

CENTRE

dans le cadre du programme de prévention du burn-out

organisé par FEDRIS

Fedris recherche des centres multidisciplinaires et/ou spécialisés comportant en leur sein des professionnels possédant une expertise clinique couplée à une expérience de la réalité organisationnelle du travail, afin d'assurer la prise en charge des travailleurs à risque élevé de burn-out.

Le programme de prévention secondaire du burn-out de Fedris a pour objectifs le repérage des travailleurs à un stade précoce de burn-out et leur accompagnement dans le cadre d'un trajet multidisciplinaire et personnalisable, adapté à leurs besoins.

Ce programme prévoit donc une phase de dépistage suivie d'une phase d'accompagnement. Le trajet proposé offre d'une part la possibilité d'un travail à la fois sur les composantes organisationnelles et individuelles du burn-out et, d'autre part, une prise en compte en termes d'approches thérapeutiques de l'impact psychique et corporel de l'épuisement professionnel. Il vise également à faciliter une réflexion sur l'aménagement des conditions de travail en concertation avec les acteurs de la prévention du bien-être au travail.

Critères :

- Compter au minimum deux collaborateurs pouvant correspondre à un ou plusieurs profils d'intervenants proposés dans le cadre du programme de prévention du burn-out mis en place par Fedris (voir ci-dessous)
- Être en capacité de mettre en œuvre de manière coordonnée le trajet tel que proposé par Fedris

Profils d'intervenants :

Les profils d'intervenants (intervenant coordinateur de trajet, intervenant en charge du volet corporel, intervenant en charge du volet psychologique) sont disponibles sur [le site internet de Fedris](#).

Pour chaque profil, vous trouverez les informations suivantes :

- Une description de la mission
- La formation et les connaissances attendues
- L'expérience professionnelle requise
- Les documents requis afin de postuler

Documents requis :

- Lettre de motivation : description détaillée de l'expérience du centre en lien avec le profil recherché (préciser la durée de l'expérience, le nombre de patients concernés, originalité/plus-value de l'expérience, lien avec le cadre réglementaire)
- Dossiers de candidature détaillés pour chaque postulant du centre conformément aux profils établis par Fedris

N'hésitez pas à nous contacter par e-mail (burnout@fedris.be) ou par téléphone (02 272 21 70) pour toute information complémentaire.

Si vous souhaitez rejoindre notre réseau en tant que centre, n'hésitez pas à nous envoyer un dossier de candidature à burnout@fedris.be.