

De beroepsziekteverzekering voor personeelsleden uit de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, aangesloten bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Goed om te weten



Deze toelichting geeft de wettelijke situatie weer van de beroepsziekteverzekering en de interne organisatie van het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) op de datum vermeld rechtsonder op deze pagina. Wijzigingen in de wetgeving of in de interne organisatie van Fedris zullen noodzakelijkerwijze leiden tot de aanpassing van deze brochure

Fedris
Sterrenkundelaan 1
1210 BRUSSEL
Tel: 02 272 20 00
E-mail: info@fedris.be
<http://www.fedris.be>

Fedris beoogt met deze brochure de toegang van het publiek tot de beroepszietwetgeving te vergemakkelijken. Het is de bedoeling dat deze informatie regelmatig bijgewerkt wordt en juist is. De inhoud van deze brochure verbindt Fedris niet. De informatie is enkel van algemene aard en betreft geen specifieke toestand van een fysieke of rechtspersoon.

Bladwijzer

Voorwoord	4
I. WAT is een beroepsziekte?.....	5
II. WIE is verzekerd?	5
III. WANNEER heb je recht op schadevergoeding?	5
IV. Op WELKE VOORDELEN heb je recht?	5
A. Kosten voor geneeskundige verzorging	5
B. Vergoeding voor arbeidsongeschiktheid	6
1. Tijdelijke arbeidsongeschiktheid	6
2. Blijvende invaliditeit	6
C. Uitkeringen in geval van beroepsziekte met dodelijke afloop	7
D. Verstrekkingen voorzien in de specifieke nomenclatuur van Fedris (K.B. van 28.06.1983) .	7
V. Jaarlijkse bezoldiging.....	8
VI. WAAR en HOE een beroepsziektevergoeding aanvragen?.....	8
VII. HOE verloopt het onderzoek?	9
A. Het medisch onderzoek.....	9
B. Het administratief onderzoek	9
C. De beslissing	9
VIII. HOE zit het met de uitbetaling?	10
IX. WAT LATER?	11
A. Je toestand verergert of verbetert.....	11
B. Wat bij overlijden?	11
X. NOG goed om weten	11
A. Je gaat met pensioen	11
B. Je hebt ook VERPLICHTINGEN	11
XI. Nuttige adressen.....	12

Voorwoord

"Werken is gezond", hoor je al eens zeggen. En veelal zit er een grond van waarheid in.

Maar wat als je werk je ziek maakt?

Je inkomen kan wegvallen of verminderen, je hebt medische verzorging nodig en krijgt bijkomende lasten te dragen.

Net zoals voor arbeidsongevallen, heeft de wetgever bijzondere regels opgesteld om de gevolgen van beroepsziekten te vergoeden.

Als je door een beroepsziekte bent getroffen, is het zeer belangrijk dat je een aantal zaken goed weet. Zoals de voordelen waarop je recht hebt en hoe je ze verkrijgt.

De wetgeving op de beroepsziekten is niet eenvoudig. Om ze volledig uit te leggen, zou een boek nodig zijn.

Deze folder is dus zeker niet volledig en dat hoeft ook niet. Hij wil alleen een kort en duidelijk antwoord geven op de vragen die het meest worden gesteld.

Meer inlichtingen kan je bekomen bij de personeelsdienst van jouw bestuur of instelling.

Pierre Pots
Administrateur-generaal

I. WAT is een beroepsziekte?

Niet iedere ziekte die je op het werk opdoet, wordt als een beroepsziekte aanvaard. Om hiervoor in aanmerking te komen moet de ziekte veroorzaakt zijn door je werk.

Er bestaat in ons land een officiële lijst van erkende beroepsziekten die aanleiding geven tot schadevergoeding. Van de ziekten die op deze lijst zijn opgenomen, wordt algemeen aangenomen dat ze door het beroep veroorzaakt zijn.

De lijst van erkende beroepsziekten werd vastgesteld bij koninklijk besluit. Ook aanvullingen en wijzigingen van deze lijst gebeuren bij koninklijk besluit.

II. WIE is verzekerd?

De personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten aangesloten bij de RSZPPO (provincies, gemeenten, O.C.M.W., intercommunales, enz.) zijn bij Fedris verzekerd tegen de gevolgen van een beroepsziekte. De schaderegeling verschilt enigszins met die welke geldt voor werknemers in de privésector.

Voor het personeel van de federale en gewestelijke overheidssector en voor militairen gelden bijzondere regelingen. In de sector van de zelfstandigen bestaat geen verplichte verzekering tegen beroepsziekten. Zij vallen terug op het stelsel van ziekte- en invaliditeitsverzekering voor zelfstandigen.

III. WANNEER heb je recht op schadevergoeding?

Om recht te hebben op schadevergoeding moet je aangetast of bedreigd zijn door een beroepsziekte zoals hierboven omschreven, en moet je tijdens de periode die je aan de verzekering onderworpen was, arbeid hebben verricht, welke van die aard is dat deze de beroepsziekte kan veroorzaken (zie punt 4,A).

Je recht op schadevergoeding onderzoeken vraagt dus enige tijd. Er moeten allerlei inlichtingen opgevraagd worden en je zal waarschijnlijk een medisch onderzoek moeten ondergaan. Alles wordt in het werk gesteld om de wachttijd zo kort mogelijk te houden.

IV. Op WELKE VOORDELEN heb je recht?

A. Kosten voor geneeskundige verzorging

Voor de behandeling van de beroepsziekte heb je de vrije keuze van geneesheer, apotheker of verplegingsinstelling.

Net zoals voor een gewone ziekte, moet je je voor de terugbetaling van de verzorgingskosten wenden tot je ziekenfonds. Het ziekenfonds betaalt meestal niet alles terug. Voor het gedeelte dat je zelf moet dragen, heb je recht op terugbetaling door de beroepsziekteverzekering. Hiervoor bestaan speciale formulieren. De tussenkomst van

ziekenfonds en beroepsziekteverzekering samen kan echter niet hoger liggen dan het wettelijk tarief van de ziekteverzekering.

Andere medische zorgen dan die welke in de regeling van de ziekteverzekering voorzien zijn, kunnen niet terugbetaald worden, tenzij zij opgenomen zijn op de specifieke lijst van geneeskundige verstrekkingen voor beroepsziekten. Deze lijst werd vastgesteld bij koninklijk besluit en somt alle verstrekkingen van geneeskundige verzorging op, die toch door de beroepsziekteverzekering ten laste genomen worden, hoewel ze niet terugbetaald worden door het ziekenfonds.

Net zoals de vergoeding van de kosten van sommige vaccins en gammaglobulines ter voorkoming van beroepsziekten, kan je op die manier een tussenkomst krijgen in de kosten van bepaalde prothesen en orthopedische toestellen, van huur van individueel sanitair materieel en van individuele beschermingsmiddelen.

B. Vergoeding voor arbeidsongeschiktheid

1. Tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Als je ziek valt ten gevolge van een beroepsziekte, waardoor je tijdelijk je beroep niet kan uitoefenen, heb je recht op een *vergoeding voor volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid*.

Tenzij je statuut voorziet in een meer voordelige regeling, betaalt je bestuur of je instelling je een dagelijkse vergoeding, berekend op 90 pct. van je basisloon. Als je slechts **gedeeltelijk werkongeschikt** bent en b.v. nog halftijds kan werken, ontvang je een vergoeding voor het geleden loonverlies.

De basisbezoldiging is de bezoldiging die je verdiende gedurende het jaar voor de datum waarop je arbeidsongeschikt werd. Onder bezoldiging verstaat men niet alleen de uit het arbeidscontract voortvloeiende geldelijke vergoedingen, met inbegrip van het vakantiegeld, maar ook voordelen in natura, premies en toeslagen.

Opgelet!

De voorziene vergoedingen kunnen slechts toegekend worden op voorwaarde dat de tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten minste 15 dagen aanhoudt en dat je aanvraag gedurende deze periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt ingediend.

2. Blijvende invaliditeit

De vergoeding voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid loopt door tot je genezen bent of tot op het ogenblik dat de gevolgen van je beroepsziekte blijvend worden. De vergoeding voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt dan vervangen door een *rente voor blijvende invaliditeit*. Het kan ook gebeuren dat je ongeschiktheid van in het begin blijvend is. In dat geval wordt onmiddellijk een rente voor blijvende invaliditeit toegekend.

De graad van blijvende invaliditeit wordt geschat in verhouding tot de algemene arbeidsmarkt. Men houdt daarbij niet enkel rekening met je lichamelijke ongeschiktheid, maar ook met je leeftijd, je vakkundigheid, je aanpassingsvermogen, je omscholingsmogelijkheden en de mogelijkheden welke je nog hebt om in vergelijking met andere werknemers een beroep in loondienst uit te oefenen.

In geval van blijvende invaliditeit ontvang je een rente berekend op de jaarlijkse basisbezoldiging en de graad van de ongeschiktheid.

Als je toestand van die aard is dat je hulp van iemand anders nodig hebt om normaal te leven, heb je recht op een **verhoogde** rente wegens de **geregelde hulp van een derde persoon**.

C. Uitkeringen in geval van beroepsziekte met dodelijke afloop

Wanneer de beroepsziekte het overlijden tot gevolg heeft, heeft degene die de kosten van de begrafenis heeft gedragen recht op een *vergoeding voor begrafenis*, waarvan het bedrag gelijk is aan het maandelijks bedrag van de bruto-activiteitsbezoldiging van het slachtoffer. Dit is de wedde welke door het slachtoffer laatstelijk werd verkregen bij het bestuur of de instelling waartoe het heeft behoord. Het bedrag van die vergoeding mag evenwel niet meer bedragen dan 1/12 van het maximum jaarloon dat vastgesteld is in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Bovendien zorgt jouw bestuur of instelling voor de vergoeding van de *overbrengingskosten van de overledene* naar de begraafplaats.

De echtgeno(o)t(e) ontvangt tot aan haar (zijn) overlijden een *jaarlijkse rente*, gelijk aan 30 pct. van de jaarlijkse bezoldiging.

De overlevende echtgeno(o)t(e) die uit de echt of van tafel en bed gescheiden is en die een onderhoudsgeld genoot ten laste van de overledene, heeft eveneens recht op een rente, maar die mag niet meer bedragen dan het onderhoudsgeld.

Kinderen krijgen tot zolang zij gerechtigd zijn op kinderbijslag en ten minste tot de leeftijd van 18 jaar, een rente van 15 pct. van de jaarlijkse basisbezoldiging per kind, of 20 pct. als beide ouders gestorven zijn, met een maximum van respectievelijk 45 pct. of 60 pct., ook al zijn er meer dan 3 kinderen die nog kinderbijslag trekken.

Als er geen kinderen zijn, hebben de ouders, of bij gebreke daarvan, de grootouders of anders de kleinkinderen of de broers en zusters als ze nog gerechtigd zijn op kinderbijslag, recht op een rente. Voorwaarde is dat die personen voordeel haalden uit de bezoldiging van de overledene.

D. Verstrekkingen voorzien in de specifieke nomenclatuur van Fedris (K.B. van 28.06.1983)

Vaccins die voorzien zijn in bedoelde nomenclatuur komen in aanmerking voor terugbetaling door Fedris, na voorafgaand akkoord van de medisch-adviseur van Fedris.

V. Jaarlijkse bezoldiging

Alle renten ingeval van blijvende invaliditeit of van overlijden worden berekend op *een jaarlijkse basisbezoldiging*.

Deze jaarlijkse bezoldiging bestaat uit je wedde, verhoogd met de toelagen of vergoedingen verschuldigd ingevolge je financieel statuut op het ogenblik van de vaststelling van je beroepsziekte.

Speciale regelingen zijn voorzien als je minder gewerkt hebt dan de normale jaarlijkse arbeidsduur van een ambt met volledige prestaties. Op dat ogenblik wordt je wedde vervolledigd met *een* hypothetische bezoldiging.

VI. WAAR en HOE een beroepsziektevergoeding aanvragen?

Elke aanvraag om schadeloosstelling voor een beroepsziekte moet onder aangetekende omslag of bij afgifte tegen ontvangstbewijs ingediend worden bij de daartoe aangewezen dienst of ambtenaar van je bestuur of instelling.

De verantwoordelijke dienst of ambtenaar wordt je bij rondschrijven door je bestuur bekend gemaakt.

Speciale aanvraagformulieren 601N en 603N worden ter beschikking gesteld van je bestuur/dienst en bij Fedris, Sterrenkundelaan 1, 1210 BRUSSEL, T: 02 272 20 00.

Bij de aanvraag moet je een medisch attest voegen onder gesloten omslag gericht aan de medisch-adviseur van Fedris. In dit attest moet je geneesheer vermelden welke beroepsziekte je hebt, welke ziekteverschijnselen hij bij je vaststelt en vanaf wanneer je werkongeschikt bent.

Tevens moet je geneesheer alle medische stukken bijvoegen waarop hij zich steunt, b.v. de foto van de longen als je stoflong hebt.

Tenslotte moet je ook de naam en het adres opgeven van de plaatsen waar je gewerkt hebt, plus de periodes van tewerkstelling en een beschrijving van je werk.

Een goede raad:

Geef je naam, voornaam en geboortedatum juist op, zorg dat je aanvraag volledig is en vul alle gegevens duidelijk en zorgvuldig in. Je helpt er het onderzoek een heel eind mee vooruit. Mocht er nog een inlichting ontbreken, dan zal Fedris je die vragen. Bezorg ze dan zo vlug mogelijk.

VII. HOE verloopt het onderzoek?

A. Het medisch onderzoek

Als de aanvraag volledig is, zal Fedris je meestal uitnodigen voor een medisch onderzoek. Dit onderzoek is nodig om na te gaan of je inderdaad een beroepsziekte hebt en welke de graad van je ongeschiktheid is. Om de evolutie van je ziekte toestand te volgen, kunnen er later herzieningsonderzoeken nodig zijn.

Normaal word je opgeroepen naar het onderzoekscentrum te Brussel.

Uitzonderlijk zal het medisch onderzoek plaatsvinden in gespecialiseerde medische centra zoals b.v. universiteitsklinieken.

Om alle nadelige gevolgen te vermijden geef je best gevolg aan de oproepingsbrief indien je om één of andere reden toch niet kan komen, moet je verwittigen en word je opnieuw uitgenodigd.

Normaal volstaat een halve dag voor het onderzoek. In sommige gevallen kan het echter langer duren. Voor sommige personen met een huidziekte is er dikwijls een kort tweede onderzoek nodig, een tweetal dagen na het eerste. Dit wordt ter plaatse met het medisch personeel afgesproken.

Je hebt recht op de terugbetaling van de reiskosten en het loonverlies veroorzaakt door dit onderzoek.

We streven naar een zo correct mogelijke behandeling. Tijdens het onderzoek mag je altijd uitleg vragen aan het medisch personeel. Je huisarts of elke andere geneesheer kan, met je toestemming, steeds alle medische resultaten en inlichtingen over het onderzoek krijgen van de raadgevend geneesheer van je bestuur.

B. Het administratief onderzoek

Fedris dient te onderzoeken of je rechten kan laten gelden op een schadeloosstelling. Het gaat na of je aan de beroepsziekteverzekering voor de personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten onderworpen bent en of de arbeid die je verricht hebt de beroepsziekte kan veroorzaken.

Fedris kan alle nodige inlichtingen vragen hetzij aan jezelf, hetzij aan je bestuur.

C. De beslissing

Eens het onderzoek van je aanvraag werd afgesloten, krijgt het bestuur of de dienst waar je werkt de besluiten van Fedris toegezonden.

Jouw bestuur neemt dan een beslissing en deelt haar ontwerp-beslissing bij aangetekende brief mee.

Je hebt dan gedurende één maand de tijd om je opmerkingen omtrent deze ontwerpbeslissing toe te zenden aan jouw bestuur.

Daarna neemt je bestuur een met redenen omklede beslissing, die ze je per aangetekende brief toezendt. Een kopie ervan gaat naar je ziekenfonds.

Indien je niet akkoord gaat met de beslissing, kan je een bezwaar indienen bij de Arbeidsrechtbank van het arrondissement van je woonplaats. Dit beroep moet ingesteld worden bij wijze van dagvaarding door tussenkomst van een gerechtsdeurwaarder en dit binnen het jaar na de datum waarop de beslissing je werd toegezonden. In voorkomend geval neem je dus best rechtskundig advies.

Je kan je laten bijstaan door een advocaat naar keuze of door een afgevaardigde van je vakbond. Bij betwisting van het vonnis van de Arbeidsrechtbank, kan hoger beroep ingediend worden bij het Arbeidshof. De kosten van de procedure zijn volledig ten laste van jouw bestuur of instelling, behalve wanneer de eis roekeloos en tergend is. De honoraria bestemd voor je advocaat zijn ten uwe laste.

VIII. HOE zit het met de uitbetaling?

De terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging gebeurt rechtstreeks aan jou. Dit kan enige tijd nemen, omdat een goedkeuring van een geneesheer eventueel vereist is.

Ook de vergoedingen in geval van tijdelijke arbeidsongeschiktheid of de renten in geval van blijvende invaliditeit worden maandelijks uitbetaald door het bestuur of instelling waarbij je bent tewerkgesteld. Deze zijn verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand waarin de ongeschiktheid een blijvend karakter vertoont. Bereikt de graad van blijvende invaliditeit evenwel geen 16 % dan wordt de rente eenmaal per jaar en in de loop van het vierde trimester uitbetaald.

Zolang de getroffene de uitoefening van ambten behoudt, ligt de rente niet hoger dan 25 % van de bezoldiging op grond waarvan zij is vastgesteld.

De ingangsdatum van de vergoeding of van de verhoging ervan ligt gewoonlijk vóór de beslissingsdatum, zodat je recht hebt op betaling van achterstallen. Deze achterstallen kunnen eventueel in de eerste plaats gebruikt worden om andere instellingen die je ten voorlopige titel, en dit in afwachting van de beslissing van de beroepsziekteverzekering, voorschotten hebben uitgekeerd, terug te betalen: b.v. het ziekenfonds. Wat dan nog overblijft, komt jou toe. Je zal het bedrag ontvangen, nadat de volledige afrekening door je bestuur is opgemaakt.

Van je vergoedingen toegekend wegens tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden bijdragen voor de sociale zekerheid afgehouden. Bovendien worden belastingen afgehouden als bedrijfsvoorheffing. Jaarlijks bezorgt je bestuur je ook de fiscale fiche voor de aangifte van de inkomsten voor de belastingen.

IX. WAT LATER?

A. Je toestand verergert of verbetert

De toegekende vergoedingen of renten kunnen het voorwerp uitmaken van een herziening als er verergering of vermindering van de ongeschiktheid is.

Om de evolutie van de ongeschiktheidgraad na te gaan kan Fedris, in ieder geval, en het bestuur, ingeval van blijvende invaliditeit, ambtshalve overgaan tot een herzieningsonderzoek. Maar je kan ook zelf een aanvraag om herziening via je bestuur doen.

Bij de aanvraag moet je dan wel een medisch attest voegen, waarin de geneesheer de wijzigingen in je ziekte-toestand opgeeft. Tevens moet je alle medische bewijsstukken meesturen, b.v. een recente foto van de longen in geval van stoflong.

B. Wat bij overlijden?

Als de echtgeno(o)t(e) of andere rechthebbenden van een ingevolge een beroepsziekte overleden persoon aanspraak willen maken op de in de beroepsziekteverzekering voorziene voordelen, moeten zij dit schriftelijk aanvragen bij het bestuur.

Bij de aanvraag moeten zij o.m. een medisch attest voegen, onder gesloten omslag gericht aan de medisch-adviseur van Fedris, waarin de geneesheer die het overlijden heeft vastgesteld, de omstandigheden en oorzaken van het overlijden vermeldt. Bij Fedris en bij het bestuur zijn speciale formulieren verkrijgbaar, die voor het indienen van de aanvraag kunnen gebruikt worden.

Soms kan het gebeuren dat bepaalde bedragen niet uitbetaald kunnen worden, omdat de persoon die er recht op heeft, inmiddels overleden is. De verdeling van deze bedragen is onderworpen aan de regels van de nalatenschap.

X. NOG goed om weten ...

A. Je gaat met pensioen

De beroepsziektevergoeding kan je niet onbepaald samen met een rustpensioen, eigen aan de overheidsdiensten, genieten. De rente kan enkel met het pensioen worden gecumuleerd tot 100 % van de laatste bezoldiging.

B. Je hebt ook VERPLICHTINGEN

Voor de goede gang van zaken, is het absoluut nodig zowel Fedris als je bestuur onmiddellijk schriftelijk in kennis te stellen van:

- elke verandering van adres (vergeet ook niet het gemeentebestuur te verwittigen!);
- het feit dat je niet naar het geneeskundig onderzoek kan komen.

XI. Nuttige adressen

Inlichtingen: wend je steeds in eerste instantie tot de bevoegde dienst of ambtenaar bij je bestuur.

Algemene inlichtingen: indien je dit wenst kan je algemene inlichtingen bekomen over de toestand van je dossier bij Fedris.

Centraal bestuur:
Sterrenkundelaan 1,
1210 Brussel.
Tel. 02 272 20 00.

Inlichtingen m.b.t. de gezondheidszorgen

Gewestelijk bureaus:

HASSELT
Maastrichtersteenweg 14/1
3500 HASSELT
Tel. 02 272 23 91

LUIK
Quai Godcfroid Kurth 45
4020 LIÈGE
Tel. 02 272 23 68