



BeEESI

Praktische gids

voor de werkgevers van de Belgische overheidssector

De Europese verordeningen EG 883/2004 en 987/2009 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels verzekeren elke burger de bescherming van zijn rechten van sociale zekerheid bij verkeer in de Europese Economische Ruimte. Die verordeningen gelden dus in alle lidstaten van de EU, Zwitserland, Noorwegen, IJsland en Liechtenstein en in alle takken van de sociale zekerheid.

Het gevolg van die verordeningen in België, en meer bepaald inzake arbeidsongevallen en beroepsziekten die zich voordoen bij een personeelslid van een werkgever in de overheidssector, is dat het de werkgever toekomt, op grond van zijn juridische statuut, om de rechten van zijn personeel als het zich binnen de EER verplaatst te verzekeren.

Enkele situaties waarin de Europese verordeningen van toepassing zijn op de arbeidsongevallen en op de beroepsziekten:

- ✚ Een personeelslid was het slachtoffer van een arbeidsongeval dat of een beroepsziekte die werd erkend en vergoed. Deze persoon is nu gepensioneerd en wil in Spanje gaan wonen waar ze haar verstrekkingen i.v.m. de letsels van het arbeidsongeval / de beroepsziekte moet kunnen voortzetten.
- ✚ In een school zijn meerdere klassen op schoolreis in Frankrijk. Tijdens die schoolreis is een opvoeder het slachtoffer van een arbeidsongeval dat onmiddellijke verzorging ter plaatse vereist.
- ✚ Een gemeentelijke bediende heeft meerdere jaren voor de gemeente van een stad gewerkt. Tijdens zijn werkperiode was die bediende het slachtoffer van een arbeidsongeval dat werd erkend en vergoed. Die bediende van Poolse origine heeft beslist om terug te keren naar zijn land. In dit land moet de werknemer de verstrekkingen i.v.m. de restletsels van zijn arbeidsongeval kunnen blijven genieten.
- ✚ Een bediende van wie het arbeidsongeval / de beroepsziekte werd erkend en vergoed door de werkgever uit de overheidssector woont in Frankrijk en komt dagelijks in België werken. In Frankrijk moet die werknemer zijn verstrekkingen kunnen genieten i.v.m. de letsels van zijn arbeidsongeval / beroepsziekte.
- ✚ ...

Om meer te weten over EESSI in het algemeen kunt u het volgende raadplegen:

- de [webpagina van de Europese Commissie](#).
- de [webpagina van Fedris](#) (die pagina bevindt zich momenteel in de sectie Privésector/Arbeidsongevallen. Echter, dezelfde regels gelden evenzeer voor de beroepsziekten als voor de werknemers van de overheidsdienst).

Deze praktische en interactieve gids heeft tot doel de werkgever van een overheidsdienst in staat te stellen gemakkelijk de impact te begrijpen van de Europese verordeningen voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels op zijn organisatie en de praktische en wettelijke maatregelen die hij moet nemen.

Opgelet, de Europese verordeningen hebben geen enkele impact op de Belgische procedures en verplichtingen bepaald door de wet van 3 juli 1967 en zijn diverse koninklijke besluiten. (ongevalaangiftemodaliteiten, gebruik van Publiato, rollen van Medex en de verzekeraar, rol van Fedris in beroepsziekten voor de PPO...).

Om de impact te kennen van de Europese verordeningen voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels inzake:

- [Arbeidsongevallen](#)
- [Beroepsziekten](#)

ARBEIDSONGEVALLEN

De werkgever van de overheidsdienst valt in het toepassingsgebied van:

Gelieve op de link m.b.t. de werkgever te klikken.

De door de wet van 3 juli 1967 ingevoerde regeling is van toepassing gemaakt op de personeelsleden die afhangen van:

- [het koninklijk besluit van 24 januari 1969](#) betreffende de schadevergoeding, ten gunste van de personeelsleden van de overheidssector, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk ([tekst KB](#)).
 - Dit koninklijk besluit betreft de federale en gefedereerde entiteiten (FOD; besturen en andere diensten van federale ministeries; Raad van State; besturen en andere diensten van de gemeenschaps- en gewestregeringen; onderwijsinstellingen... ([volledige lijst zie tekst KB](#)))
- [Het koninklijk besluit van 12 juni 1970](#) betreffende de schadevergoeding, ten gunste van de personeelsleden van de instellingen van openbaar nut, van de publiekrechtelijke rechtspersonen en van de autonome overheidsbedrijven, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk ([tekst KB](#)).
 - Dit koninklijk besluit betreft voornamelijk: OISZ's, Kind en Gezin, RTBF, VRT, BPOST... ([volledige lijst zie tekst KB](#))
- [Het koninklijk besluit van 13 juli 1970](#) betreffende de schadevergoeding, ten gunste van sommige personeelsleden van overheidsdiensten of overheidsinstellingen van de lokale sector, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk ([tekst KB](#)).
 - Dit koninklijk besluit betreft alle besturen m.b.t. de lokale sector ([volledige lijst zie tekst KB](#))
- [Het koninklijk besluit van 30 maart 2001](#) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (PJPol) ([tekst KB](#))
 - Inzake arbeidsongevallen, zowel voor de Lokale Politie als voor de Federale Politie, zijn het dezelfde bepalingen die gelden.

ARBEIDSONGEVALLEN

De werkgever van de overheidsdienst valt in het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 24 januari 1969.

In het kader van het koninklijk besluit van 24 januari 1969 is het [het Bestuur medische expertise](#) (Medex) dat belast is met:

- ✚ het nagaan van het oorzakelijk verband tussen het arbeidsongeval en de letsels;
- ✚ het uitvoeren van diverse medische expertises: het oorzakelijk verband tussen het arbeidsongeval en de perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid verifiëren, de consolidatiedatum van de letsels vastleggen, de graad van blijvende arbeidsongeschiktheid die voortvloeit uit de letsels bepalen;
- ✚ het ten laste nemen van de medische kosten en reiskosten die verband houden met het arbeidsongeval.

Het Europese project heeft dus consequenties voor Medex en Medex moet dus de Europese Verordeningen voor de coördinatie van de sociale zekerheid toepassen door te zorgen voor de informatie-uitwisseling met de buitenlandse instellingen van sociale zekerheid **binnen de grenzen van de bevoegdheden die Medex door de wet zijn toegekend**.

M.a.w. Medex mag wettelijk niet alle informatie uitwisselen met de buitenlandse instellingen van sociale zekerheid en de werkgever blijft dus verantwoordelijk voor de uitwisseling van sommige informatie.

[Voor meer informatie.](#)

ARBEIDSONGEVALLEN

De werkgever van de overheidssector die in het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 12 juni 1970 valt.

In het kader van het koninklijk besluit van 12 juni 1970:

- ✓ de werkgever moet zijn bevoegde medische dienst aanwijzen waarvoor hij de vrije keuze heeft.

Deze bevoegde medische dienst kan zijn:

- ✚ het Bestuur medische expertise (Medex).
 - ✚ elke andere dienst die optreedt als bevoegde medische dienst.
- ✓ de werkgever moet de financiële schadeloosstelling van de arbeidsongevallen die zich voordoen bij zijn werknemers voor zijn rekening nemen en hij heeft de vrije keuze om:
 - het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen;
 - een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het arbeidsongevalrisico (gedeeltelijke of volledige dekking) bij een erkende verzekeringsonderneming voor de dekking tegen arbeidsongevallen.

Situaties:

- De werkgever heeft het Bestuur medische expertise (Medex) aangewezen als zijn bevoegde medische dienst en heeft beslist om...
 - **SITUATIE A:** een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het arbeidsongevalrisico.
 - [Voor meer informatie.](#)
 - **SITUATIE B:** het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen.
 - [Voor meer informatie.](#)
- De werkgever heeft een andere medische dienst aangewezen als zijn bevoegde medische dienst (BMD) en heeft beslist om...
 - **SITUATIE C:** een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het arbeidsongevalrisico.
 - [Voor meer informatie.](#)
 - **SITUATIE D:** het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen.
 - [Voor meer informatie.](#)

ARBEIDSONGEVALLEN

De werkgever van de overheidsdienst die in het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 13 juli 1970 valt.

In het kader van het koninklijk besluit van 13 juli 1970:

- ✓ de werkgever heeft zijn bevoegde medische dienst aangewezen die de medische dienst moet zijn die belast is met het erkennen van de ongeschiktheid die het recht opent voor het personeelslid op een vervroegd of definitief pensioen. Deze bevoegde medische dienst kan zijn:
 - ✚ het Bestuur medische expertise (Medex).
 - ✚ Elke andere dienst die de medische expertise uitvoert.
- ✓ de werkgever moet de financiële schadeloosstelling van de arbeidsongevallen die zich voordoen bij zijn werknemers voor zijn rekening nemen en hij heeft de vrije keuze om:
 - het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen;
 - een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het arbeidsongevalrisico (gedeeltelijke of volledige dekking) bij een erkende verzekeringsonderneming voor de dekking tegen arbeidsongevallen.

Situaties:

- De werkgever heeft het Bestuur medische expertise (Medex) als zijn bevoegde medische dienst en heeft beslist om...
 - **SITUATIE A**: een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het arbeidsongevalrisico.
 - [Voor meer informatie.](#)
 - **SITUATIE B**: het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen.
 - [Voor meer informatie.](#)
- De werkgever heeft een bevoegde medische dienst die niet het Bestuur medische expertise (Medex) is en heeft beslist om...
 - **SITUATIE C**: een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het arbeidsongevalrisico.
 - [Voor meer informatie.](#)
 - **SITUATIE D**: het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen.
 - [Voor meer informatie.](#)

BEROEPSZIEKTEN

De werkgever is een overheidsdienst:

Gelieve op de link m.b.t. de werkgever te klikken.

De door de wet van 3 juli 1967 ingevoerde regeling is van toepassing gemaakt op de personeelsleden die afhangen van:

- [Het koninklijk besluit van 21 januari 1993](#) betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten ten gunste van sommige personeelsleden uit de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten. ([tekst KB](#))
 - Dit koninklijk besluit betreft de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (waaronder de Lokale Politie).
- [Het koninklijk besluit van 5 januari 1971](#) betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten in de overheidssector. ([tekst KB](#))
 - Dit koninklijk besluit betreft de federale, gemeenschappelijke, gewestelijke besturen enz. (voor de volledige lijst zie tekst KB)
- [Het koninklijk besluit van 30 maart 2001](#) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (PJPol) ([tekst KB](#))
 - Dit koninklijk besluit betreft ALLEEN de Federale Politie.

BEROEPSZIEKTEN

De werkgever van de overheidsdienst is een plaatselijke of provinciale overheidsdienst.

Voor die werkgevers hebben de Europese verordeningen geen enkele impact op hun organisatie en hun verplichtingen aangezien Fedris hun wettelijke herverzekeraar is. In de praktijk is het Fedris dat zich voor rekening van de werkgever zal belasten met de uitvoering van de informatie-uitwisseling met de buitenlandse instellingen van sociale zekerheid.

Advies:

[Met Fedris contact opnemen](#) voor algemene informatie over EESSI

BEROEPSZIEKTEN

De werkgever van de overheidsdienst die in het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 5 januari 1971 valt.

In het kader van het koninklijk besluit van 5 januari 1971:

- ✓ de werkgever moet zijn bevoegde medische dienst (BMD) aanwijzen waarvoor hij de vrije keuze heeft.

Deze bevoegde medische dienst kan zijn:

- ✚ het Bestuur medische expertise (Medex).
- ✚ elke andere dienst die optreedt als bevoegde medische dienst.

- ✓ de werkgever moet de financiële schadeloosstelling voor de erkende beroepsziekten van zijn werknemers voor zijn rekening nemen en hij de vrije keuze heeft om:
 - het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen;
 - een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het beroepsziekterisico (gedeeltelijke dekking voor medische kosten) bij een erkende verzekeringsonderneming.

Situaties:

- De werkgever heeft het Bestuur medische expertise (Medex) aangewezen als zijn bevoegde medische dienst (BMD) en heeft beslist om...
 - **SITUATIE A:** een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het beroepsziekterisico.
 - [Voor meer informatie.](#)
 - **SITUATIE B:** het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen.
 - [Voor meer informatie.](#)
- De werkgever heeft een dienst aangewezen die het Bestuur medische expertise als bevoegde medische dienst (BMD) vervangt en heeft beslist om...
 - **SITUATIE C:** een verzekeringspolis (gemeen recht) af te sluiten tegen het beroepsziekterisico.
 - [Voor meer informatie.](#)
 - **SITUATIE D:** het slachtoffer te vergoeden uit eigen middelen.
 - [Voor meer informatie.](#)

ARBEIDSONGEVALLEN

De werkgever valt onder de Lokale Politie of de Federale Politie.

BEROEPSZIEKTEN

De werkgever valt onder de Federale Politie.

Het is [de Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst](#) (GGD) die belast is met de expertise om het volgende te bepalen:

+ In geval van arbeidsongeval:

- o de aard van psychologische letsels; het medisch oorzakelijk verband tussen de letsels of het overlijden en de aangegeven feiten;
- o de graad van blijvende ongeschiktheid als gevolg van de psychologische letsels die werden veroorzaakt door het ongeval;
- o de consolidatiedatum van de letsels; de tijdelijke arbeidsongeschiktheid als gevolg van het ongeval.

+ In geval van beroepsziekte:

- o de aard van de ziekte;
- o de graad van blijvende ongeschiktheid als gevolg van de beroepsziekte;
- o de datum vanaf wanneer de ongeschiktheid als gevolg van de beroepsziekte een blijvend karakter vertoont.

Het Europese EESSI-project heeft dus consequenties voor de Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst, die een entiteit is van Medex, en moet dus de Europese Verordeningen voor de coördinatie van de sociale zekerheid toepassen door te zorgen voor de informatie-uitwisseling met de buitenlandse instellingen van sociale zekerheid **binnen de grenzen echter van de bevoegdheden die hem door de wet zijn toegekend.**

M.a.w. de GGD mag wettelijk niet alle informatie van sociale zekerheid uitwisselen en **de werkgever moet dus de uitwisseling van informatie op zich nemen, ofwel via een erkende verzekeraar in het kader van een afgesloten polis gemeen recht, ofwel zelf via Fedris als "verbindingsorgaan".**

Situaties:

➤ **Arbeidsongevallen**

- o **SITUATIE A:** De werkgever heeft een verzekeringspolis gemeen recht afgesloten: [meer informatie.](#)
- o **SITUATIE B:** De werkgever heeft geen verzekeringspolis gemeen recht afgesloten: [meer informatie.](#)

➤ **Beroepsziekten**

- o **SITUATIE A:** De werkgever heeft een verzekeringspolis gemeen recht afgesloten: [meer informatie.](#)
- o **SITUATIE B:** De werkgever heeft geen verzekeringspolis gemeen recht afgesloten: [meer informatie.](#)

Overzichtstabel BEROEPSZIEKTEN

Federale, gemeenschappelijke, gewestelijke besturen, enz.

SITUATIE A

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
KB 5/01/1971	Medex	<u>JA</u>
Impact EESSI op Medex:	Medex zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen</u> .	
Impact EESSI op de verzekeraar:	De verzekeringsonderneming zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de beperkingen van de verzekeringspolis</u> .	
Impact EESSI op het bestuur:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen. ✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de andere materies die niet door de verzekeraar worden overgenomen. ➤ De werkgever moet verplicht minstens een protocolakkoord ondertekenen met Fedris voor de niet door Medex overgenomen bevoegdheden (+ andere materies die eventueel niet door de verzekeraar worden gedekt). 	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- Contact opnemen met **de verzekeraar** voor vragen i.v.m. de dekking en de eventuele beperkingen in het kader van EESSI.
- Contact opnemen met Fedris als de werkgever verantwoordelijk blijft voor de toepassing van de Europese verordeningen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

BEROEPSZIEKTEN

Federale, gemeenschappelijke, gewestelijke besturen, enz.

SITUATIE B

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
KB 5/01/1971	Medex	<u>NEE</u>
Impact EESSI op Medex:	Medex zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen</u> .	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

BEROEPSZIEKTEN

Federale, gemeenschappelijke, gewestelijke besturen, enz.

SITUATIE C

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst (BMD)	Verzekering gemeen recht
KB 5/01/1971	Andere dan Medex	<u>JA</u>
Impact EESSI op BMD:	Elke andere BMD dan Medex mag geen informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen.	
Impact EESSI op de verzekeraar:	De verzekeringsonderneming zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de beperkingen van de verzekeringspolis.</u>	
Impact EESSI op het bestuur:	<ul style="list-style-type: none">✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die onder de BMD vallen.✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de andere materies die niet door de verzekeraar worden overgenomen.➤ De werkgever moet verplicht minstens een protocolakkoord ondertekenen met Fedris voor de materies die onder de BMD vallen (+ andere materies die eventueel niet door de verzekeraar worden gedekt).	

Adviezen:

- Contact opnemen met de **VERZEKERAAR** voor vragen m.b.t. de dekking en de eventuele beperkingen in het kader van EESSI.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

BEROEPSZIEKTEN

Federale, gemeenschappelijke, gewestelijke besturen, enz.

SITUATIE D

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst (BMD)	Verzekering gemeen recht
KB 5/01/1971	Andere dan Medex	<u>NEE</u>
Impact EESSI op BMD:	Elke andere BMD dan Medex mag geen informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen.	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening alle informatie van sociale zekerheid uit te wisselen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Advies:

[Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel
BEROEPSZIEKTEN
 De Federale Politie

SITUATIE A

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
KB 30/03/2001	Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst (Medex)	<u>JA</u>
Impact EESSI op Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst:	GGD (= Medex) zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen</u> .	
Impact EESSI op de verzekeraar:	De verzekeringsonderneming zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de beperkingen van de verzekeringspolis</u> .	
Impact EESSI op het bestuur:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door GGD worden overgenomen. ✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de andere materies die niet door de verzekeraar worden overgenomen. ➤ De werkgever moet verplicht minstens een protocolakkoord ondertekenen met Fedris voor de niet door GGD overgenomen bevoegdheden (+ andere materies die eventueel niet door de verzekeraar worden gedekt). 	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- Contact opnemen met **de verzekeraar** voor vragen i.v.m. de dekking en de eventuele beperkingen in het kader van EESSI.
- Contact opnemen met Fedris als de werkgever verantwoordelijk blijft voor de toepassing van de Europese verordeningen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

BEROEPSZIEKTEN

De Federale Politie

FEDERALE POLITIE

SITUATIE B

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
KB 30/03/2001	Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst (Medex)	NEE
Impact EESSI op Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst:	GGD (= Medex) zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen</u> .	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

Federale en gefedereerde entiteiten

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 24/01/1969	Medex	<u>NEE</u>
Impact EESSI op Medex:	Medex zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen</u> .	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- [Contact opnemen met Fedris](#).

[Terug naar algemene pagina](#).

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De instellingen van openbaar nut, de publiekrechtelijke rechtspersonen en de autonome overheidsbedrijven.

SITUATIE A

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 12/06/1970	Medex	<u>JA</u>
Impact EESSI op Medex:	Medex zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen</u> .	
Impact EESSI op de verzekeraar:	De verzekeringsonderneming zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de beperkingen van de verzekeringspolis</u> .	
Impact EESSI op het bestuur:	<ul style="list-style-type: none">✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen.✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de andere materies die niet door de verzekeraar worden overgenomen.<ul style="list-style-type: none">➤ De werkgever moet verplicht minstens een protocolakkoord ondertekenen met Fedris voor de niet door Medex overgenomen bevoegdheden (+ andere materies die eventueel niet door de verzekeraar worden gedekt).	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- Contact opnemen met de **verzekeraar** voor vragen i.v.m. de dekking en de eventuele beperkingen in het kader van EESSI.
- [Contact opnemen met Fedris](#) als de werkgever verantwoordelijk blijft voor de toepassing van de Europese verordeningen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De instellingen van openbaar nut, de publiekrechtelijke rechtspersonen en de autonome overheidsbedrijven.

SITUATIE B

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 12/06/1970	Medex	<u>NEE</u>
Impact EESSI op Medex:	Medex zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen</u> .	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De instellingen van openbaar nut, de publiekrechtelijke rechtspersonen en de autonome overheidsbedrijven.

SITUATIE C

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst (BMD)	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 12/06/1970	Andere dan Medex	<u>JA</u>
Impact EESSI op BMD:	Elke andere BMD dan Medex mag geen informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen.	
Impact EESSI op de verzekeraar:	De verzekeringsonderneming zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de beperkingen van de verzekeringspolis.</u>	
Impact EESSI op het bestuur:	<ul style="list-style-type: none">✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die onder de BMD vallen.✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de andere materies die niet door de verzekeraar worden overgenomen.<ul style="list-style-type: none">➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris voor de materies die onder de BMD vallen (+ andere materies die eventueel niet door de verzekeraar worden gedekt).	

Adviezen:

- Contact opnemen met de **VERZEKERAAR** voor vragen m.b.t. de dekking en de eventuele beperkingen in het kader van EESSI.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De instellingen van openbaar nut, de publiekrechtelijke rechtspersonen en de autonome overheidsbedrijven.

SITUATIE D

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst (BMD)	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 12/06/1970	Andere dan Medex	<u>NEE</u>
Impact EESSI op BMD:	Elke andere BMD dan Medex mag geen informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen.	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening <u>alle informatie van sociale zekerheid</u> uit te wisselen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Adviezen:

[Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De lokale sector.

SITUATIE A

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 13/07/1970	Medex	<u>JA</u>
Impact EESSI op Medex:	Medex zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen</u> .	
Impact EESSI op de verzekeraar:	De verzekeringsonderneming zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de beperkingen van de verzekeringspolis</u> .	
Impact EESSI op het bestuur:	<ul style="list-style-type: none">✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen.✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de andere materies die niet door de verzekeraar worden overgenomen.➤ De werkgever moet verplicht minstens een protocolakkoord ondertekenen met Fedris voor de niet door Medex overgenomen bevoegdheden (+ andere materies die eventueel niet door de verzekeraar worden gedekt).	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- Contact opnemen met **de verzekeraar** voor vragen i.v.m. de dekking en de eventuele beperkingen in het kader van EESSI.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De lokale sector.

SITUATIE B

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 13/07/1970	Medex	<u>NEE</u>
Impact EESSI op Medex:	Medex zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen.</u>	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De lokale sector.

SITUATIE C

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst (BMD)	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 13/07/1970	Andere dan Medex	<u>JA</u>
Impact EESSI op BMD:	Elke andere BMD dan Medex mag geen informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen.	
Impact EESSI op de verzekeraar:	De verzekeringsonderneming zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen.</u>	
Impact EESSI op het bestuur:	<ul style="list-style-type: none">✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die onder de BMD vallen.✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de andere materies die niet door de verzekeraar worden overgenomen.➤ De werkgever moet verplicht minstens een protocolakkoord ondertekenen met Fedris voor de materies die onder de BMD vallen (+ andere materies die eventueel niet door de verzekeraar worden gedekt).	

Adviezen:

- Contact opnemen met de VERZEKERAAR voor vragen m.b.t. de dekking en de eventuele beperkingen in het kader van EESSI.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De lokale sector.

SITUATIE D

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst (BMD)	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 13/07/1970	Andere dan Medex	<u>NEE</u>
Impact EESSI op BMD:	Elke andere BMD dan Medex mag geen informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen.	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening alle informatie van sociale zekerheid uit te wisselen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Advies:

[Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De lokale en Federale Politie.

SITUATIE A

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 30/03/2001	Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst (Medex)	<u>JA</u>
Impact EESSI op Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst:	GGD (= Medex) zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen.</u>	
Impact EESSI op de verzekeraar:	De verzekeringsonderneming zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen.</u>	
Impact EESSI op het bestuur:	<ul style="list-style-type: none">✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door GGD worden overgenomen.✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de andere materies die niet door de verzekeraar worden overgenomen.➤ De werkgever moet verplicht minstens een protocolakkoord ondertekenen met Fedris voor de niet door GGD overgenomen bevoegdheden (+ andere materies die eventueel niet door de verzekeraar worden gedekt).	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- Contact opnemen met de **verzekeraar** voor vragen i.v.m. de dekking en de eventuele beperkingen in het kader van EESSI.
- Contact opnemen met Fedris als de werkgever verantwoordelijk blijft voor de toepassing van de Europese verordeningen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Overzichtstabel

ARBEIDSONGEVALLEN

De lokale en Federale Politie.

SITUATIE B

Toepassingsgebied	Bevoegde medische dienst	Verzekering gemeen recht
Koninklijk besluit van 30/03/2001	Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst (Medex)	<u>NEE</u>
Impact EESSI op Gerechtelijk-Geneeskundige Dienst:	GGD (= Medex) zal informatie van sociale zekerheid uitwisselen met de buitenlandse instellingen <u>binnen de wettelijke beperkingen.</u>	
Impact EESSI op het bestuur:	✓ De werkgever moet Fedris vragen om voor zijn rekening de informatie van sociale zekerheid uit te wisselen voor de materies die niet door Medex worden overgenomen. ➤ De werkgever moet verplicht een protocolakkoord ondertekenen met Fedris.	

Adviezen:

- Contact opnemen met **Medex** om te weten in welke mate het zal tussenbeide komen.
- [Met Fedris contact opnemen](#) voor meer informatie over EESSI en de verplichting om een protocolakkoord te bekrachtigen.

[Terug naar algemene pagina](#)

Met de diensten van Fedris contact opnemen

ARBEIDSONGEVALLEN & BEROEPSZIEKTEN

Voor informatie over de Europese verordeningen en uw verplichtingen als werkgever verantwoordelijk voor de uitwisseling van informatie van sociale zekerheid met de lidstaten van de EER u kunt contact opnemen met ons team door mail (international@fedris.be) en door telefoon (02/272.20.90)