

# Fedris heeft u een beslissing gezonden (Privésector)

Wat u nu echt moet weten



*Deze toelichting geeft de wettelijke situatie weer van de beroepsziekteverzekering en de interne organisatie van het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) op de datum vermeld rechtsonder op deze pagina. Wijzigingen in de wetgeving of in de interne organisatie van Fedris zullen noodzakelijkerwijze leiden tot de aanpassing van deze brochure*

Fedris  
Sterrenkundelaan 1  
1210 BRUSSEL  
Tel: 02 272 20 00  
E-mail: [beroepsziekte@fedris.be](mailto:beroepsziekte@fedris.be)  
<http://www.fedris.be>

*Fedris beoogt met deze brochure de toegang van het publiek tot de beroepsziektewetgeving te vergemakkelijken. Het is de bedoeling dat deze informatie regelmatig bijgewerkt wordt en juist is. De inhoud van deze brochure verbindt Fedris niet. De informatie is enkel van algemene aard en betreft geen specifieke toestand van een fysieke of rechtspersoon.*

## Bladwijzer

Inleiding .....	5
I. U schrijft ons, u telefoneert, u komt ons opzoeken.....	5
A. Adressen .....	5
B. U schrijft ons .....	5
C. Onze website .....	5
D. U belt ons .....	6
E. U bezoekt ons .....	6
II. Enige uitleg.....	7
A. De rechterbovenkant van uw beslissing.....	7
B. De eerste lijn van uw beslissing vermeldt de ziektecode.....	7
C. Het rijksregisternummer .....	8
D. Het ziekenfondsnummer .....	8
E. De eerste alinea.....	8
III. Uw rechten.....	9
A. De kosten van geneeskundige verzorging.....	9
B. Arbeidsongeschiktheid .....	9
1. De tijdelijke arbeidsongeschiktheid .....	9
2. De blijvende arbeidsongeschiktheid .....	9
3. De totale graad van de arbeidsongeschiktheid.....	10
C. Basisloon.....	10
D. De hulp van een andere persoon .....	11
E. De verwijdering .....	11
1. De tijdelijke werkstopzetting.....	11
2. De definitieve stopzetting .....	12
F. Uw brutovergoeding.....	12
1. Voor een tijdelijke arbeidsongeschiktheid .....	12
2. Voor een blijvende arbeidsongeschiktheid .....	12
G. Wettelijke beperkingen .....	13
IV. Sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing.....	15
A. Sociale zekerheidsbijdragen .....	15
B. Bedrijfsvoorheffing .....	15
C. Belastingaangifte .....	15
V. U gaat niet akkoord met de beslissing.....	15
VI. De betalingen .....	16
A. De geneeskundige verzorging .....	16
B. De vergoedingen.....	16
C. Grensbedrag .....	16
D. Achterstallen.....	16
E. Betalingswijze .....	16
F. Overlijden .....	17
G. Betalingkalender.....	17
VII. Na uw beslissing.....	17
A. De herziening.....	17
B. Uw medische gegevens .....	18
VIII. U moet ons verwittigen.....	18
A. Rustpensioen .....	19
B. Hulp van een andere persoon .....	19
C. Tijdelijke vergoeding.....	19
D. Vakherstscholing .....	19



## Inleiding

Enige tijd geleden diende u bij Fedris een aanvraag in om de schadevergoeding te verkrijgen waarop u ten gevolge van een beroepsziekte aanspraak kan maken.

Het onderzoek van uw aanvraag is nu beëindigd en Fedris heeft u een beslissing toegezonden. Lees die beslissing aandachtig. Er staat in vermeld op welke voordelen u recht heeft.

Als u sommige zaken niet goed verstaat, aarzel dan niet en vraag ons uitleg!

## I. U schrijft ons, u telefoneert, u komt ons opzoeken

### A. Adressen

**Brussel**  
Sterrenkundelaan 1  
1210 BRUSSEL  
T: 02 272 23 13  
beroepsziekte@fedris.be

**Hasselt**  
Maastrichtersteenweg 14/1  
3500 HASSELT  
T: 02 272 23 99  
(zonenummer Brussel!!!)  
hasselt@fedris.be

**Luik**  
Quai Godefroid Kurth 45  
4020 LIEGE  
T: 02 272 23 69  
(zonenummer Brussel!!!)  
liege@fedris.be

### B. U schrijft ons ...

Adresseer uw brief aan het centraal bestuur te Brussel.  
Vermeld in uw brief steeds uw naam, dossiernummer en uw rijksregisternummer.  
Beschrijf bondig uw probleem.  
Indien u dat wenst, geef een telefoonnummer waarop wij u kunnen contacteren.

### C. Onze website

<http://www.fedris.be>

## **D. U belt ons ...**

In Brussel of in onze regionale bureaus zullen wij u alle nodige inlichtingen verstrekken (*zie de adressen en telefoonnummers op de vorige bladzijde, zie ook de telefoonnummers onder de volgende rubriek "Bij wie vraagt u inlichtingen"*).

Wil u vlot geholpen worden, hou dan bij het bellen deze beslissing bij de hand.

### **U wenst algemene inlichtingen**

vraag dan naar uw contactpersoon in verband met de inhoud.

U hebt bijvoorbeeld vragen bij de begindatum van het recht op de terugbetaling van de gezondheidszorgen, u wil weten op welk adres en op welke wijze de kosten van gezondheidszorgen moeten worden ingediend, u begrijpt de toegekende graad van arbeidsongeschiktheid niet, enz.

### **U wenst inlichtingen over het bedrag en de berekening**

vorm dan het nummer van de contactpersoon in verband met de uitbetalingen.

U hebt bijvoorbeeld vragen bij het bedrag van uw jaarlijkse vergoeding, bij de indexering die toegepast werd, bij de afhoudingen die verricht werden voor de bedrijfsvoorheffing, enz.

## **E. U bezoekt ons ...**

De Sterrenkundelaan, gelegen langs de binnenring, begint vanaf het Madouplein richting Noordstation.

Maak een afspraak enkele dagen vóór u naar het centraal bestuur in Brussel komt, of bel naar het regionaal bureau in uw buurt (*raadpleeg de adressen en telefoonnummers in deze brochure op bladzijde 6*).

De ambtenaar die de algemene informatie beheert zal er dan voor zorgen dat u op de afgesproken dag en uur vlot en efficiënt geholpen wordt.

Hou rekening met de hiervoor vermelde contactpersonen; indien zij u bij een persoonlijk contact niet kunnen helpen, zullen zij u een collega doorgeven die ter zake bevoegd is.

We zijn bereikbaar op maandag, dinsdag en donderdag van 9u tot 16u30 en op woensdag en vrijdag van 9u tot 13u

In uitzonderlijk geval kan u op afspraak ook terecht op het centraal bestuur te Brussel.

## II. Enige uitleg

### A. De rechterbovenkant van uw beslissing

Onder de vermelding “Aangetekend” vindt u uw voornaam, familienaam en uw adres.

Wij hebben deze gegevens geput uit een onverdachte bron: het Rijksregister van de natuurlijke personen.

Stelt u een fout vast in de schrijfwijze van uw voornaam, naam of adres, deel ons die fout schriftelijk of telefonisch mee.

Wij zullen het nodige doen om de controle uit te voeren via het Rijksregister zodat deze fout verbeterd wordt.

### B. De eerste lijn van uw beslissing vermeldt de ziektecode

Afkorting	Ziekte
A	Gehoerverlies door lawaai
B	Bloedziekte
C	Zenuwaantasting door druk
D	Huidziekte
E	Afscheuring van doornvormig uitsteeksel
H	Virale hepatitis
L	Radiculair syndroom ter hoogte van de lendenwervelzuil
M	Been- of gewrichtsziekte van de bovenste ledematen
N	Neus-, keel-, of oorziekte
R	Longziekte
S	Been- of gewrichtsziekte
T	Tendinopathie
U	Bursitis
V	Vaatziekte of angioneurotische syndroom
X	Intoxicatie of inwendige ziekte
Y	Oogziekte

De afkorting verwijst naar de ziektecode die opgenomen is in de officiële Belgische lijst der erkende beroepsziekten.

*U vindt deze lijst terug op de kopie van het formulier 503 waarmee u uw aanvraag bij Fedris heeft ingediend.*

*Hebt u geen kopie van dit formulier 503 en wenst u in dit verband inlichtingen, dan is de geneesheer die uw aanvraag heeft ingediend (uw huisarts, de arbeidsgeneesheer, uw geneesheer-specialist) de aangewezen persoon om u verder uit te leggen voor welke pathologie en ziekte Fedris u een schadeloosstelling toekent.*

Indien u een code 99999 of 99998 - die niet voorkomt op die lijst - terugvindt op uw beslissing, dan hebt u een aanvraag ingediend in het kader van het open systeem.

### **C. Het rijksregisternummer**

Dit nummer vindt u terug op de achterkant van uw identiteitskaart.

Stelt u een fout vast in dit nummer, verwittig ons dan zo spoedig mogelijk (schriftelijk of telefonisch). Wij zullen het nodige doen om deze fout te verbeteren.

### **D. Het ziekenfondsnummer**

Het ziekenfondsnummer herneemt het nationaal nummer van de mutualiteit waarvan u lid is.

Dit nummer vindt u terug op de kleeftbriefjes van uw mutualiteit of op uw mutualiteitsboekje.

### **E. De eerste alinea**

De eerste alinea vermeldt de datum waarop uw aanvraag door Fedris werd ontvangen.

Deze datum is belangrijk omdat hij de terugwerkende kracht bepaalt van de uw toegekende vergoedingen of gezondheidszorgen (zie hierover eveneens de volgende bladzijde).



### III. Uw rechten

De beslissing bestaat verder uit de vaststelling van de rechten die u worden toegekend.

Wij hebben ons best gedaan om de teksten zo duidelijk en begrijpelijk mogelijk te maken.

Als u toch een probleem heeft, aarzel dan niet en bel ons.

#### A. De kosten van geneeskundige verzorging

De **derde alinea** stelt uw rechten vast in verband met de terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging, eigen aandeel, het zogenaamde remgeld.

Indien dit recht wordt geopend door vermelding van alleen een begindatum, dan hebt u gedurende een onbepaalde tijd het recht op terugbetaling. Anders wordt een einddatum aangegeven.

Als u recht heeft op de terugbetaling van de kosten voor geneeskundige verzorging, mag u vanaf nu de getuigschriften voor verstrekte hulp binnen sturen.

##### **Opgepast!**

De kosten voor gezondheidszorgen worden enkel terugbetaald indien ze in verband staan met uw erkende beroepsziekte. Stuur ons enkel die getuigschriften die betrekking hebben op uw beroepsziekte!

#### B. Arbeidsongeschiktheid

De **vierde alinea** stelt uw rechten vast in verband met:

##### 1. De tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Als u ten gevolge van een beroepsziekte **tijdelijk** uw beroep niet kan uitoefenen, hebt u recht op een **vergoeding voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid**.

In dat geval krijgt u een dagelijkse vergoeding die berekend wordt op 90 % van uw basisloon.

Als u slechts gedeeltelijk werkongeschikt is en b.v. nog halftijds kan werken, ontvangt u een vergoeding voor het geleden loonverlies.

##### 2. De blijvende arbeidsongeschiktheid

Als uw arbeidsongeschiktheid **blijvend** is, hebt u recht op een **vergoeding voor blijvende arbeidsongeschiktheid**.

Deze vergoeding kan ten vroegste 120 dagen vóór de datum van het indienen van de aanvraag ingaan.

U kan de totale graad van uw blijvende arbeidsongeschiktheid lezen in de eerste tabel; de tweede tabel geeft u een gedetailleerde samenstelling ervan.

Het bedrag “jaarlijkse vergoeding” in de eerste tabel komt overeen met het product van uw totale graad van arbeidsongeschiktheid en uw basisloon (zie verder onder basisloon), geïndexeerd tot de begindatum van uw vergoedingsperiode.

### 3. De totale graad van de arbeidsongeschiktheid

De totale graad van de arbeidsongeschiktheid is de som van het percentage fysieke arbeidsongeschiktheid en het socio-economisch percentage.

## C. Basisloon

Normaal worden de vergoedingen voor arbeidsongeschiktheid of verwijdering berekend op een basisloon, tenzij u recht heeft op een rust-en/of overlevingspensioen (zie verder).

Het basisloon is het loon van de vier volledige kwartalen die uw aanvraag voorafgaan.

Onder loon verstaat men niet alleen de geldelijke vergoedingen met inbegrip van het vakantiegeld die uit het arbeidscontract voortvloeien, maar ook voordelen in natura, premies en toeslagen.

De wet heeft minimum- en maximumgrenzen voor het basisloon vastgesteld, die jaarlijks aangepast worden.

Maximumbedrag		Minimumbedrag	
1 januari 2018	€ 43.460,34	1 januari 2018	€ 6.699,73
1 januari 2019	€ 44.330,26	1 januari 2019	€ 6.833,84
1 januari 2020	€ 44.817,89	1 januari 2020	€ 6.833,84
1 januari 2021	€ 45.711,80	1 januari 2021	€ 6.970,14
1 januari 2022	€ 48.084,06	1 januari 2022	€ 7.252,09
1 januari 2023	€ 53.087,42	1 januari 2023	€ 8.006,70

## D. De hulp van een andere persoon

Als uw toestand van die aard is dat de **geregelde hulp van iemand anders volstrekt noodzakelijk** is om normaal te leven, hebt u recht op een bijkomende vergoeding voor hulp van een andere persoon.

Deze vergoeding moet u in staat stellen bij een zware aantasting van uw gezondheid toch deel te kunnen nemen aan het normale sociale leven in onze maatschappij.

Zij wordt alleen toegekend mits de voorwaarden opgenomen in het medisch aanvraagformulier 505 vervuld zijn.

De hulp van een andere persoon wordt door Fedris hetzij volledig hetzij gedeeltelijk toegekend en uitgekeerd.

Op deze vergoeding zijn geen bedrijfsvoorheffing noch sociale bijdragen verschuldigd.

De vergoeding voor een volledige hulp van een ander persoon beloopt vanaf 1 november 2023:

Per jaar	€ 23.930,16
Per maand	€ 1.994,18

De vergoeding voor een halftijdse hulp van een ander persoon bedraagt vanaf 1 november 2023:

Per jaar	€ 11.965,08
Per maand	€ 997,09

## E. De verwijdering

### 1. De tijdelijke werkstopzetting

De verwijderingsvergoeding voor **tijdelijke** werkstopzetting mag ten vroegste 365 dagen ingaan vóór de datum van de aanvraag ingediend bij Fedris.

Tijdens de periode van tijdelijke werkstopzetting hebt u recht op dezelfde voordelen alsof u tijdelijk volledig arbeidsongeschikt is.

Als u van uw werkgever een ander werk krijgt, dat minder betaald wordt, dan past de beroepsziekteverzekering het loonverlies bij.

Het loonverlies wordt terugbetaald aan uw werkgever indien hij u dit heeft voorgeschoten.

## 2. De definitieve stopzetting

Als u ermee instemt het schadelijk werk voorgoed stop te zetten, hebt u voor een periode van 90 dagen recht op een forfaitaire uitkering die gelijk is aan de vergoeding voor volledige blijvende arbeidsongeschiktheid.

Bovendien kan u in sommige gevallen op kosten van de beroepsziekteverzekering een vakherscholing volgen. Zolang de herscholing duurt, wordt u vergoed alsof u volledig blijvend arbeidsongeschikt is.

## F. Uw brutovergoeding

### 1. Voor een tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Voor een tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt een dagvergoeding berekend.

Deze bruto-dagvergoeding wordt vastgesteld door de berekende en geïndexeerde jaarvergoeding te delen door 365 kalenderdagen.

De vergoeding wordt maandelijks betaald, rekening houdend met het aantal kalenderdagen in de voorbije maand.

Uiteraard volgen de vergoedingen uitgekeerd door Fedris de evolutie van de index van de consumptieprijzen.

Houd er rekening mee dat een tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid vergoed wordt tegen 90 %.

### 2. Voor een blijvende arbeidsongeschiktheid

Een jaarlijks bedrag van de vergoedingen wordt berekend; daarna wordt dit bedrag omgezet in een maandbedrag (jaarbedrag gedeeld door 12).

Het brutobedrag van de maandelijks vergoeding wegens een blijvende arbeidsongeschiktheid is gelijk aan het reëel of begrensd basisloon vermenigvuldigd met het percentage arbeidsongeschiktheid, geïndexeerd vanaf de begindatum van arbeidsongeschiktheid tot de datum van uw vergoedingen, gedeeld door 12.

#### **Opgepast!**

Het bedrag van uw vergoeding kan beïnvloed worden door een reeks wettelijke beperkingen. Wij vermelden in deze beslissing de voornaamste bepalingen die van toepassing zijn in uw specifiek geval.

**Aarzel echter niet om ons te bellen of te schrijven indien u een probleem heeft met een bepaalde berekening.**

## G. Wettelijke beperkingen

- De vergoeding voor uw blijvende arbeidsongeschiktheid wordt berekend op grond van het basisloon en de graad van uw totale ongeschiktheid.
  - Ze wordt met de helft verminderd als de totale graad van de arbeidsongeschiktheid minder dan 5 percent bedraagt en met één vierde als de totale ongeschiktheidsgraad tussen 5 en 9 percent ligt.
  - Wanneer de totale graad van de arbeidsongeschiktheid minder dan 16 percent is, dan mag de jaarlijkse vergoeding niet aangepast worden aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- Voor bepaalde beroepsziekten (o.a. farinosis) kan het gebeuren dat de wettelijk voorziene vergoedingen beperkt worden.
  - Indien u het schadelijk werk waardoor deze beroepsziekte ontstaan is, ook uitgevoerd heeft in een ander stelsel van sociale zekerheid, tijdens een periode gedurende welke u niet onder de huidige beroepsziekteverzekering viel (b.v. als zelfstandige) wordt de verminderde vergoeding berekend op grond van de duur van de tijdvakken van verzekering in de verschillende stelsels.
  - Het detail van deze berekening wordt bij de beslissing gevoegd die deze coëfficiënt toekent.
- Uw vergoeding wordt beperkt indien u ook schadelijk werk, waardoor de beroepsziekte kon ontstaan, uitgevoerd heeft op het grondgebied van een andere staat, waarmee België geen verdrag inzake sociale zekerheid heeft afgesloten.
  - Het bedrag van de schadevergoeding ten laste van Fedris (Belgisch verzekeringsorgaan) wordt dan verminderd in functie van de duur van de tijdvakken van blootstelling in het kader van het Belgisch stelsel van sociale zekerheid voor werknemers t.o.v. de totale duur van de blootstelling.
- Als u een vergoeding werd toegekend voor verschillende beroepsziekten mag de som van die jaarlijkse vergoedingen niet hoger zijn dan het maximumbedrag van het basisloon vastgesteld voor de berekening van de vergoedingen (€ 53.087,42 op 1 januari 2023).
- Als u een jaarlijkse vergoeding, rente of bijslag ontvangt wegens een arbeidsongeval samen met een jaarlijkse vergoeding wegens beroepsziekte, kan de som van die vergoedingen nooit meer bedragen dan de maximumgrens van het basisloon van uw vergoeding wegens beroepsziekte (€ 53.087,42 op 1 januari 2023). Uw vergoeding wordt dan automatisch door Fedris aangepast.
- Wanneer u recht heeft op een rust- of overlevingspensioen wordt uw jaarlijkse vergoeding wegens een beroepsziekte beperkt.

Als u blijvend arbeidsongeschikt bent, krijgt u voortaan een vast bedrag per percent arbeidsongeschiktheid. De berekening van uw vergoeding gebeurt dus niet meer op grond van uw basisloon.

Dat bedrag is verschillend naargelang de ongeschiktheidscategorie: het is lager als u minder ernstig is getroffen en het hoogst voor diegenen die het zwaarst getroffen zijn.

De bedragen hieronder vermeld, zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.

Sinds 1 november 2023 wordt per % arbeidsongeschiktheid volgend brutobedrag betaald:

Bedrag van de vergoeding	
%	Jaarlijks
1 – 9	€ 120,4602
10 – 35	€ 175,4564
36 – 65	€ 233,7617
66 - 100	€ 296,7045

Voorbeeld van een berekening:

- graad van arbeidsongeschiktheid: 50 %,
  - maandelijkse brutovergoeding:  $50 \times (\text{€ } 233,7617 / 12) = \text{€ } 974,01$ .
- U was mijnwerker en u hebt ten gevolge van een beroepsziekte
    - ofwel alle werk moeten stopzetten;
    - ofwel de ondergrondse arbeid moeten verlaten om bovengronds tewerkgesteld te worden.

In dergelijk geval hebt u recht op de bedragen die gelden voor de hoogste ongeschiktheidscategorie, ook al is u minder dan 66 percent werkongeschikt.

**Meent u dat Fedris ter zake een verkeerde berekening heeft uitgevoerd, schrijf of telefoneer ons dan.**

## IV. Sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing

### A. Sociale zekerheidsbijdragen

Van de vergoedingen toegekend wegens arbeidsongeschiktheid worden **bijdragen voor de sociale zekerheid** afgehouden.

### B. Bedrijfsvoorheffing

Op uw vergoeding wordt sinds 1 oktober 2000 geen bedrijfsvoorheffing ingehouden indien u rust- of overlevingsgepensioneerde is of indien uw percentage arbeidsongeschiktheid gelijk is aan of kleiner is dan 20 %.

### C. Belastingaangifte

Jaarlijks bezorgen we een belastingfiche, nodig voor uw belastingaangifte.

De vermelde bedragen moet u overnemen op uw belastingaangifte.

Op het einde van elk dienstjaar zal de FOD Financiën vaststellen of u eventueel recht heeft op terugbetaling van het teveel geïnde of integendeel bijkomende belastingen moet betalen.

Voor diegenen die een **rust- of overlevingspensioen krijgen, wordt geen belastingfiche meer afgeleverd.**

Uitzondering: voor diegenen die een overlevingspensioen krijgen en die een inkomen uit arbeid genieten, wordt wel een belastingfiche afgeleverd.

#### **Opgelet!**

Als u buiten uw beroepsziektevergoeding nog andere inkomsten heeft en u wil vermijden dat u later een te grote geldsom aan belastingen moet betalen, kan u ook vragen dat op uw vergoeding meer bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden dan normaal is voorzien.

Ook hier volstaat het gewoon een aanvraag te richten aan onze dienst Beheer van de betalingen met vermelding van het bedrag dat bijkomend mag ingehouden worden.

## V. U gaat niet akkoord met de beslissing

Lees dan aandachtig de bijlage 'Beroepsprocedure bij uw beslissing'.

Heeft u hierover nog vragen of wenst u meer inlichtingen, schrijf ons dan op volgend adres:

Fedris  
Sterrenkundelaan 1  
1210 BRUSSEL

Je kan ons ook bellen op 02 272 28 81 of ons mailen op geschillen@fedris.be.

## VI. De betalingen

### A. De geneeskundige verzorging

De kosten voor **geneeskundige verzorging** worden u terugbetaald na controle door de bureaus te Hasselt en Luik, en eventueel na raadpleging van een geneesheer.

### B. De vergoedingen

De vergoedingen voor **tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid** worden maandelijks uitbetaald. De betaaldatum ligt gewoonlijk op het einde van de maand waarop de betaling betrekking heeft.

De eerste betaling van de **maandelijkse vergoeding** volgt normaal op het einde van de maand die volgt op de beslissingsdatum.

### C. Grensbedrag

De maandelijkse vergoedingen waarvan het **nettobedrag lager ligt dan een bepaald grensbedrag**, namelijk € 128,27 vanaf 1 november 2023, worden driemaandelijks uitbetaald (op het einde van de maanden maart, juni, september en december).

### D. Achterstallen

De ingangsdatum van de vergoeding of van de verhoging ervan ligt gewoonlijk vóór de beslissingsdatum, zodat u recht heeft op achterstallen.

Die achterstallen zullen in de eerste plaats gebruikt worden om andere instellingen terug te betalen die u ten voorlopigen titel, en dit in afwachting van de beslissing van de beroepsziekteverzekering, voorschotten hebben uitgekeerd: b.v. het ziekenfonds.

Wat dan nog overblijft, komt u toe.

U zal het bedrag ontvangen, nadat de volledige afrekening is opgemaakt. Dit kan een drietal maanden duren.

### E. Betalingswijze

De betaling kan gebeuren door een storting op uw bankrekening of door het bezorgen van een circulaire cheque.

Als u de vergoeding op uw bankrekeningnummer wenst te ontvangen, dan kunnen we u een formulier bezorgen dat u dan moet invullen en naar ons sturen. U kan ook het formulier 'Uw rekeningnummer doorgeven' vinden op onze website: [www.fedris.be](http://www.fedris.be).



## F. Overlijden

Soms kan het gebeuren dat bepaalde bedragen door de rechthebbende niet kunnen geïnd worden, omdat de persoon die er recht op heeft, inmiddels overleden is.

In dat geval moet de circulaire cheque onmiddellijk teruggestuurd worden naar Fedris.

De niet uitgekeerde sommen komen achtereenvolgens toe:

1. aan de echtgeno(o)t(e) met wie de overledene samenwoonde of;
2. aan de kinderen met wie hij (zij) samenwoonde of;
3. aan ieder ander persoon met wie hij (zij) samenwoonde of;
4. aan de niet-inwonende erfgenamen op voorlegging van een attest van erfopvolging of een notariële erfrechtverklaring.

Deze laatste twee moeten echter zelf schriftelijk en binnen een termijn van 6 maanden, de vereffening in hun voordeel vragen van de nog niet uitbetaalde vergoedingen; anders vervallen hun rechten.

## G. Betalingkalender

Voorbeeld van een betalingskalender:

In november 2021 krijgt u de beslissing toegezonden waarmee u een vergoeding wordt toegekend vanaf 1 augustus 2021.

Eind december 2021, ten laatste begin januari 2022, zal u dan de vergoeding van december 2021 ontvangen.

Ten laatste eind maart 2022, als het bedrag van de maandelijkse vergoeding lager is dan €128,27 zal u de vergoedingen van januari, februari en maart 2022 samen ontvangen.

Eind februari 2022 zullen u de achterstallen worden uitbetaald voor de periode vanaf 1 augustus 2021 tot en met 30 november 2021, na eventuele verrekening met b.v. het ziekenfonds of andere instellingen.

## VII. Na uw beslissing

### A. De herziening

In geval van blijvende arbeidsongeschiktheid wordt u niet meer opgeroepen voor een herzieningsonderzoek, tenzij u zelf een aanvraag om herziening indient, ingeval van verergering van uw gezondheidstoestand of indien u wenst beroep te doen op de hulp van een andere persoon.

Bij deze aanvraag moet u dan wel een formulier 503 voegen, waarin de geneesheer de wijzigingen in uw ziekte-toestand opgeeft. Ook moet u alle medische bewijsstukken meesturen, zoals recente radiografieën, resultaten van laboratoriumonderzoeken, hospitalisatieverslagen, enz.

De vergoeding ten gevolge van een verergering van de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid kan niet vroeger ingaan dan zestig dagen voor de herzieningsaanvraag.

De vergoeding ingevolge de toekenning van de hulp van een andere persoon kan slechts ingaan vanaf de datum van ontvangst van uw aanvraag door Fedris.

**Opgelet!**

De bijkomende vergoeding voor de hulp van een andere persoon vervalt evenwel vanaf de 91<sup>ste</sup> dag dat u opgenomen is in een verplegingsinstelling.

## **B. Uw medische gegevens**

Wenst u een kopie te ontvangen van uw medisch dossier waarop uw beslissing gesteund is, vraag dit schriftelijk aan op het volgend adres:

Fedris  
Medisch secretariaat  
Sterrenkundelaan 1  
1210 BRUSSEL

Vermeld de naam en het volledig adres van uw behandelend geneesheer, aan wie genoemd verslag mag gestuurd worden.

## **VIII. U moet ons verwittigen**

U moet ook voldoen aan een aantal verplichtingen. Samen met u overliepen wij in deze folder hoe uw rechten werden bepaald en vergoed.

Vergeet niet ons een aantal wijzigingen in uw toestand mede te delen, anders loopt u het risico belangrijke geldsommen te moeten terugbetalen.

Gemakkelijkheidshalve kan u hiervoor de bijgaande brief gebruiken en ons deze ingevuld en gefrankeerd terugsturen.

## A. Rustpensioen

U hebt een **rustpensioen** aangevraagd en u hebt recht op een vergoeding wegens **blijvende** arbeidsongeschiktheid.

U moet onmiddellijk Fedris op de hoogte brengen van **het feit dat u een pensioen** heeft aangevraagd. Zelfs al is uw rustpensioen nog niet ingegaan, deel ons de vermoedelijke ingangsdatum ervan mee.

### Opgelet

Dit is een verplichting. Als u dit niet doet, kan dit als een vrijwillige nalatigheid beschouwd worden. De sommen die u teveel betaald werden, zullen teruggevorderd worden.

Om ons te verwittigen, vul **vak I** in op bijgaande brief.

## B. Hulp van een andere persoon

U ontvangt van Fedris een bijkomende vergoeding voor hulp van een andere persoon.

U moet **telkens als u opgenomen wordt in een ziekenhuis ter verzorging van uw beroepsziekte**, onmiddellijk het nodige doen om Fedris hiervan in kennis te stellen.

Om ons te verwittigen, vul **vak II** in op bijgaande brief.

## C. Tijdelijke vergoeding

U hebt recht op een vergoeding wegens een tijdelijke arbeidsongeschiktheid of wegens een tijdelijke stopzetting van het schadelijk werk.

### Opgelet

Verwittig onmiddellijk Fedris **zodra u, tijdens de periode die u toegekend werd, het werk hervat of bij de werkloosheidsverzekering wordt ingeschreven als werkzoekende.**

Om ons te verwittigen, vul **vak III** in op bijgaande brief.

## D. Vakkerscholing

U volgt een vakkerscholing op kosten van Fedris.

U moet onmiddellijk de datum meedelen, **waarop u ophoudt met het volgen van de lessen of van de opleiding.**

Om ons te verwittigen, vul **vak IV** in op bijgaande brief.

**Gebruik hiertoe het volgende blad. Stuur deze brief naar Fedris.**



Fedris  
Beheer van de betalingen  
Sterrenkundelaan 1  
1210 BRUSSEL

Betreft:               dossiernummer: .....  
                  rijksregisternummer: .....  
                  voornaam + naam: .....

Hiermee meld ik u volgende wijziging in mijn administratieve toestand. Ik heb hiervoor het juiste vakje aangekruist.

**Vak I:**               Ik ben gerechtigd op een beroepsziektevergoeding wegens een blijvende arbeidsongeschiktheid.  
Ik heb een rustpensioen aangevraagd op \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_ (datum invullen).  
De vermoedelijke ingangsdatum van dat pensioen is \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_ (datum invullen).

**Vak II:**               Ik geniet een bijkomende vergoeding voor hulp van een andere persoon en werd ingevolge mijn beroepsziekte in een ziekenhuis opgenomen vanaf \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_ (datum invullen).

**Vak III:**               Ik ben gerechtigd op een beroepsziektevergoeding wegens een tijdelijke arbeidsongeschiktheid of wegens tijdelijke stopzetting van het schadelijk werk en tijdens de periode die mij toegekend werd, heb ik het werk hervat of mij bij de werkloosheid laten inschrijven als werkzoekende op \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_ (datum invullen).

**Vak IV:**               Ik heb een vakherscholing gevolgd op kosten van Fedris en ben gestopt met het volgen van de lessen op \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_ (datum invullen).

-----  
(Handtekening)

-----  
(Gemeente)

\_\_ / \_\_ / \_\_\_\_  
(Datum)