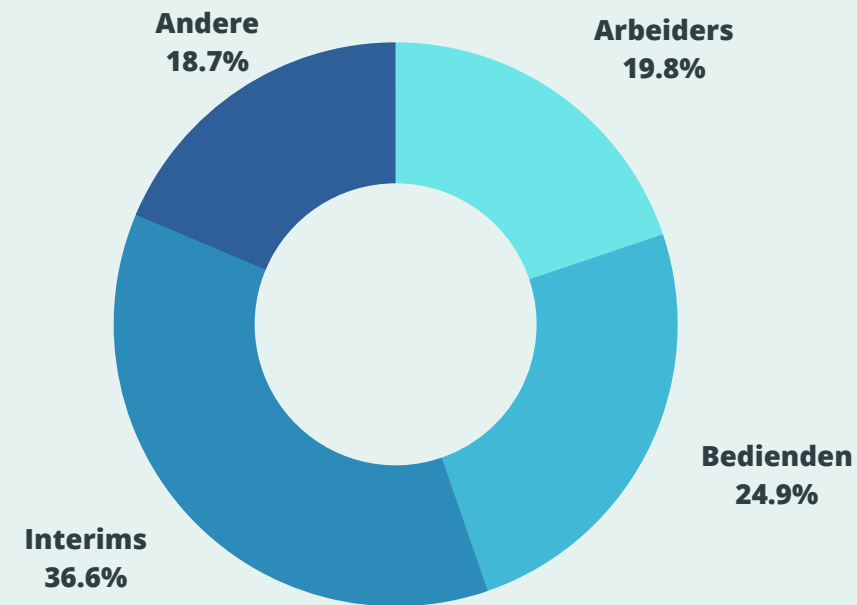
- het beheer van arbeidsongevallendossiers door de verzekeringsondernemingen en de Belgische overheidsbesturen
Dat doen we op vraag van bijvoorbeeld het slachtoffer of op eigen initiatief
- de dossiers van ongevallen die worden betwist of geweigerd door de verzekeringsondernemingen en de Belgische overheidsbesturen
- de regelingsvoorstellen die de verzekeringsondernemingen aan de slachtoffers doen
- de verplichtingen van de werkgevers om al hun werknemers te verzekeren en om elk ongeval aan te geven

Geweigerde arbeidsongevallen



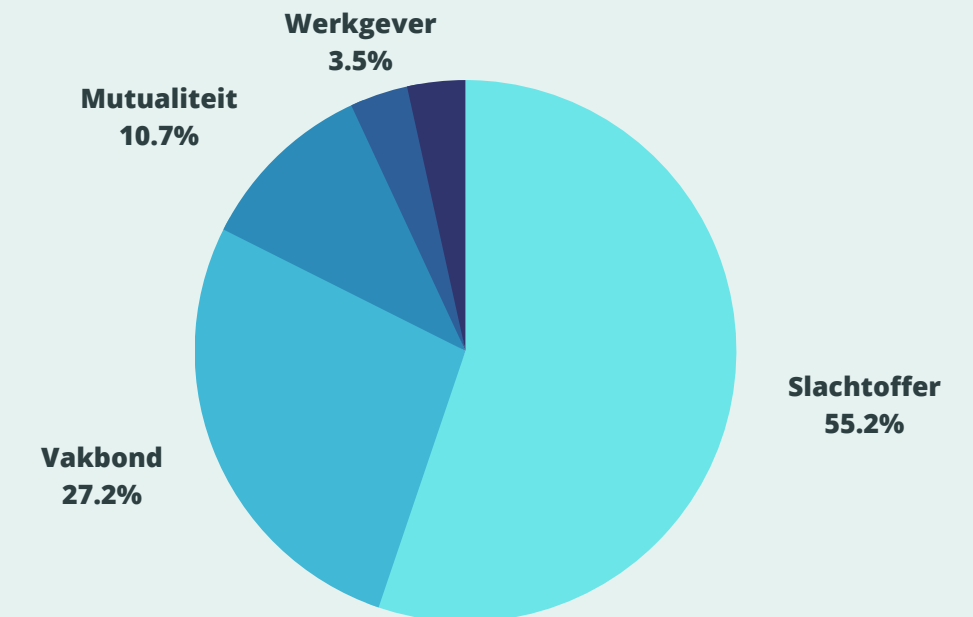
TOP 5 - GEWEIGERDE ONGEVALLEN PER SECTOR

Afhankelijk van de verzekeringsmaatschappij wordt 7% tot 18% van de ongevallen op de werkplek geweigerd en 8% tot 38% van de ongevallen op weg naar het werk.



TOP 5 - GEWEIGERDE ONGEVALLEN PER BEROEPSCATEGORIE

Uitzendkrachten kennen in 2022 het hoogste percentage weigeringen, zowel voor ongevallen op, als op weg naar de werkplek.



INDIVIDUELE AANVRAGEN TOT TUSSENKOMST

In het kader van de technische en medische controle van de verzekeringsondernemingen is Fedris verantwoordelijk voor individuele verzoeken tot tussenkomst. Deze verzoeken komen van de slachtoffers zelf of van hun syndicale vertegenwoordigers, zoals bijvoorbeeld sociaal assistenten of de ombudsman. De resultaten van dit onderzoek worden gecommuniceerd naar de aanvragers. In totaal ontvingen we 375 aanvragen



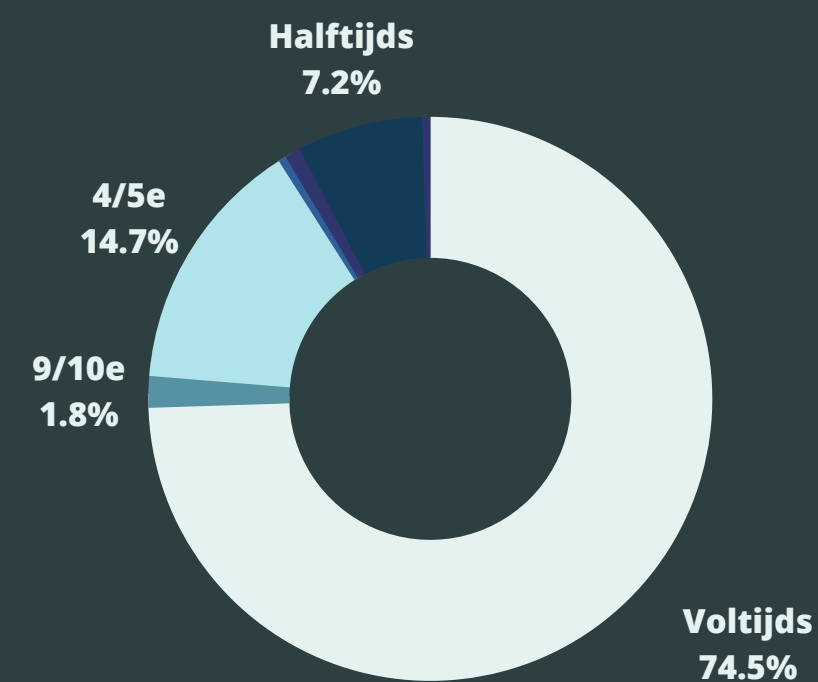
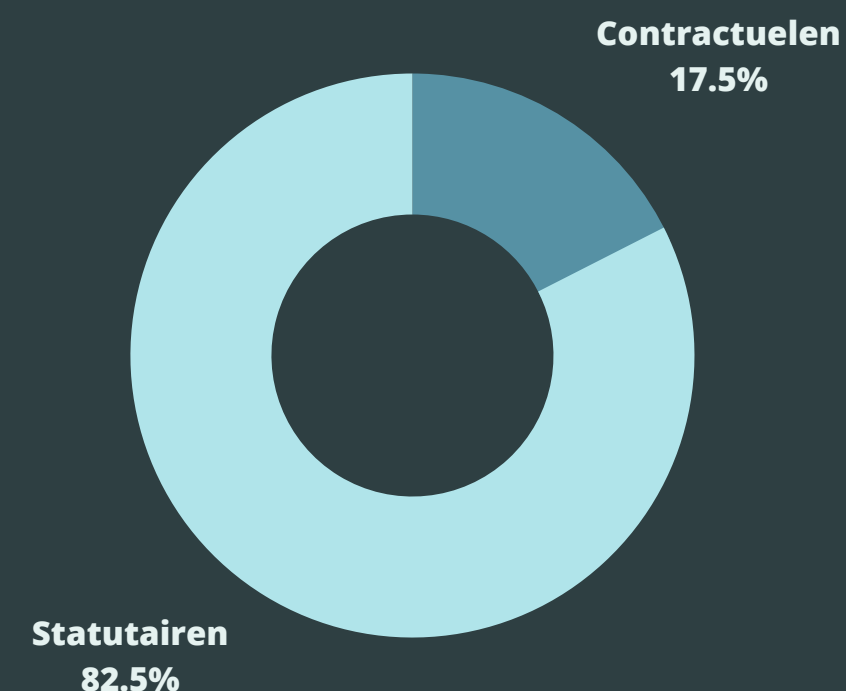
INFORMEREN AAN:

- de slachtoffers
 - via de website, persoonlijke brieven, folders en via zitdagen in de grote steden
 - *Op die zitdagen kunnen slachtoffers of hun rechthebbenden informatie vragen aan sociaal assistenten over de regeling van een arbeidsongeval of over de indirecte gevolgen ervan op bijvoorbeeld hun pensioen of hun belastingen of algemene vragen stellen over hun beroepsziekte. Daarnaast gaan sociaal assistenten van Fedris op huisbezoek bij slachtoffers van arbeidsongevallen die een zekere graad van blijvende arbeidsongeschiktheid hebben en zich daardoor moeilijk kunnen verplaatsen of bij rechthebbenden in geval van dodelijke arbeidsongevallen;*
- de verzekeringsondernemingen
 - Fedris fungeert als doorgeefluik tussen het netwerk van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de verzekeringsondernemingen voor arbeidsongevallen;
- de werkgevers
- de actoren op het gebied van beroepsrisico's

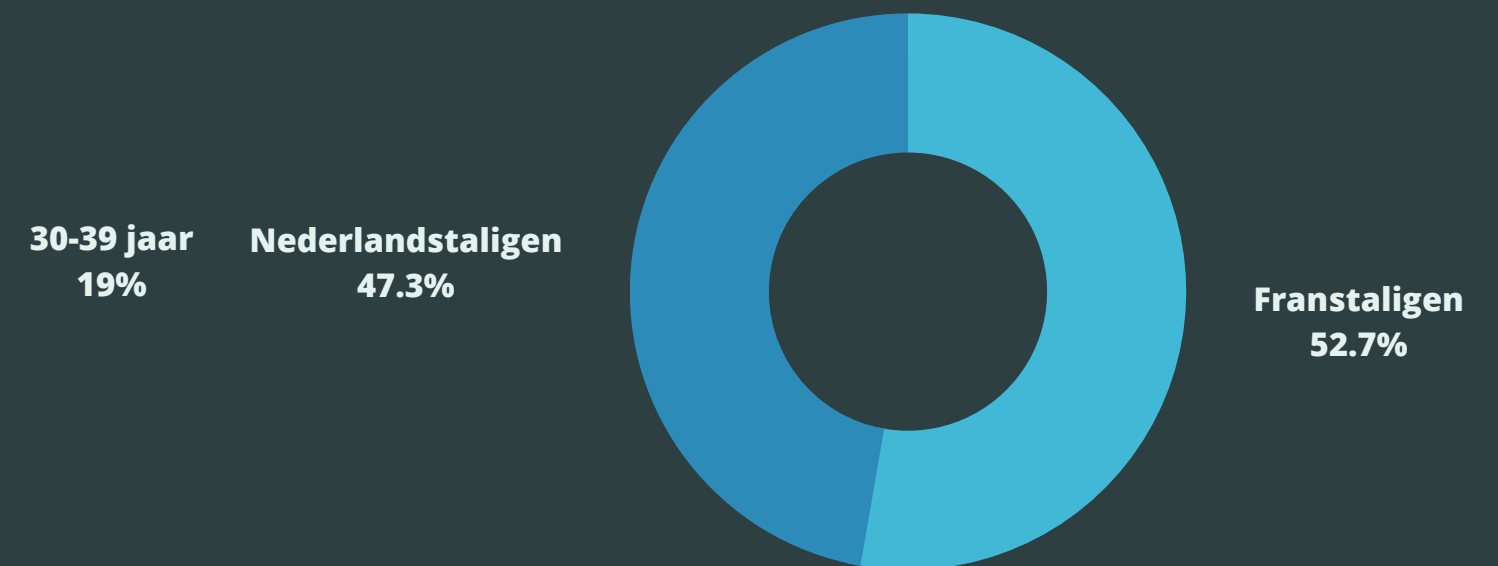
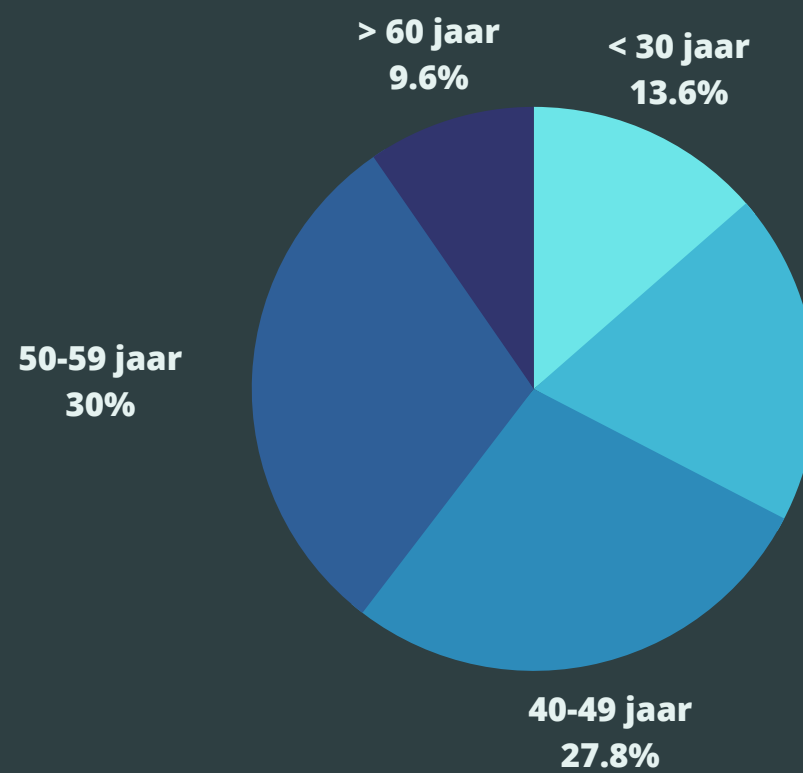
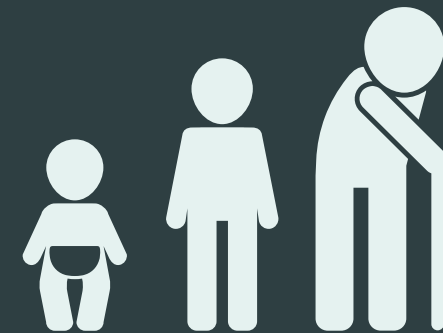
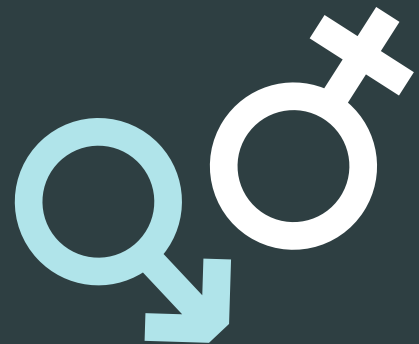


457 MEDEWERKERS

ONZE ADMINISTRATIEVE EN MEDISCHE COLLEGA'S
IN BRUSSEL, LUIK EN HASSELT STAAN ELKE DAG TOT
UW DIENST



Het Fedris-team



A group of business professionals, including men and women in suits, are seated around a conference table. They appear to be in a meeting, with some looking at documents and others looking towards the center. The image is partially obscured by a blue overlay containing text.

BEHEERSCOMITÉS

Het Federaal agentschap voor beroepsrisico's is een openbare instelling van sociale zekerheid, die beheerd wordt door drie beheerscomités: het beheerscomité voor de beroepsziekten dat bevoegd is voor de specifieke beroepsziektenmaterie, het beheerscomité voor de arbeidsongevallen dat bevoegd is voor de specifieke arbeidsongevallenmaterie en het algemeen beheerscomité dat alle andere zaken behandelt.

De beheerscomités zijn als volgt samengesteld :

- een voorzitter
- 7 leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen
- 7 leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen

De leden van de beheerscomités worden benoemd door de Koning, in overeenstemming met de bepalingen vastgelegd in de wet van 25 april 1963 over het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg. Het mandaat van de voorzitter en de leden van het beheerscomité heeft een duur van 6 jaar. Het mandaat kan worden hernieuwd.



WETENSCHAPPELIJKE RAAD

SAMENSTELLING

Het koninklijk besluit van 25 februari 2007 regelt de samenstelling van de Wetenschappelijke Raad, ingesteld bij het Federaal agentschap voor beroepsrisico's.

De Wetenschappelijke Raad is een adviesorgaan van Fedris. De leden zijn experts op het vlak van beroepsziekten en kunnen bijvoorbeeld voorstellen doen om nieuwe beroepsziekten te erkennen of om methodes te introduceren om beroepsziekten te voorkomen. De Wetenschappelijke Raad stelt elk jaar een verslag op over zijn werkzaamheden.

De Wetenschappelijke Raad bestudeert:

- de erkende beroepsziekten en de beroepsziekten die nog niet in de lijst van beroepsziekten zijn opgenomen
- bepaalt blootstellings-, diagnose- en vergoedingscriteria
- zoekt naar de meest geschikte middelen om beroepsziekten te voorkomen
- doet voorstellen voor allerlei problemen over beroepsziekten, hetzij op eigen initiatief, hetzij op dat van het beheerscomité of de voogdijminister

De Wetenschappelijke Raad is samengesteld uit:

- een voorzitter
- een arts en een plaatsvervanger voor elke Belgische universiteit die een specialisatie arbeidsgeneeskunde organiseert, gespecialiseerd in het domein van de arbeidsgeneeskunde en/of de beroepsziekten
- deskundigen in beroepsziekten, toxicologie en arbeidsbescherming
- twee artsen en twee vervangers van Fedris
- twee deskundigen en twee vervangers aangewezen door de representatieve organisaties die zetelen in het beheerscomité van Fedris

De leden worden met een Koninklijk Besluit benoemd voor zes jaar.



MEDISCHE COMMISSIES

PER DISCIPLINE
TER ONDERSTEUNING VAN DE
WETENSCHAPPELIJKE RAAD

Binnen Fedris zijn een aantal medische commissies actief waarin academici en experts op het vlak van een bepaalde beroepsziekte zetelen. Die commissies kunnen adviezen formuleren aan de Wetenschappelijke Raad.

Het gaat om de volgende commissies:

- de ziekten veroorzaakt door chemische en toxische agentia
- de ziekten veroorzaakt door biologische agentia
- de ziekten veroorzaakt door fysische agentia
- de respiratoire aandoeningen
- de aandoeningen van het bewegingsapparaat
- de beroepskankers
- de huidziekten
- de nieuwe ziekten

De leden van de medische commissies, voorgedragen door de Wetenschappelijke Raad, worden benoemd door het beheerscomité.

De medische commissies vergaderen één à tweemaal per jaar, tenzij er bijzondere problemen moeten worden onderzocht.

Voor een probleem dat niet onder één van bovenvermelde commissies kan worden ondergebracht, kan het beheerscomité voor de beroepsziekten, op advies van de Wetenschappelijke Raad, een tijdelijke medische commissie oprichten. Deze commissie stopt haar werkzaamheden zodra het verslag aan de Wetenschappelijke Raad wordt overgemaakt. De relatie tussen dergelijke medische commissie en de Wetenschappelijke Raad wordt geregeld door het huishoudelijk reglement van de Wetenschappelijke Raad.

TECHNISCHE COMITÉS

TECHNISCHE COMITÉS VOOR DE PREVENTIE

Er zijn 2 technische comités voor de preventie: 1 voor de preventie van arbeidsongevallen en 1 voor de preventie van beroepsziekten. Beide comités geven, op eigen initiatief of op verzoek van hetzij het beheerscomité voor de arbeidsongevallen, hetzij het beheerscomité voor beroepsziekten, advies over:

- de preventie van arbeidsongevallen of beroepsziekten;
- de samenwerking tussen de verschillende preventiediensten en -organismen;
- een financiële bijdrage van Fedris in preventieprojecten.

MEDISCH-TECHNISCH COMITÉ (MTC)

Het medisch-technisch comité geeft op eigen initiatief of op verzoek van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen advies over:

- elk medisch probleem als gevolg van een arbeidsongeval
- de evaluatie van de arbeidsongeschiktheid
- de vergoedingen, de bijlagen en de sociale bijstand die worden toegekend op basis van de arbeidsongevallenwet (art. 58, § 1)

Het comité beslist ook over:

- de erkenning van de medische en farmaceutische diensten, de verplegingsdiensten, de orthopedisten en de medische centra voor prothesen en orthopedische toestellen
- de jaarlijkse aanpassing van de prijzen, de duur en de onderhoudskosten van prothesen en orthopedische toestellen. Op basis daarvan leggen de verzekeringsondernemingen hun voorzieningen aan

Het comité bestaat uit een voorzitter, vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, van de representatieve gehandicaptenorganisaties, van de 3 gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling, een arts van de medische dienst van Fedris en een secretaris.

TECHNISCH COMITÉ VOOR DE ZEEVISSERIJ & TECHNISCH COMITÉ VOOR DE KOOPVAARDIJ

Het technisch comité voor de zeevisserij is bevoegd voor de zeevissers. Het technisch comité voor de koopvaardij is bevoegd voor de zeelieden van de koopvaardij. Beide comités geven op eigen initiatief of op verzoek van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen, advies over:

- de basislonen van de zeelieden
- de bedragen van de premies die de reders verschuldigd zijn aan Fedris
- de aanvragen om schadeloosstelling die de zeelieden of hun rechthebbenden hebben ingediend

Het comité bestaat uit een voorzitter, 4 vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de reders uit de sector en 4 vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de zeelieden ter koopvaardij.



AAN HET WOORD...

MINISTER
SOCIALE PARTNERS
DANKWOORD





WOORD VAN DE MINISTER

Van bij de start van mijn mandaat heb ik de focus gelegd op de preventie van arbeidsongevallen. Ik wil combineerbare systemen invoeren, die als ze gezamenlijk worden toegepast, resulteren in een daling van het aantal arbeidsongevallen. Desondanks dit een langetermijnproject is, zijn er in 2022 al tastbare resultaten zichtbaar.

Op mijn vraag zijn Fedris en de RSZ een partnerschap aangegaan om verzwaarde risico's bij ondernemingen die uitzendkrachten inzetten beter in kaart te brengen.

Voortaan kunnen ook deze arbeidsongevallen van uitzendkrachten meegenomen worden in de berekening van de risico-index. Zodoende zullen bedrijven die gebruik maken van deze werknemers meer verantwoordelijkheid moeten nemen.

Ondernemingen in de bouw- en houtsector, beschouwd als bedrijven met een verhoogd risico, zullen worden gecontroleerd door een gespecialiseerd preventie-instituut. Zo zullen preventieplannen van dergelijke bedrijven effectiever worden opgevolgd en uitgevoerd.

Dit werk zal ik in 2023 voortzetten door een ambitieus actieplan ter voorkoming van arbeidsongevallen te ontwikkelen, in samenwerking met mijn collega de Vice-eersteminister en minister van Economie en Werk. Daarnaast wil ik ook de opvolging van ernstige ongevallendossiers die worden geweigerd verder versterken.

Daarnaast vierde het Asbestfonds zijn 15-jarig bestaan. Doorheen deze periode heeft het Fonds méér dan 4200 slachtoffers ondersteund.

Dit jaar werd de lijst met ziekten die door het Asbestfonds worden erkend, uitgebreid met een schadevergoeding voor eierstokkanker veroorzaakt door asbest.

Tenslotte wil ik iedereen bedanken die bijgedragen heeft tot deze vooruitgang: de leden van de beheerscomités, het management en zeker ook alle medewerkers van Fedris die zich continu inzetten.



ONZE SOCIALE PARTNERS

2022 EEN JAAR VAN UITDAGINGEN

PIERRE DESMAREZ, VOORZITTER BEHEERSCOMITÉS

2022 betekende het einde van de mondmaskers. Na de Covid-periode, hadden we het idee een periode van economisch en sociaal herstel tegemoet te gaan. Internationale gebeurtenissen en hun economische en sociale impact beslisten echter anders. De energie- en grondstofprijzen schoten omhoog, met een toenemende inflatie die een hoogtepunt van 10% bereikte. De resulterende extra druk op de overheidsbudgetten zorgde voor enige bezorgdheid bij ons algemeen beheerscomité.

Hoe kunnen we de verzekerden en andere Fedris-belanghebbenden de best mogelijke dienstverlening blijven bieden, terwijl de operationele en investeringsbudgetten jaar na jaar krimpen als gevolg van de budgetbesparingen die elke regering eist?

Hoe kunnen we het hoofd bieden aan de stijging van bepaalde uitgaven, met budgetten die onvoldoende aangepast zijn aan de kosten van het levensonderhoud?

Hoe kunnen we tegemoetkomen aan nieuwe behoeften op het vlak van sociale zekerheid met steeds minder middelen?

De ongerustheid is reëel dat het gebrek aan budgettaire middelen de continuïteit van de dienstverlening van de openbare socialezekerheidsinstellingen, waar Fedris deel van uitmaakt, in het gedrang brengt. De sociale partners verwachtten ook een nieuw beheerscontract 2022-2024 te kunnen afsluiten met de overheid. Het einde van 2022 kwam echter zonder dat de onderhandelingen hadden geleid tot deze nieuwe verbintenissen binnen een meerjarig financieel beheerskader.

Ondanks deze moeilijke context zijn de sociale partners blijven werken aan de verbetering van de beroepsrisicoregeling. In 2022 is een groot deel van het werk van de beheerscomités gerealiseerd en werden de nodige evoluties doorgevoerd zoals de toevoeging van 3 nieuwe ziekten op de lijst van beroepsziekten, de verplichte dekking van werknemers in de vrijwilligerssector door de arbeidsongevallenverzekering en een betere preventie van arbeidsongevallen door wijzigingen aan het verzwaard risico.

De tijd staat nooit stil en een constant veranderende maatschappij brengt nieuwe uitdagingen met zich mee. Door hun werk in de beheerscomités willen de sociale partners graag inspelen op deze uitdagingen, om ervoor te zorgen dat ons mooie socialezekerheidsmodel dynamisch en relevant blijft.

THANK YOU

DANKWOORD

WE WILLEN GRAAG IEDEREEN BEDANKEN DIE ZIJN STEENTJE HEEFT
BIJGEDRAGEN AAN DE CREATIE VAN DIT JAARVERSLAG.

CIJFERGEGEVENS

Karim Wilmotte, Gilles Cornez, Jocelyne Landries, Eric Rottiers, Aurélie Hennart,
Anne-Marie Korres, Véronique Dupont, Juliette Muller, Anja Tuypens

INTERVIEWS

Anne-Marie Korres, Gilles Cornez, Dimitri Kalokyris, David Dantinne

CONCEPT, REALISATIE & GRAFISCHE VORMGEVING

Libby Saeys, Fabian Faviana, Eric Mazuy, Laura Moernaut