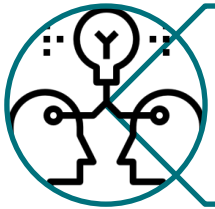
# De krachten gebundeld

## HR-synergieën bij de OISZ

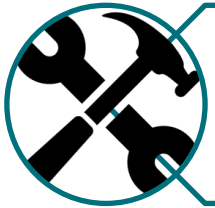
# HR tien jaar geleden

# Veel diversiteit

# De kracht van samenwerking: eenvoud en efficiëntie



Uitwisselen van ervaring en expertise



Gemeenschappelijke instrumenten

Gecoördineerd inspelen op gezamenlijke uitdagingen, externe projecten

If you want to go fast, go alone.
If you want to go far, go together.

- Afrikaans spreekwoord

# Eerste stappen in 2010

- Benchmarking HR-diensten
- Vrijwilligheid
- Operationalisering: werkgroepen/ rapporten
- Aansluiting College – werkgroepen via PMB

# Mogelijke gebieden voor samenwerking

| | | | |
|---|---|---|---|
| Done | Statuut | Loonadministratie | Rekrutering en selectie |
| | Opleiding en ontwikkeling | Arbeidstijd-regeling | Werklastmeting |
| Ongoing | Kennisbeheer | Re-integratie na ziekte | Begeleiding op de werkvloer |

# Synergie #1

# Le statut

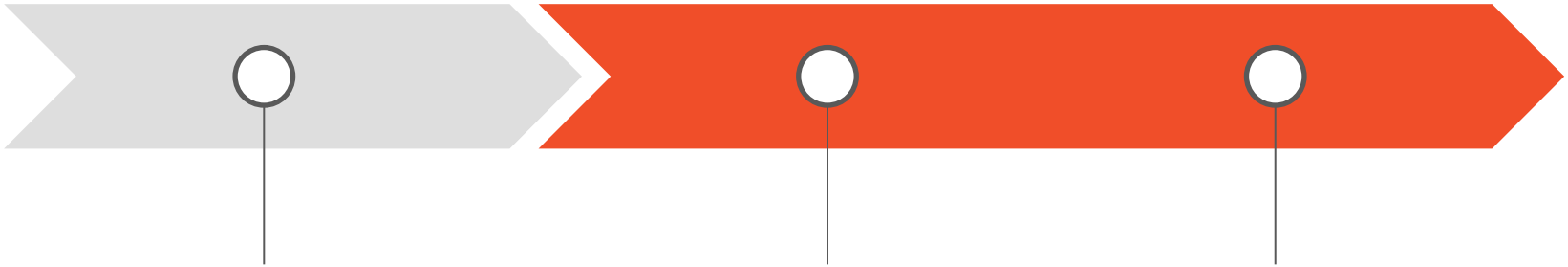
# Commission Interparastatale pour l'harmonisation de l'application du statut

- Echange des bonnes pratiques
- Rapportage Collège, Réseau directeurs P&O, groupes de travail synergies RH
- Longue tradition – déjà avant 1993
- Meeting mensuel
- Représentants des services du personnel de toutes les IPSS
- 1 institution = 1 voix
- Représentation BOSA / cabinet FP

# Synergie #2

# Administration des salaires

# Un développement progressif



Forum commun **outil de calcul des salaires**

**2016**
Base

**Début 2017**
Expansion vers toutes les IPSS

- CRC
- Calcul brut / net
- DmfA
- Belcotax

# Caractéristiques du moteur salarial central

Prestations de services **flexibles**

**Expertise technique** dans la gestion de la carrière pécuniaire (nouvelle/ ancienne)

Services possibles pour les **autres institutions**

**E-box citoyen:** fiche fiscale et salariale

# Synergie #3

# Recrutement et sélection

# Initiatives

- **Protocole** avec Selor 2012
- **Sélections communes** depuis 2010: niveaux A, B et C
- **Shared service**
  - Réalisable dans une structure décentralisée
  - Dans le cadre du nouveau codex, la poursuite des recherches est nécessaire

# Synergie #4

# Formation et développement

# Entre rêve et réalité

Module de base **e-learning** sécurité sociale

**Offre commune** de formations

**Shared services:** prématuré en ce moment

**Ambition:** plan de formation commun et nouvelles initiatives

# Synergie #5

# Arbeidsorganisatie en arbeidstijdregeling

## Initiatieven

- Seminarie in 2012
- Vademecum telewerk
- Cfr. NWOW

# Synergie #6
# Werklastmeting

# Gemeenschappelijke methodologie werkmeting voor OISZ

## Resultaten bruikbaar voor…

- Personeelsplan
- Procesverbeteringen en optimale inzet van onze medewerkers
- Kostprijsbepaling
- Analytische boekhouding
- Taalkader
- …

## Uitbreiding in federale overheid

- Methode zal op vraag van College van Voorzitters worden toegepast binnen alle FOD's
- Deelname aan federaal netwerk Werkmeting
- Opleidingsaanbod werkmeting aan OFO

# Netwerk P&O-directeuren

- Vertegenwoordiging College
- Open kijk en uitwisseling
- Deelname:
  - FED 20
  - TOM
  - Talent+
  - Pdata
  - Talent Avenue
  - …